

# 秋田市元気な子どものまちづくり企業認定基準

認定は、下記の各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。

大項目	中項目	取組項目	具体的な内容	配点					計
				制度の有無・内容			取得の有無		
				制度あり	法定以上加算 期間延長・ 時間単位の 取得可	有給休暇 正社員 以外の 適用加算	取得 あり	中小企業 加算※	
<b>1 仕事と子育ての両立支援の取組 (大項目)</b>									
<b>1 休暇に関する取組 (中項目) - (認定の視点) 仕事と子育ての両立支援制度の定着を図るもの</b>									
	1	従業員への妊娠・出産・子育てについての休暇制度を全て整備している ・育児休業 ・産前、産後休業 ・妊産婦健康診査等の時間確保 ・子の看護休暇		1 1 1 1	1	1	1	2	
	2	従業員の結婚・妊娠・出産・子育てについて、独自の休暇制度がある <input type="checkbox"/> 結婚休暇 <input type="checkbox"/> 配偶者出産休暇 <input type="checkbox"/> 不妊治療休暇 <input type="checkbox"/> 孫育てのための休暇 <input type="checkbox"/> 学校行事休暇 <input type="checkbox"/> その他 ( )		1項目 1 2項目 2 3項目以上 3	1	1	1	1	
	3	有給休暇取得率	70.0%以上の場合 1 ( ) %						
	4	男性従業員の育児休業について、過去3年間に取得例がある					2	2	
	5	女性従業員の育児休業について、過去3年間に8割以上が取得している					2	2	
<b>2 働き方改革につながる取組 (中項目) - (認定の視点) 職場環境の整備を図るもの</b>									
	1	就業規則を作成している <input type="checkbox"/> 従業員10人以上 <input type="checkbox"/> 従業員9人以下		10人以上1 9人以下2					
	2	一般事業主行動計画を策定している <input type="checkbox"/> 従業員101人以上 <input type="checkbox"/> 従業員100人以下		101人以上1 100人以下2					
	3	短時間労働やフレックスタイムなど多様な働き方を認めている <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度 <input type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度・テレワーク		1項目 1 2項目 2 3項目以上 3		1	1	2	
	4	超過勤務時間や休日、夜間勤務縮減の取組を行っている <input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施 <input type="checkbox"/> 勤務間インターバル制度の実施			1項目 1 2項目 4				
	5	働き方改革につながる上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他 ( )			1項目 1 2項目 4 3項目以上 6				
<b>3 その他両立支援に係る独自の取組 (中項目)</b>									
	1	結婚祝金・出産祝金がある		1		1			
	2	育児に要する費用を助成している		1		1			
	3	事業所内保育所、託児スペース、キッズルームがある				2			
	4	管理職がイクボス宣言をしている				2			
	5	子連れ出勤を認めている		1		1	1	1	
	6	出産、育児などを理由に退職した従業員を対象に再雇用を行っている		1		1	1	1	
	7	その他の両立支援に係る上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他 ( )			1項目 1 2項目 4 3項目以上 6				
<b>2 子育てにやさしい取組 (大項目)</b>									
<b>1 地域における子育て支援の取組 (中項目) - (認定の視点) 社会全体で子育てを支援するもの</b>									
	1	秋田市子育てにやさしい施設に認定されている				1			
	2	子育て家庭を対象としたサービス・イベント等を実施している 例：あきた子育てふれあいカードに協賛している				1			
	3	子どものための社会貢献活動をしている 例：奉仕活動、寄附活動、通学路や公園等の清掃・除雪活動				1			
	4	子どもが参加する地域団体等の活動や行事に支援している。				1			
	5	子どもの職場見学や職業体験、学生のインターンシップなどを受け入れている				1			
	6	地域における子育て支援の上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他 ( )			1項目 1 2項目 2 3項目以上 3				
<b>合 計</b>									

※中小企業加算とは、従業員100人以下の企業が対象です。(本社等を含めたすべての従業員数が100人以下の場合)

- 【留意事項】
- おおむね過去3年間の取組を記入してください。
  - 認定は、各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。
  - 取組内容がわかる資料(就業規則、育児・介護休業等に関する規程、写真、チラシ、宣言書(写)を添付してください。(該当箇所をマーカー等で明示してください)
  - 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「行動計画(写)」を添付してください。