

項目名	新たな人事評価システムの導入の検討		
大綱要旨	一層効率的な行政運営を行うため、部内で各課の現状、課題、要望等に的確に対応し、限りある人材をより効率的に活用できる新たな人事評価システムの整備を行うとともに、より適正な給与体系の構築に向け検討を行う。		
改革内容	市民志向・成果志向の新たな行政経営システムの導入を視野に入れながら、公正で透明性と納得性の高い人事評価により職員のやる気を喚起し、最大限にその能力や個性の発揮・活用が図れるような人事評価システムの導入について検討する。		
改革効果	新たな人事評価システムの導入により、業務の質や量、職員の能力や適性等に応じた適正な職員配置が一層図られるとともに、各職員においては士気の高揚、職場満足度が更に向上することにより、より一層効率的な業務執行体制を構築することができる。		
実施計画	年度	着手・実施	詳細内容
	14年度		
	15年度	着手	庁内検討委員会を設置し、新たな人事評価システムに関する基本方針の策定に向けた検討を行う。
	16年度		庁内の合意形成を図りながら、新たな人事評価システムの制度設計を行う。
	17年度	実施	新たな人事評価システムの制度を確立するとともに、新制度への移行のための諸準備（条例改正、研修等）を行う。