

平成28年11月秋田市議会定例会追加提出予定案件

| 件名 | 説明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------|-----------------|----------|----------|------|-------------------|-------------------|-----------------|------|-------------------|-------------------|-----------------|-----|-------------------|-------------------|-----------------|--------|------|-----|------|------|------|-----|-------|----------|----------|---------|---------|-----|----------|----------|---------|---------|---|--|---------|---------|----------|----------|-----|-------|---------|---------|---------|---------|-----|---------|---------|---------|---------|-----|------|-------|-----|------|-------------------|-------------------|-----------------|------|-------------------|-------------------|-----------------|-----|-------------------|-------------------|-----------------|
| <p align="center">「 条 例 案 」 6 件</p> <p>1 秋田市職員給与条例等の一部を改正する件</p> | <p>○改正理由 一般職の職員の給料月額、扶養手当の支給額および勤勉手当の支給割合を改定するとともに、規定を整備するため、改正しようとするもの</p> <p>○改正要旨</p> <p>1 全給料表を改定し、給料月額を引き上げる。</p> <p>2 平成28年度の勤勉手当の支給割合を次のように改める。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月期</th> <th>12 月期</th> <th>合 計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>期末手当</td> <td>1. 175月 (1. 175月)</td> <td>1. 325月 (1. 325月)</td> <td>2. 50月 (2. 50月)</td> </tr> <tr> <td>勤勉手当</td> <td>0. 775月 (0. 775月)</td> <td>0. 825月 (0. 775月)</td> <td>1. 60月 (1. 55月)</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>1. 95 月 (1. 95 月)</td> <td>2. 15 月 (2. 10 月)</td> <td>4. 10月 (4. 05月)</td> </tr> </tbody> </table> <p>注 () は現行。</p> <p>3 扶養手当について、配偶者に係る支給額を引き下げるとともに、子に係る支給額を引き上げる。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>手当の対象者</th> <th>職務の級</th> <th>現 行</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>31年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">配偶者</td> <td>7 級以下</td> <td>13, 000円</td> <td>10, 000円</td> <td>6, 500円</td> <td>6, 500円</td> </tr> <tr> <td>8 級</td> <td>13, 000円</td> <td>10, 000円</td> <td>6, 500円</td> <td>3, 500円</td> </tr> <tr> <td>子</td> <td></td> <td>6, 500円</td> <td>8, 000円</td> <td>10, 000円</td> <td>10, 000円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">父母等</td> <td>7 級以下</td> <td>6, 500円</td> <td>6, 500円</td> <td>6, 500円</td> <td>6, 500円</td> </tr> <tr> <td>8 級</td> <td>6, 500円</td> <td>6, 500円</td> <td>6, 500円</td> <td>3, 500円</td> </tr> </tbody> </table> <p>4 平成29年度の勤勉手当の支給割合を次のように改める。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月期</th> <th>12 月期</th> <th>合 計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>期末手当</td> <td>1. 175月 (1. 175月)</td> <td>1. 325月 (1. 325月)</td> <td>2. 50月 (2. 50月)</td> </tr> <tr> <td>勤勉手当</td> <td>0. 80 月 (0. 775月)</td> <td>0. 80 月 (0. 825月)</td> <td>1. 60月 (1. 60月)</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>1. 975月 (1. 95 月)</td> <td>2. 125月 (2. 15 月)</td> <td>4. 10月 (4. 10月)</td> </tr> </tbody> </table> <p>注 () は2の改正後。</p> <p>○施行期日等 施行は、公布の日から。ただし、3および4は平成29年4月1日から。 1は平成28年4月1日から、2は同年12月1日から適用する。 3については平成29年から平成31年までにおいて段階的に金額を変更する。 その他給与改定に伴う所要の調整を行う。</p> | 区 分 | 6 月期 | 12 月期 | 合 計 | 期末手当 | 1. 175月 (1. 175月) | 1. 325月 (1. 325月) | 2. 50月 (2. 50月) | 勤勉手当 | 0. 775月 (0. 775月) | 0. 825月 (0. 775月) | 1. 60月 (1. 55月) | 合 計 | 1. 95 月 (1. 95 月) | 2. 15 月 (2. 10 月) | 4. 10月 (4. 05月) | 手当の対象者 | 職務の級 | 現 行 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 配偶者 | 7 級以下 | 13, 000円 | 10, 000円 | 6, 500円 | 6, 500円 | 8 級 | 13, 000円 | 10, 000円 | 6, 500円 | 3, 500円 | 子 | | 6, 500円 | 8, 000円 | 10, 000円 | 10, 000円 | 父母等 | 7 級以下 | 6, 500円 | 6, 500円 | 6, 500円 | 6, 500円 | 8 級 | 6, 500円 | 6, 500円 | 6, 500円 | 3, 500円 | 区 分 | 6 月期 | 12 月期 | 合 計 | 期末手当 | 1. 175月 (1. 175月) | 1. 325月 (1. 325月) | 2. 50月 (2. 50月) | 勤勉手当 | 0. 80 月 (0. 775月) | 0. 80 月 (0. 825月) | 1. 60月 (1. 60月) | 合 計 | 1. 975月 (1. 95 月) | 2. 125月 (2. 15 月) | 4. 10月 (4. 10月) |
| 区 分 | 6 月期 | 12 月期 | 合 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期末手当 | 1. 175月 (1. 175月) | 1. 325月 (1. 325月) | 2. 50月 (2. 50月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤勉手当 | 0. 775月 (0. 775月) | 0. 825月 (0. 775月) | 1. 60月 (1. 55月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 1. 95 月 (1. 95 月) | 2. 15 月 (2. 10 月) | 4. 10月 (4. 05月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 手当の対象者 | 職務の級 | 現 行 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 配偶者 | 7 級以下 | 13, 000円 | 10, 000円 | 6, 500円 | 6, 500円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 級 | 13, 000円 | 10, 000円 | 6, 500円 | 3, 500円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 子 | | 6, 500円 | 8, 000円 | 10, 000円 | 10, 000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 父母等 | 7 級以下 | 6, 500円 | 6, 500円 | 6, 500円 | 6, 500円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 級 | 6, 500円 | 6, 500円 | 6, 500円 | 3, 500円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区 分 | 6 月期 | 12 月期 | 合 計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期末手当 | 1. 175月 (1. 175月) | 1. 325月 (1. 325月) | 2. 50月 (2. 50月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤勉手当 | 0. 80 月 (0. 775月) | 0. 80 月 (0. 825月) | 1. 60月 (1. 60月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 1. 975月 (1. 95 月) | 2. 125月 (2. 15 月) | 4. 10月 (4. 10月) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

2 特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する件

○改正理由

特別職の職員の期末手当の支給割合を改定するため、改正しようとするもの

○改正要旨

期末手当の支給割合を次のように改める。

(1) 平成28年度

| 区 分 | 6 月期 | 12月期 | 合 計 |
|------|--------------|--------------|--------------|
| 期末手当 | 1.50月(1.50月) | 1.55月(1.50月) | 3.05月(3.00月) |

注 () は現行

(2) 平成29年度以後

| 区 分 | 6 月期 | 12月期 | 合 計 |
|------|---------------|---------------|--------------|
| 期末手当 | 1.525月(1.50月) | 1.525月(1.55月) | 3.05月(3.05月) |

注 () は(1)の改正後

○施行期日等

施行は、公布の日から。ただし、(2)は平成29年4月1日から。

(1)は、平成28年12月1日から適用する。その他期末手当改定に伴う所要の調整を行う。

3 教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を改正する件

○改正理由

教育長の期末手当の支給割合を改定するため、改正しようとするもの

○改正要旨

期末手当の支給割合を次のように改める。

(1) 平成28年度

| 区 分 | 6 月期 | 12月期 | 合 計 |
|------|--------------|--------------|--------------|
| 期末手当 | 1.50月(1.50月) | 1.55月(1.50月) | 3.05月(3.00月) |

注 () は現行

(2) 平成29年度以後

| 区 分 | 6 月期 | 12月期 | 合 計 |
|------|---------------|---------------|--------------|
| 期末手当 | 1.525月(1.50月) | 1.525月(1.55月) | 3.05月(3.05月) |

注 () は(1)の改正後

○施行期日等

施行は、公布の日から。ただし、(2)は平成29年4月1日から。

(1)は、平成28年12月1日から適用する。その他期末手当改定に伴う所要の調整を行う。

4 秋田市議員報酬、報酬等の額およびその支給方法に関する条例の一部を改正する件

○改正要旨

市議会議員の期末手当の支給割合を改定するため、改正しようとするもの

○改正要旨

期末手当の支給割合を次のように改める。

(1) 平成28年度

| 区 分 | 6 月期 | 12月期 | 合 計 |
|------|----------------|--------------|----------------|
| 期末手当 | 1.475月(1.475月) | 1.55月(1.50月) | 3.025月(2.975月) |

注 () は現行

(2) 平成29年度以後

| 区 分 | 6 月期 | 12月期 | 合 計 |
|------|---------------|---------------|----------------|
| 期末手当 | 1.50月(1.475月) | 1.525月(1.55月) | 3.025月(3.025月) |

注 () は(1)の改正後

○施行期日等

施行は、公布の日から。ただし、(2)は平成29年4月1日から。

(1)は、平成28年12月1日から適用する。

その他期末手当改定に伴う所要の調整を行う。

5 秋田市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する件

○改正理由

・地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の一部を改正する法律(平成28年法律第95号)：平成28年12月2日公布、一部を除き平成29年1月1日施行

・児童福祉法等の一部を改正する法律(平成28年法律第63号)：平成28年6月3日公布、一部を除き平成29年4月1日施行

地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の一部を改正する法律(平成28年法律第95号)の施行等に伴い、育児休業等の対象となる子の範囲を改めるとともに、規定を整備するため、改正しようとするもの

○改正要旨

1 育児休業の対象となる特別養子縁組の監護期間中の子等に準ずる者を、養子縁組が親等の意に反するため養育里親となっている職員に委託されている児童とする。

2 再度の育児休業をすることができる場合に、取消しの事由となった承認に係る特別養子縁組等が成立しなかった場合を加える。

3 1年以内に再度の育児短時間勤務をすることができる場合に、取消しの事由となった承認に係る特別養子縁組等が成立しなかった場合を加える。

4 部分休業を行うことができる時間から、

6 秋田市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部を改正する件

・地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の一部を改正する法律（平成28年法律第95号）：平成28年12月2日公布、一部を除き平成29年1月1日施行

・児童福祉法等の一部を改正する法律（平成28年法律第63号）：平成28年6月3日公布、一部を除き平成29年4月1日施行

新たに介護時間の承認を受けて勤務しない時間を減ずることとする。

5 児童福祉法の一部改正（平成28年法律第63号）の施行に伴い規定を整備する。

○施行期日

平成29年1月1日から。ただし、5は同年4月1日から。

○改正理由

地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の一部を改正する法律（平成28年法律第95号）の施行等に伴い、介護休暇を分割して取得することができること等とするとともに、規定を整備するため、改正しようとするもの

○改正要旨

1 深夜勤務をさせてはならない職員に、特別養子縁組の監護期間中の子および養子縁組を希望している里親に委託されている子を養育している職員を加える。

2 時間外勤務をさせてはならない職員に、要介護者を介護するために介護休暇を請求した職員を加える。

3 介護休暇について、職員の申出により通算して6箇月以内の期間で、3回以内に分割して取得することができることとする。

4 休暇の種類に、介護休暇とは別に介護時間を加え、連続する3年以内の期間で、1日につき2時間の範囲内で勤務しないことができることとする。

5 児童福祉法の一部改正（平成28年法律第63号）に伴い規定を整備する。

6 2の請求又は3の申出は、平成29年1月1日前においても行うことができることとする。

○施行期日等

施行は、平成29年1月1日から。ただし、6は公布の日から、4は同年4月1日から。

3の申出に係る期間に関する経過措置を規定する。

「 予 算 案 」 3 件

- 7 平成28年度秋田市一般会計補正予算（第5号）の件
- 8 平成28年度秋田市土地区画整理会計補正予算（第3号）の件
- 9 平成28年度秋田市下水道事業会計補正予算（第2号）の件

○資料別紙