## 評価項目一覧表

大甲 1 中部目標の開館		<del></del> #	A 🗩	<del>1</del> am +	評価項目一覧表 <sup>把閱证便</sup>	
第1 ・ 中日日極の期間		中期目標	T		中期計画	項目
第2 市民に対して接守するサービスその他の業務の買の同と同から与いる場合の質の同と同から与いる場合  「					)\	No.
の日の日上に関する事業						
直貫で安全原産の提供			あの	_ 向_	上に関する目標を達成するためとるべき措置	
(回数金属画の提供 (回数 ) (	1			1	良質で安全な医療の提供	
(回数金属画の提供 (回数 ) (		(1) 高度な医療の提供			(1) 高度・専門医療の提供	,
②教皇医療の理性 ③ 19 第11 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2					アーかんへの対応	1
②教皇医療の理性 ③ 19 第11 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2					1つ、急性心筋梗塞への対応	2
②教皇医療の理性 ③ 19 第11 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2					工糖尿病への対応	4
(3) 珠算性が低い寒感の提供 (4) 健診体制の充実 (5) 医療安育所等の強化 (6) 女性と子どもに像しい病院づくり (7) 高齢者に配慮した医療の充美 (6) 患者の視点に立った医療の実施 (7) 高齢者に配慮した医療の充美 (6) 患者の視点に立った医療の実施 (7) 高齢者に配慮した医療の充美 (6) 患者の視点に立った医療の実施 (7) 高齢者に配慮した医療の実施 (7) 高齢者においる影響、(7) 20 会実 (8) 患者の視点に立った要例の実施 (7) 点点に対した要例の実施 (7) 患者の場合に対した場合の実施 (7) 患者の場合に対していると、(7) 患者の場合に対していると、(7) 患者の場合に対していると、(7) 患者の場合を発生、(7) 患者のは、(7) まましい研究 (7) 医療療の内がの情報 (7) 生態を受から、(7) を受し、(7) 生態を受から、(7) 生態を使がら、(7) 生態を使が、(7) 生態を使が、					┃  才 精神疾患への対応	5
(小智管体制の元実 (1) 経験体制の元実 (1) 経験体制の元実 (1) 経験体制の元実 (1) 原列を対している (1) 大型を対している (1) 大型を対し			4		(2) 救急医療の提供	6
(1) 性部体制の定案 (3) 医療安全対策等の強化 (3) 医療安全対策等の強化 (4) 世野学制の定案 (5) 医療安全対策等の強化 (6) 女性と子どもに優しい病院づくり (7) 室動船に配風した医療の発養 (9) 患者の視点に立った医療の実施 (9) 患者の視点に立った医療の実施 (9) 患者の視点に立った医療の実施 (9) 患者の視点に立った医療の実施 (1) 医療力を対象の強力を表 (9) 患者の視点に立った医療の実施 (1) 医療力を対象の強力を表 (1) 医療力を対象の強力を表 (1) 医療力を対象の強力を表 (1) 医療力を対象の変更を表 (1) 医療力を対象の変更を表 (1) 医療力を対象の変更を表 (1) 医療力を対象の変更を表 (1) 医療性関係をの変更 (1) 医療性関係をの変更 (1) 医療性関係をの変更 (1) 医療性関係をの変更 (1) 医療性関係をの変更 (1) 医療性関係を含 (2) 人材育成 (2) 人材育成 (3) 市民への侵種医療情報の提供・発信 (3) 市民への侵種医療性関係との連携強化 (3) 市民への経験を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を関係を対象を表 (4) 経験の変更 (5) 医療が必要を表 (5) 医療が必要を表 (6) 医療が必要を表 (6) 医療が必要を表 (7) 医療性対象を対象を表 (7) 医療性対象を対象を表 (8) 医療が必要を表 (8) 医療が必要を表 (8) 医療が必要を表 (9) 病が必要を表 (9) がないのあるが対象 (9) 対象に関する計画 (9) 対象が必要を表 (9) 対象が必要を表 (9) 対象が必要を表 (9) がないのあるが対象 (9) 対象が必要を表 (9) がないのあるが対象 (9) 対象が必要を表 (9) がないのあるが対象 (9) がないのあるが対象 (9) がないのあるが対象 (9) がないのあるが対象 (9) がないの表 (9) がないの表 (9) がないのあるが対象 (9) がないの表 (9) がないのないの表 (9) がないの表 (9) がないの表 (9) がないの表 (9) がないのないの表 (9) がないの表 (9) がないの表 (9		(3)採算性が低い医療の提供			(3)採身性が低い医療の提供 17 結構を核	<sub>7</sub>
(4) 性診体制の充実 (5) 医療安全対策等の強化 (7) 医療保管を対策の強化 (7) 医療保管を対策の発生 (7) 医療保管を対策の対策 (7) 医療保管を対策の対策 (7) 医療保管を対策の対策 (7) 医療保管を対策の対策 (7) 医療保管を対策の対策 (7) 医療保管 (7) 医皮管 (7)					12 _ 92	8
(5) 医療安全対策等の他化 (7) (6) 女性と子どもに強しい病院づくり (7) 医熱型に配慮した医療の充実 (7) 医熱型に配慮した医療の実施 (7) 医熱型に配慮した医療の実施 (7) 医素型に配慮した医療の実施 (7) 医素型に関する耐寒の素施 (7) 医表型を対象の支施 (7) 表表が変数の経過を (7) 表表が変数の経過を (7) 表表が変数の変態 (7) 表表を上び研究 (7) 医皮型の大材の研究 (7) 医皮型の大材の研究 (7) 医皮型の大材の研究 (7) 医皮型の大材の研究 (7) 医皮型の大材の研究 (7) 医皮型の大材の研究 (7) 医皮型の大力の原生 (7) 医皮型の大力の原生 (7) 医皮型の大力の原生 (7) 医皮型内炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎炎		(4) 健診体制の充実	1		(4) 健診体制の充実	9
(6) 女性と子どもに優しい病院づくり 2 女性と子どもに優しい病院づくり 2 女性と子どもに優しい病院づくり 2 女性に見しい親にろう。 3 本語を見から元を 2 今天の高度 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		(5) 医療安全対策等の強化	1		(5) 医療安全対策等の強化	
(6) 女性と子どもに優しい病院づくり 2 女性と子どもに優しい病院づくり 2 女性と子どもに優しい病院づくり 2 女性に見しい親にろう。 3 本語を見から元を 2 今天の高度 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					アー医療安全対策の強化	_ 10
(7) 高郎石(1-記版の7-医療の実施		(6) 女性トスドキに傷しい疾院づんし	-		1	11
(7) 高郎石(1-記版の7-医療の実施		(0) 女性とするもに愛しい病院 ブマッ			(の) 女性と子ともに愛しい病院づくり	12
(7) 高郎石(1-記版の7-医療の実施					イ・小児医療体制の充実	13
(7) 高郎石(1-記版の7-医療の実施					ウ産科医療の充実	14
(7) 高郎石(1-記版の7-医療の実施					エ 遺伝カウンセリング外来の運営	15
(7) 高郎石(1-記版の7-医療の実施		/7) 古松老/- 四南 / + 医东西大学	1		「オー病児保育施設の設置・運営」	16
1		(1) 尚節有に配慮した医療の允実	-		(/) 高鹏者(2郎)庫した(矢獠()) 允美	17
1		(の) 本有の抗点に立つに医療の美胞	1		で、恵有いた点に生じた医療の表地	18
2 医療に関する調査および研究 3 人材の確保と育成 (1) 医療験の入材の確保 (1) 医療験の入材の確保 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事所の体制強化 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事務連 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) かまりな診療体制の構造 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) 教育研修の推進 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制・経・(1) 大・(1) 大			1		イ 患者サービスの向上	Τ – –
2 医療に関する調査および研究 3 人材の確保と育成 (1) 医療験の入材の確保 (1) 医療験の入材の確保 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事所の体制強化 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事務連 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) かまりな診療体制の構造 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) 教育研修の推進 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制・経・(1) 大・(1) 大			1		(7)患者待ち時間の短縮	19
2 医療に関する調査および研究 3 人材の確保と育成 (1) 医療験の入材の確保 (1) 医療験の入材の確保 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事所の体制強化 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事務連 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) かまりな診療体制の構造 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) 教育研修の推進 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制・経・(1) 大・(1) 大			1		(1)患者満足度調査の実施	20
2 医療に関する調査および研究 3 人材の確保と育成 (1) 医療験の入材の確保 (1) 医療験の入材の確保 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事所の体制強化 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 事務連 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) かまりな診療体制の構造 (4) 地域の医療機関等との連携強化 (3) 教育研修の推進 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制強化 (5) 災害時の体制・経・(1) 大・(1) 大					I(7)接通に関する団修の実施   I(1)除内理接の整体	$-\frac{21}{20}$
2 医療に関する調査会長が研究 3 人材の確保と育成 (1) 医療職の人材の確保 (2) 人材育成 4 地域医療への貢献 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 加民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 加民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 非人の政権を開発の提供・発信 (3) 非別をする事務に関する事項 (4) 経費の節減 (5) 医業収入の確保 (1) 経療・経験制度・20 連携強化 (2) 外前肝面 (3) 効率的な診療体制の構築 (4) 経費の節減 (5) 医業収入の確保 (6) 上 2 外部肝面 (7) 非別を含む。)、収支計画および 有金計画 第5 と乗収入の確保 (1) 診療・経験情報を強速に関する事項 (4) 主教・行動規能の選挙 (4) 主教・行動規能の選挙 (5) と乗収入の確保 (6) 上 2 教育運作展子不要財産等の処分に関する計画 第5 と即情へ全の限度額 第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画 第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 第5 を他の業務運営に関する事項 (4) 対象に関する事項 (4) 対象に同する事項 (5) 対象に同する事項 (5) 対象に同する事項 (6) 対策・行動規範の確等 (2) 対象理の整備 (2) 対象理の整備 (2) 対象理の整備 (3) が行かのある就労環境の整備 (4) 対な行動・対象の確等 (4) 対な行動・対象の確等 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象の推験を提出ます。 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に対する計画 (4) 対な行動・対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対					・ '(土) 近	22
2 医療に関する調査会長が研究 3 人材の確保と育成 (1) 医療職の人材の確保 (2) 人材育成 4 地域医療への貢献 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 加民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 加民への保健医療情報の提供・発信 (3) 非門医等の育成 (3) 非人の政権を開発の提供・発信 (3) 非別をする事務に関する事項 (4) 経費の節減 (5) 医業収入の確保 (1) 経療・経験制度・20 連携強化 (2) 外前肝面 (3) 効率的な診療体制の構築 (4) 経費の節減 (5) 医業収入の確保 (6) 上 2 外部肝面 (7) 非別を含む。)、収支計画および 有金計画 第5 と乗収入の確保 (1) 診療・経験情報を強速に関する事項 (4) 主教・行動規能の選挙 (4) 主教・行動規能の選挙 (5) と乗収入の確保 (6) 上 2 教育運作展子不要財産等の処分に関する計画 第5 と即情へ全の限度額 第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画 第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 第5 を他の業務運営に関する事項 (4) 対象に関する事項 (4) 対象に同する事項 (5) 対象に同する事項 (5) 対象に同する事項 (6) 対策・行動規範の確等 (2) 対象理の整備 (2) 対象理の整備 (2) 対象理の整備 (3) が行かのある就労環境の整備 (4) 対な行動・対象の確等 (4) 対な行動・対象の確等 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象の推験を提出ます。 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象の連等 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に向けての取組を推進します。 (4) 対な行動・対象を構造に対する計画 (4) 対な行動・対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対象を構造に対する対象を構造に対する対象を構造に対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対			1		(力)院内行事の実施	- 23 24
2 医療に関する調査および研究         2 医療に関する調査および研究           3 人材の確保と育成         3 人材の確保と育成           (1) 医療職の人材の確保         2 (2) 人材育成           4 地域医療への貢献         2 (2) 人材育成           4 地域医療への貢献         3 (2) 教育研修の推進           (2) 教育研修の推進         2 (2) 人材育成           4 地域医療への貢献         3 (2) 教育研修の推進           (2) 教育研修の推進         2 (2) 人材育成           4 地域医療への貢献         3 (2) 教育研修の推進           (3) 市民への優健医療情報の提供・発信         3 (2) 教育研修の推進           (3) 市民への優健医療情報の提供・発信         3 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信           (3) 素務運営の改善および効率化に関する事項         1 経営企画・分析力の向上           (4) 外部と同じ         3 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信           (5) 実際の体制強化         3 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信           (5) 実際のよりにのよるとのは、は、・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・			1		(9) 病院改築等に関する調査、検討	25
3 人材の確保と育成 (1) 医療職の人材の確保 (2) 人材育成 (2) 人材育成 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) かまいたが表を情報の構築 (4) 経費の節減 (5) 医薬収入の確保 (6) 医薬収入の確保 (7) が動評価 (7) が動評価 (7) が動評価 (8) 対象計画 (8) 対象は関する事項 (9) 対象に関する事項 (1) 放金・対象に同けする重要事項 (1) 法令・行動規範の遵守 (2) 新力な人事制度の構築 (3) が方な人事制度の構築 (3) が方な人事制度の構築 (4) が方な人事制度の構築 (4) が方な人事制度の機能を対す環境の整備 (7) 多体対動務形態について検討し、職員にしって他の影響を構造します。 (4) 対象は関する計画 (4) 対象は関する計画 (4) 対象情に同けての取組を推進します。 (4) 対象情に関する計画			]			
(2) 人材育成			4			26
(2) 人材育成 (2) 人材育成 (2) 人材育成 (1) 地域医療への貢献 (1) 地域医療への貢献 (1) 地域医療への貢献 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供を達成 (4) 対象中のに対する目標を達成 (4) を養養のとうがおりのには、会社に関する主義を表現して、会社に関する主義を表現して、会社に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関する主義に関すの影響を描述します。 (4) おいのよのは関する主義に関するに関するに関するに関するに関するに関するに関するに関するに関するに関する	3		4	3	人材の催保と育成	
1-2   1-		(1) 医療戦の人物の確保			「ア 医師	- <u>-</u> 27
(2) 人材育成					イ看護師	28
4 地域医療への貢献 (1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) かまかとの権法 (4) 経費の節減 (5) 医業収入の確保 (1) 診療報酬請求事務の体制強化 (2) 来収金対策の強性 (1) 診療報酬請求事務の体制強化 (2) 来収金対策の強性 (3) 事務に関する重要事項 (4) 対なな人事制度の構築と飲労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築と飲労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構造というに検討し、職員の育児を支援します。 (4) 対域の影響に関する事項 (4) 対域の影響に関する事項 (4) 対域の健康というに検討し、職員の育児を支援します。 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の健康というに検討し、職員ので育児を支援します。 (4) 対域の健康というに検討し、職員ので育児を支援します。 (4) 対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 発行的の規制で定める業務連書に関する事項 (4) 発行的の規模となど、対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の関係を設定している対域の影響に関する事項 (4) 対域の影響に関する事項 (4) 対域の影響に関する事質に関する事項 (4) 対域の影響に関する事質に関する事項 (4) 対域の影響に関する事質に関する事項 (4) 対域の影響に関する関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する関係を関する対域の影響に関する対域の関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の影響に関する対域の影響に関する対域の関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の影響に関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域を関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関する対域の関係を関係を関する対域の関係					ウ 医療技術者	29
(2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) が、				_		30
(2) 教育研修の推進 (2) 教育研修の推進 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 市民への保健医療情報の提供・発信 (3) 東海の体制強化 (3) 東海のな書および効率化に関する事項 (3) 本部のな診療体制の構築 (4) 経費の節減 (5) 医業収入の確保 (6) と変素収入の確保 (7) を発酵腫疾事務の体制強化 (7) を発酵腫疾事務の体制強化 (8) 未経費の節減 (9) 医素収入の確保 (9) を発酵腫疾事務の体制強化 (1) 診療憩腫腫疾事務の体制強化 (2) 未収金対策の強化 (2) 未収金対策の強化 (3) 事がら診療体制の構築 (4) 経費の節減 (5) 医素収入の確保 (6) 主要・計画 (7) を発酵腫疾事務の体制強化 (7) を発酵腫疾事務の体制強化 (8) 未経費の節減 (9) を発酵腫疾事務の体制強化 (9) 未収金対策の強化 (1) 診療・発酵産等に関する重要事項 (1) 法令・行動規範の遵守 (2) 新たな人事制度の構築と説労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築と記労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構造と記労環境の整備 (1) 新たる人事制度の構造と記労環境の整備 (1) 新たる人事制度の構造と記労環境の整備 (1) 新たる人事制度の構造と記労環境の整備 (1) 新たる人事制度の構造と記労環境の整備 (1) 新たる人事制度の構造と記労環境の整備 (1) 新たる人事に関する事項 (4) 表別の健康を発育を設定した。 (4) 表別の健康を発育を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を	4	地域医療への真献	4	4	地域医療への真献	21
1 経営企画・分析力の向上   1 経営企画・分析力の向上   2 外部評価   3			-			31
③ 市民への保健医療情報の提供・発信   5 災害時の体制強化   3		(2) 我有机局勿证是			ア研修医の育成	32
③ 市民への保健医療情報の提供・発信   5 災害時の体制強化   3					イ 実習生の受入れ	33
⑤ 災害時の体制強化         5 災害時の体制強化         33           第3 業務運営の改善および効率化に関する事項         第3 業務運営の改善および効率化に関する目標を達成するためとるべき措置         1 経営企画・分析力の向上         2 外部評価           2 外部評価         33         3 効率的な診療体制の構築         4 経費の節減         4 経費の節減         4 経費の節減           5 医業収入の確保         1 経費の節減         4 経費の節減         4 経費の節減         4 経費の節減         4 経費の節減           第 財務内容の改善に関する事項         第 4 財務内容の改善に関する事項         第 5 短期借入金の限度額         4 経費の節減         4 経費の節減           第 5 短期借入金の限度額         第 6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画         第 7 その他の重要な財産等の処分に関する計画         4 経費の担保に供する計画           第 5 その他業務運営に関する重要事項         第 1 法令・行動規範の遵守         4 経費の適等         4 経費の適等           2 新たな人事制度の構築         (2) 然労環境の登備         (1) 新たな人事制度の構築         4 経費の適等           2 新たな人事制度の構築         (2) 然労環境の登備         4 経費の適等         4 経費の適等           (2) が労環境の整備         (1) 新たな人事制度の構築         4 経費の適等         4 経費の適等           (2) が労環境の整備         (2) が労験員の登価         4 経費の適等         4 経費の適等           (2) が労験員の登価         (3) 新立金の連挙に関する事項         4 経費のの適等         4 経費の適等           (3) おりまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないまないま					ウ 専門医等の育成	34
# 第3 業務運営の改善および効率化に関する事項	_			_		
1 経営企画・分析力の向上   1 接営企画・分析力の向上   3			∽			
日経営企画・分析力の向上   2 外部評価   33 効率的な診療体制の構築   4 経費の節減   4 経費の節減   4 経費の節減   4 経費のの前機   4 経費の前減   4 表	<del>20</del> 0	未物理者の以音のよび効率にに関する事項				
2 外部評価       33         3 効率的な診療体制の構築       4         4 経費の節減       5         5 医薬収入の確保       6         第4 財務内容の改善に関する事項       第4         第4 財務内容の改善に関する事項       第4         第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画       第5 短期借入金の限度額         第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画       第8 割余金の使逸         第9 料金に関する事項       第1 法令・行助規範の遵守         2 新たな人事制度の構築       1 法令・行助規範の遵守         2 新たな人事制度の構築       4(2) 就労環境の整備         (1) 新たな人事制度の構築       4(2) 就労環境の整備         (2) 就労環境の整備       4(2) 就労環境の整備         (2) 素が労場場の整備       4(2) 就労環境の整備         (2) 素が登機とは労環境の整備       4(2) 就労環境の整備         (2) 素が登機に向けての取組を推進します。       4(2) 就労環境の整備に同する計画         (3) 移行前の退職給付引当金に関する事項       4(3) 移行前の退職給付引当金に関する事項         (3) 移行前の退職給付別当金に関する事項       1         (3) 移行前の退職給付別当金に関する事項       4(3) 報告を認定と対しる事項         (3) 移行前の支援機関       4(3) 移行前の退職給付別当金に関する事項         (3) 移行前の支援機関       (3) 移行前の支援機関         (3) 移行前の支援機関       (4) (3) 移行的地方優別環務         (3) 移行前の連環を設定しまる。       (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)	1	経営企画・分析力の向上	1	1	経営企画・分析力の向上	37
4 経費の節減 5 医業収入の確保 (1) 診療報酬請求事務の体制強化 (2) 未収金対策の強化 (2) 未収金対策の強化 (3) 未収金対策の強化 (4) 参かけでは、 4 を			]			38
5 医業収入の確保			-			
(1) 診療報酬請求事務の体制強化 (2) 未収金対策の強化 (2) 未収金対策の強化 (2) 未収金対策の強化 (3) 第4 予算(人件費の見積りを含む。)、収支計画および (3) 第5 短期借入金の限度額 (4) 第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画 (第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 (第8 剩余金の使途 (第9 料金に関する事項 (1) 法令・行動規範の遵守 (2) 新たな人事制度の構築 (2) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (3) 新元な人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (4) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (3) が現境の整備 (4) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (4) 新たな人事制度の構築 (5) 対策境の整備 (6) 新たな人事制度の構築 (7) 多様な動務形態について検討し、職員にしたって働きやすく、働きがいのある就労環境の性産権します。 (4) 基礎に向けての取組を推進します。 (4) 「おんなり、一般では、関する事項 (5) を健康相談体制を整備します。 (4) 「おんなり、一般では、関する事項 (5) を健康相談体制を整備します。 (4) 「おんなり、一般では、関する事項 (5) を使用を対する計画 (6) を持ついて、「は、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、	5	医業収入の確保	-			40
(2) 未収金対策の強化 (4) 第4 予算(人件費の見積りを含む。)、収支計画および 資金計画 第5 短期借入金の限度額 第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画 第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 第8 剩余金の使途 第9 料金に関する重要事項 (1) 法令・行動規範の遵守 (2) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (3) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (3) 新たな人事制度の構築 (4) 「初たな人事制度の構築 (4) 「対策なる人事制度の構築 (5) 「対策なる人事制度の構築 (6) 「対策なる人事制度の構築 (7) 「大な人事制度の構築 (7) 「大な人事制度の構築 (8) 「対策なる人事制度の構築 (9) 「対策なる人事制度の構築 (1) 「対策なる人事制度の構築 (1) 「対策なる人事制度の構築 (2) 「対策なるとの関する事項 (4) 「対策ないのなる。 「対策ないのなる。 「対策ないのなる。 「対策ないのなる。 「対策ないの、対策ない、対策ないの、						41
資金計画   第5 短期借入金の限度額   第6    短海等に係る不要財産等の処分に関する計画   第7					(2) 未収金対策の強化	42
資金計画   第5 短期借入金の限度額   第6    短海等に係る不要財産等の処分に関する計画   第7						
資金計画   第5 短期借入金の限度額   第6    短海等に係る不要財産等の処分に関する計画   第7	年 4	<b>財政内容の改美に関する東西</b>	华	1	<b>予算(上供弗の目注口を含む。) 原本計画などが</b>	
第5 短期借入金の限度額 第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画 第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 第8 剰余金の使途 第9 料金に関する重要事項 1 法令・行動規範の遵守 2 新たな人事制度の構築 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就予環境の整備 (2) 就予環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就予環境の整備 (2) 就予環境の整備 (3) が環境のを構築と就労環境の整備 (4) を指しとって働きやすく、働きがいのある就労環境の「整備に向けての取組を推進します。 「予 多様な勤務形態について検討し、職員に「とって働きやすく、働きがいのある就労環境の「整備に向けての取組を推進します。」 「予 の健康保持のため、メンタルヘルスを「含む健康相談体制を整備します。」 46 第1 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 第1 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 1 施設および設備に関する計画 2 中期目標の期間を超える債務負担 (1) 移行前地方債償還債務 (2) 長期借入金債適債務 (2) 長期借入金債適債務 (3) 積立金の処分に関する計画	<b>为</b> 4	対が対けるのは、一部では、	<b>矛</b>	+ 余:	ァチ(ヘけ貝の元復ッでさむ。)、収又計画のより 計画	43
第6 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画 第7 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画 第8 剰余金の使途 第9 料金に関する重要事項 第10 その他業務運営に関する重要事項 1 法令・行動規範の遵守 2 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (2) 就労環境の整備 (2) 就労環境の整備 (3) 素体な動務形態について検討し、職員にしとって働きやすく、働きがいのある就労環境の整備に向けての取組を推進します。 (4) 基準に向けての取組を推進します。 (5) 職員の健康保持のため、メンタルヘルスを含む健康相談体制を整備します。 (5) 職員の健康保持のため、メンタルヘルスを含む健康相談体制を整備します。 (4) 「カー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・						
第8 剰余金の使途 第9 料金に関する重要事項 第10 その他業務運営に関する重要事項 1 法令・行動規範の遵守 2 新たな人事制度の構築 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (7) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (7) 事様な動務形態について検討し、職員にしたって働きやすく、働きがいのある就労環境の性整備に向けての取組を推進します。 「支援します。」 ・			第	6	出資等に係る不要財産等の処分に関する計画	
第8 剰余金の使途 第9 料金に関する事項 第10 その他業務運営に関する重要事項 1 法令・行動規範の遵守 2 新たな人事制度の構築 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (2) 就労環境の整備 (3) 就労環境の整備 (4) がいのある就労環境の 「とって働きやすく、働きがいのある就労環境の 「整備に向けての取組を推進します。 「ク職員の健康保持のため、メンタルヘルスを 「含む健康相談体制を整備します。 (4) 3 移行前の退職給付引当金に関する事項 1 施設および設備に関する計画 2 中期目標の期間を超える債務負担 (1) 移行前地上高で置し、職員の育児を 「会む健康相談体制を整備します。 (4) (3) 移行前の退職給付引当金に関する事項 (4) (4) 第11 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 (5) 上の、メンタルヘルスを 「含む健康相談体制を整備します。 (4) 第11 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 (6) 1 移行前地上高で関する事項 (7) 移行前地上高で関する事項 (8) 1 をの他市の規則で定める業務運営に関する事項 (9) 1 をの他市の規則で定める業務運営に関する事項 (1) 移行前地上高で関する事項 (1) 移行前地上高で関する事項 (2) 長期借入金債還債務 (2) 長期借入金債還債務 (2) 長期借入金債還債務 (3) 積立金の処分に関する計画					その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する	1
第5 その他業務運営に関する重要事項					ALCA OCT A	
第5 その他業務運営に関する重要事項 1 法令・行動規範の遵守 2 新たな人事制度の構築 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (2) 就労環境の整備 (3) 対労環境の整備 (4) 対・アータ様な勤務形態について検討し、職員にしたって働きやすく、働きがいのある就労環境のと整備に向けての取組を推進します。 (4) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・						
1 法令・行動規範の遵守       4         2 新たな人事制度の構築       45         (2) 新たな人事制度の構築       45         (2) 就労環境の整備       45         (2) 就労環境の整備       1         ア 多様な動務形態について検討し、職員にとって働きやすく、働きがいのある就労環境の整備に向けての取組を推進します。       45         支援します。       1         ウ 職員の健康保持のため、メンタルヘルスを含む健康相談体制を整備します。       45         3 移行前の退職給付引当金に関する事項       45         1 施設および設備に関する計画       2         中期目標の期間を超える債務負担       (1) 移行前地方債償還債務         (2) 長期借入金償還債務       (2) 長期借入金償還債務         (2) 長期借入金償還債務       (3) 積立金の処分に関する計画	<b>学</b> F	<b>よの仏業政策学に明子7 手亜東西</b>	第一	9	料金に関する事項 その他業務運営に関する手悪東西	1
2 新たな人事制度の構築 (1) 新たな人事制度の構築 (2) 就労環境の整備 (2) 就労環境の整備 (2) 就労環境の整備 (3) が表析が態について検討し、職員にしたって検討し、職員にしたって検討し、職員にしたって検討し、職員の育児をとます。 は、大きには、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、			昻	1		11
(2) 就労環境の整備			1	2		44
(2) 就労環境の整備 「ア 多様な勤務形態について検討し、職員にしたって働きやすく、働きがいのある就労環境のと整備に向けての取組を推進します。 「空 で		THE STATE OF THE S		_	(1) 新たな人事制度の構築	45
とって働きやすく、働きがいのある就労環境の  整備に向けての取組を推進します。					(2) 就労環境の整備	
整備に向けての取組を推進します。   46						
イー院内保育所を設置・運営し、職員の育児を   支援します。   ウー酸員の健康保持のため、メンタルヘルスを   含む健康相談体制を整備します。   48						
支援します。			1		正順に呼げていれれて推進しまり。	46
支援します。						
支援します。						
支援します。			1		イ 院内保育所を設置・運営し、職員の育児を	47
			1		支援します。	ļ - <del>-</del> '
3 移行前の退職給付引当金に関する事項 49			1			
第11 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 1 施設および設備に関する計画 2 中期目標の期間を超える債務負担 (1) 移行前地方債償還債務 (2) 長期借入金償還債務 3 積立金の処分に関する計画 中期目標期間評価					「含む健康怕談体制を登偏します。 「	48
第11 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 1 施設および設備に関する計画 2 中期目標の期間を超える債務負担 (1) 移行前地方債償還債務 (2) 長期借入金償還債務 3 積立金の処分に関する計画 中期目標期間評価						
第11 その他市の規則で定める業務運営に関する事項 1 施設および設備に関する計画 2 中期目標の期間を超える債務負担 (1) 移行前地方債償還債務 (2) 長期借入金償還債務 3 積立金の処分に関する計画 中期目標期間評価	<b>—</b>		1	3		49
1 施設および設備に関する計画         2 中期目標の期間を超える債務負担         (1)移行前地方債償還債務         (2)長期借入金償還債務         3 積立金の処分に関する計画         中期目標期間評価	$\bigvee$		第			73
(1) 移行前地方債償還債務 (2) 長期借入金償還債務 3 積立金の処分に関する計画 中期目標期間評価				1	施設および設備に関する計画	1
(2) 長期借入金償還債務   3 積立金の処分に関する計画   中期目標期間評価				2	中期目標の期間を超える債務負担	1
3 積立金の処分に関する計画   中期目標期間評価					(1) 移行前地方賃償還債務	4
中期目標期間評価				3		1
			_	中其		

(2) 長期借入金償還債務						
3 積立金の処分に関する計画						
中期目標期間評価						
大項目	小項目数					
1 良質で安全な医療の提供	25					
2 医療に関する調査および研究	1					
3 人材の確保と育成	4					
4 地域医療への貢献	5					
5 災害時の体制強化	1					
6 業務運営の改善および効率化に関する事項	6					
7 財務内容の改善に関する事項	1					
8 その他業務運営に関する重要事項	6					
計	49					

年度計画評価		
28年度計画	項目	自己
大 中  小	No.	評価
第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質		
の向上に関する目標を達成するためとるべき措置		
1 良質で安全な医療の提供		
(1) 高度・専門医療の提供		IV
ア_がんへの対応   イ 脳卒中への対応	2	ĪV
ウ_急性心筋梗塞への対応	3	Ш
工機尿病への対応	1 2 3 4 5	IV
オ 精神疾患への対応 (2) 救急医療の提供	5 6	III IV
(3) 採算性が低い医療の提供		14
アニ結核医療	7 8	IV
イ 精神医療		Ш
	9	IV
ア医療安全対策の強化	10	IV
イ院内感染防止対策の強化	11	IV
(6) 女性と子どもに優しい病院づくり		
アー女性に優しい病院づくり   イール児医療体制の充実   イール・	12 13	IV IV
ウ 産科医療の充実	14	IV
エ 遺伝カウンセリング外来の運営 オ 病児保育施設の運営	15	IV
オ 病児保育施設の運営	16	IV
(7) 高齢者に配慮した医療の充実 (8) 患者の視点に立った医療の実施	17	IV
(8) 思有の視点に立つた医療の美胞 アー患者や家族の権利の尊重	18	IV
┃	L	
(ア)患者待ち時間の短縮	19	Ш
(1) 患者満足度調査の実施 (ウ) 接遇に関する研修の実施	<u>20</u>	Ш
「「「」」」を通りる研修の表施	21 22 23 24	IV
(オ)病院ホームページの充実	23	IV
(カ)院内行事の実施		IV
(9) 病院改築等に関する調査、検討 (10)病床機能の検討	25 26	IV IV
2 医療に関する調査および研究	27	IV
3 人材の確保と育成		IV
(1) 医療職の人材の確保		
ア 医師  フ 乗締師	28	IV IV
イ 看護師 ウ 医療技術者	<u>29</u> 30	IV
(2) 人材育成	31	ĪV
4 地域医療への貢献		
(1) 地域の医療機関等との連携強化 (2) 教育研修の推進	32	Ш
プー研修医の育成	33	IV
イ 実習生の受入れ	34	IV
ウ専門医等の育成	35	IV
(3) 市民への保健医療情報の提供・発信 5 災害時の体制強化	36 37	III IV
第2 業務運営の改善および効率化に関する目標を達成	07	
するためとるべき措置		_
1 経営企画・分析力の向上	38 39	III IV
2 外部評価       3 効率的な診療体制の構築	40	Ш
4 経費の節減	41	Ш
5 収入の確保		
(1) 診療報酬請求事務の体制強化 (2) 未収金対策の強化	42	IV IV
(3) 7:1入院基本料の堅持とDPCへの的確な対	43 44	Ш
(4) 医業外収入の確保	45	Ш
第3 予算(人件費の見積りを含む。)、収支計画および	46	IV
<u>資金計画</u> 第4 短期借入金の限度額		
第5 出資等に係る不要財産等の処分に関する計画(な		
第6 その他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する		
計画(なし)		
第7 剰余金の使途		
第8 その他業務運営に関する重要事項		
1 法令·行動規範の遵守	47	IV
2 新たな人事制度の構築と就労環境の整備	.,	
(1) 新たな人事制度の構築	48	IV
(2) 就労環境の整備 ア 短時間勤務正職員や夜勤専門看護師の制度につい		
て検討するとともに、看護師の多様な勤務シフトについて		
i試行します。   また、育児休業、介護休業などの福利厚生制度につい	49	Ш
ての周知を図るため、必要な情報をいつでも閲覧できる		ш
Iようホームページに職員専用サイトと電子カルテシステム   Iの掲示板に情報を開示します。		
イ 院内保育所を設置・運営 職員の育児を支援 ま		
<b>す</b> 。	50	IV
ウ 職員の健康保持のため、産業医等によるメンタルへ		
ルスを含む健康相談体制を維持するほか、衛生委員会   を毎月開催します。また、「うつ」などのメンタルヘルス不	51	IV
調を未然に防止するため、ストレスチェックを実施します。		
3 移行前の退職給付引当金に関する事項	52	IV
第9 その他市の規則で定める業務運営に関する事項		
1 施設および設備に関する計画		

年度計画評価						
		大項目	小項目数			
	1	良質で安全な医療の提供	26			
	2	医療に関する調査および研究	1			
	3	人材の確保と育成	4			
	4	地域医療への貢献	5			
	5	災害時の体制強化	1			
	6	業務運営の改善および効率化に関する事項	8			
	7	財務内容の改善に関する事項	1			
	8	その他業務運営に関する重要事項	6			
		=1				