

株式会社秋田銀行



取締役頭取 芦田 晃輔

住所 〒010-8655 秋田市山王3-2-1 電話 018-863-1212

URL <http://www.akita-bank.co.jp/>

CORPORATE DATA

会社概要

創 業…明治12年(1879年)1月
 設 立…昭和16年(1941年)10月
 資 本 金…141億円
 預金残高…3兆1,836億円
 貸 出 金…1兆9,973億円
 自己資本比率…11.21%
 従業員数…1,214名
 平均年齢…40.5歳
 事 業 所…計98か所
 秋田県80、秋田県外17、インターネット1
 (2024年3月末現在)

勤務条件・処遇

職 種…オープンコース(銀行業務全般)
 DX/IT人材コース(2023年新設)
 勤務時間…8:30~17:00
 休日休暇…週休2日制(土、日曜日)、祝祭日、年末年始、連続休暇、シーズン休暇、リフレッシュ休暇ほか
 保 険…健康、厚生年金、雇用、労災
 福利厚生…住宅～社宅、家族寮
 制度～共済会(住宅、一般融資)、持株会、財形など
 施設～体育館ほか
 教育研修…新入社員研修、職務別研修、業務別研修、行外派遣研修、各種通信講座、資格取得奨励金制度、eラーニング、企業内大学など

最近の募集状況

職 種…銀行業務全般
 初 任 給…大学 220,000円
 短大 166,000円
 高校 153,000円
 採用人数…55名(2024年4月入行者)
 採用学部…学部、学科不問

応募範囲

☑高校卒 ☑専修卒 ☑高専卒
 ☑短大卒 ☑大学卒
 ☑Aターン(県外から秋田県への就職希望)

SDGsに対する主な取組

○起業・創業支援<あきぎん>STARTUP Lab
 ○事業承継・M&A支援
 ○<あきぎん>長生きプロジェクト ほか

地域の金融ニーズに応える
総合金融サービス機関

■ 会社の特徴

当行は明治12年の創業から145年間、秋田県のリーディングバンクとして「地域共栄」の経営理念のもと地域経済・社会に貢献してきました。

2022年度からスタートした中期経営計画では、「秋田銀行グループ VISION」として「価値をつくる。未来へつなぐ。」をスローガンに掲げ、質の高い金融・非金融サービスの提供を通じて、将来にわたる豊かな地域の実現にチャレンジしています。また、人口減少や高齢化、気候変動などから生じる様々な課題を乗り越えた先にある地域の未来を思い描き、企業価値の向上と、活力ある地域づくりに取り組んでいきます。

■ 地域商社 詩の国秋田 の設立

2021年4月の設立以降、地域の優れた資源や産品を活かしたマーケティング、プロモーション、販路拡大などのトータルプロデュースを行うとともに、秋田県、首都圏(東京ビジネスサポートセンター)、台北(台北駐在員事務所)をつなぐ当行ネットワークを活用し、取引先企業の新たなビジネス機会の創出に取り組んでいます。

また、2023年度より台湾輸入業者を定期的に招いて秋田牛や県産農作物の産地視察を実施しているほか、台湾への県産品の輸出による新たな販路の開拓や産品の拡大を支援しています。



台湾へ「かぶの北限の桃」を輸出販売した様子

■ 人材総合支援

人口減少や少子高齢化が加速する秋田県の現状を踏まえ、当行は2019年11月に人材紹介事業へ参入しました。人材紹介を通じ、地元企業が抱える雇用確保という経営課題の解決に向け、県内産業の活性化とお客様が目指す将来の実現をサポートしています。

また、2022年2月には県内就職・採用ポータルサイト「キャリピタAKITA」の提供を開始し、地元企業と県内での就職希望者とのマッチング機会を創出することで、企業の成長に寄与する人材の確保を促進しています。

さらに、2024年4月から人材育成支援として、企業の人材育成をサポートする「社員研修サービス」を新たに開始しました。当行職員が講師を務め、ビジネスマナーやハラスメント防止に関するプログラムなど、企業の要望に応じた研修内容を提供することで、人材の定着や成長を後押ししています。



連絡先

●採用担当者/人事部 千葉 拓弥

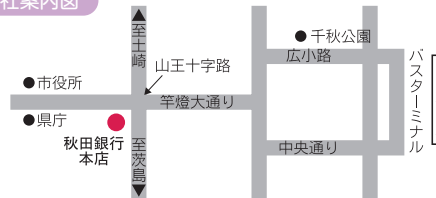
TEL.018-863-1212

FAX.018-866-7023

●Eメールアドレス/ saiyo@akita-bank.co.jp

会社独自の案内・パンフレット………(有)・無

会社案内図



秋田県信用保証協会

住所 〒010-0923 秋田市旭北錦町1-47 秋田県商工会館内

電話 018-863-9011

URL <https://www.cgc-akita.or.jp>



CORPORATE DATA

会社概要

設立…1951年8月
基本財産…197億円
従業員数…69名(男性50名、女性19名)
平均年齢…43歳

勤務条件・処遇

職種…総合職(事務職)
勤務時間…9:00～17:10
休日・休暇…完全週休2日制(土・日曜日)、祝祭日、年末年始、年次有給休暇、季節休暇、慶弔休暇、看護・介護休暇等
賞与手当…昇給年1回、賞与:年2回(6月・12月)、通勤手当、住居手当、家族手当、管理職・職務手当、超勤手当等
福利厚生…退職金制度、企業年金制度、財形貯蓄制度、団体生命保険制度、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、永年勤続表彰、看護・介護時短勤務 等

最近の募集状況

職種…総合職(事務職)
初任給…227,400円
採用人数…5名(2024年度実績)
採用学部…学部・学科不問

応募範囲

☐高校卒 ☐専修卒 ☐高専卒
☐短大卒 ☒大学卒
☒Aターン(県外から秋田県への就職希望)

SDGsに対する主な取組

信用保証を通じた金融支援や質の高い経営支援を提供することで、中小企業・小規模事業者の事業発展及び地域活性化に貢献する。

秋田県の中小企業を 全力でサポートします

■ 会社の特色

信用保証協会は信用保証協会法に基づき設立された公的機関で、全国に51の信用保証協会が存在します。中小企業が、金融機関から事業に必要な融資を受けるとき、保証協会が「公的な保証人」となることで、融資をスムーズにする役割を担っております。また、中小企業が抱える経営課題の解決等に向け、各種サポートを行います。

秋田県・各市町村・商工団体などの各支援機関と連携し、地域経済を支えている中小企業を多方面から支援しています。

■ 事業内容

●保証審査業務

保証申込があった中小企業を財務内容、返済能力、今後の成長性など様々な面から審査し、保証の可否を判断します。必要に応じて営業形態の確認(実地調査)や経営者との面談なども行います。

●経営支援業務

中小企業が抱える経営課題解決のためのサポートを行います。経営課題について専門家の指導・助言を受けられる専門家派遣事業や販路拡大のための出展支援などを行っています。

●その他の業務

上記業務の他、返済ができなくなった中小企業に代わって保証協会が金融機関に融資残額を支払う代位弁済業務、代位弁済後の返済について交渉し返済につなげる求償権管理業務、総務企画、システム管理、監査などの本部業務があります。

■ 人材育成

業務に要する専門知識はOJTの他、上部団体(全国信用保証協会連合会)の集合研修、通信教育などで身に付けます。業務別、キャリア別の内部研修も充実しており、着実にスキルアップを図っていく環境が整っています。

また、資格取得奨励制度を設け職員の自己啓発を積極的に支援しています。



連絡先

●採用担当者／総務課 仁村・佐藤

TEL.018-863-9011

FAX.018-863-9188

●Eメールアドレス／saiyou@cgc-akita.or.jp

会社独自の案内・パンフレット………(有)・無

会社案内図



株式会社北都銀行



代表取締役頭取 伊藤 新

住所 〒010-0001 秋田市中通三丁目1-41 電話 018-833-4211

URL <http://www.hokutobank.co.jp/>

CORPORATE DATA

会社概要

創業…明治28年5月
 資本金…125億円
 預金残高…1兆4,192億円
 従業員数…正行員のみ 520名
 平均年齢…41.9歳
 事業所…86カ所(本支店83カ店、出張所3カ店)
 海外駐在員事務所1カ所
 (2024年3月末日現在)

勤務条件・処遇

職種…銀行業務全般
 勤務時間…8:30～17:00(一部シフト店舗を除く)
 フレックスタイム制導入
 休日休暇…土日祝休(一部シフト店舗を除く)、年末年始休
 (12/31～1/3)
 年次有給休暇(連続休暇5日間、ワークライフバ
 ランス休暇、アニバーサリー休暇)、育児休業、介護休
 業など
 保険…健康、厚生、雇用、労災
 福利厚生…資格取得奨励金制度、社宅、持株会、財形、退職金
 など
 その他…新入行員研修、階層別・業務別研修、行内・行外派
 遣研修、通信教育、OJT

最近の募集状況

職種…総合職
 ※一定期間経過後、コース選択あり
 初任給…大学 260,000円(26卒より引き上げ確定)
 短大 166,000円(2024年度実績)
 採用人数…16名(2024年度入行)
 採用学部…学部・学科不問

応募範囲

☐高校卒 ☒専修卒 ☒高専卒
☒短大卒 ☒大学卒

SDGsに対する主な取組

サステナブルファイナンスを取り扱っております。環境改善
 効果が期待できる事業に対する金融面の支援に加え、お取
 引先企業とともに企業価値向上につながる、サステナビ
 リティ経営の高度化に取り組んでまいります。

持続可能な
地域づくりのための変革

■ 会社の特色

当行では、「一人ひとりの情熱と知恵と
 挑戦で、東北を幸せと希望の産地にしま
 す。」の経営理念の下、お客さまの夢の実
 現や課題解決のため、最適な金融商品・
 サービスをご提供するコンサルティング営
 業を行っております。また、地域密着型の
 取り組みで、企業や個人のお客さまのよ
 り良い未来を実現し、信頼にお応えする金融
 機関を目指しております。力を入れている活動の一つである再生可能エネ
 ルギー事業では、秋田の付加価値の創造と共に雇用創出や経済波及効果によ
 り、地域社会と地域経済の持続的な発展に貢献してまいります。



従業員が働きがいのある先進的な職場と、特色のあるワーク・ライフ・バラ
 ンスに秀でた銀行創りを目的として「夢銀プロジェクト」を掲げております。希
 望業務にチャレンジできる「ポストchallenge制度」や勤務時の「服装自由
 化」、アニバーサリー休暇の制定、部下と上司1対1で対話をする「1on1ミー
 ティング」の実施など、様々な取り組みを行っております。一人ひとりのキャ
 リアプランの実現が「組織の成長」へと繋がり、それが「地域の発展」へと繋がる、
 好循環の創出に今後も積極的に取り組んでまいります。

■ 人材育成制度

組織は「人」であり、組織が持続的に成長するためには「持続的成長が可能
 な人づくり」を実現させることが必要であります。新入行員研修をはじめ各階
 層別、業務別研修及び職場OJTにより育成をサポートします。



【研修風景】

連絡先

●採用担当者／人事総務室 高谷 祥平
 佐藤 莉奈

TEL.018-833-4211(代)

●Eメールアドレス／hokuto-saiyo@fidea.co.jp

選考などの詳細は北都銀行新卒採用HPよりエントリー
 フィデアグループ専用メンバーズサイトをご登録ください。



会社案内図

