

## 秋田市ウーマンワーク・ラボ キャリアデザインセミナー業務評価基準表

参加者

選定委員名

評価項目	評価の着眼点		評価および評価点数					得点
			極めて良い	概ね良い	普通	やや不十分	不十分	
① 実施体制	実施主体の適格性	人員体制など、事業を適正かつ確実に実施できる十分な体制が整っているか	5	4	3	2	1	／5点
② 募集方法	参加者数の拡大	より多くの参加者を集めるための効果的な取り組みがなされているか	10	8	6	4	2	／10点
③ 企画提案の内容	業務理解度	本業務の目的、趣旨を十分に踏まえた事業の提案となっているか	5	4	3	2	1	／30点
	内容の充実	キャリア形成にふさわしい充実した内容構成となっているか	5	4	3	2	1	
		実践的なスキルの習得が期待できる講師を想定しているか	5	4	3	2	1	
		参加者同士の交流やネットワークづくりが図られる創意工夫がみられるか	5	4	3	2	1	
		魅力のある充実した内容構成となる特別な仕掛けがみられるか	5	4	3	2	1	
	取組意欲	積極的に取り組む姿勢や意欲が感じられるか	5	4	3	2	1	
④ 経費の妥当性	費用対効果	企画提案内容に見合った適切な見積金額となっているか	5	4	3	2	1	／5点

総合計	／50点
-----	------