

質問回答書

令和4年8月4日

	質問内容	回答
1	<p>様式3「業務実績書」および様式5-2「令和4年度ストレスチェック業務企画提案書」の業務実績について、顧客企業に係る機微情報取扱いの観点から、顧客が特定可能な情報および契約書の提出ができない場合、顧客情報が特定できない内容により提出してもよろしいか。</p>	<p>具体的な顧客情報は伏せていただいてもかまいませんが、契約の相手方として国、地方公共団体又はその他民間企業等に分類していただいた上で、大まかな契約金額および対象者数を記入していただく必要があります。</p> <p>また、契約書の添付ができない場合はその理由を（様式3）業務実績書へ記入していただくようお願いいたします。</p> <p>なお、これに伴い（様式3）業務実績書および（様式5-2）企画提案書を別添のとおり更新しましたので、ご利用ください。</p>
2	<p>見積金額算出のため、昨年度の面接指導の実数を教えていただきたい。</p> <p>また、面接指導の実施方法は、庁舎内で対面により行ったのか。</p>	<p>面接指導の実施者数は一般には公開していない情報であるため、お答えできかねます。見積金額は、仕様書に記載のある「受検者数見込み」により算出していただくようお願いいたします。</p> <p>また、これまでの面接指導は、庁舎外にある各医療機関を受診する方法により行っております。</p>
3	<p>労働生産性低下率の測定について、設問や分析方法など、具体的に想定しているものがあれば教えていただきたい。</p>	<p>集団分析において、部署別の基本的な分析のほか、職員の労働生産性の低下についての分析をしていただきたいと思いますと考えております。</p> <p>具体的には、心身の不調が原因で業務のパフォーマンスが低下している状態である「プレゼンティーズム」の測定などを想定しておりますので、労働生産性の低下率以外であっても、対応可能な測定方法がありましたら提案していただきたいと思いますと考えております。</p>

4	<p>昨年度も、職場環境対策への研修およびサポートを実施していたか。</p>	<p>昨年度は、管理職員向けおよび一般職員向けに職場環境の改善に関する研修を実施しております。</p> <p>その中で、研修講師からのサポートとして、管理職員に対してはメンタル不調者への対応方法についてアドバイスをいただき、一般職員に対してはメンタル不調を予防するための自己管理方法についてアドバイスをいただきました。</p>
5	<p>研修の実施は、オンラインによる方法も可能であるか。</p>	<p>多数の職員が同時にオンライン研修を受講できる環境にないことから、事前に研修の動画を作成していただき、職員が各自動画を視聴する研修は実施可能です。</p>
	<p>以下、余白</p>	