

毎年11月20日～11月26日は「秋田市ワーク・ライフ・バランス推進週間」です



令和5年度版

秋田市元気な 子どものまちづくり企業

取組事例集

秋田市

ちょうどいいから
住みやすい! 秋田市
LIFE
秋田県社会福祉協議会
市民と広げるまちへの誇りと愛着

秋田市 元気な子どもの まちづくり 企業



本市では、「仕事と子育ての両立支援」や「子育てにやさしい活動」に取り組む企業を、秋田市元気な子どものまちづくり企業に認定しています。毎年8月31日までに申請した企業を対象に、表彰企業を選考しています。特に優れた取組をしている企業に「最優秀賞」、優れた取組をしている企業に「優秀賞」、特色ある取組をしている企業に「特別賞」を授与しています。各企業の取組については、市ホームページでも紹介しています。

令和5年度 表彰企業



最優秀賞
● 株式会社ソー



特別賞
● 奥羽住宅産業株式会社
● 合同会社石岡



優秀賞
● 株式会社プレステージ・インターナショナル
● ALSOK秋田株式会社

1 株式会社ソー

代表取締役社長 今野 秀一
住所 秋田市卸町三丁目7番3号



最優秀賞

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----|---------------|----|----------|
| | 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | ○ | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | ○ | その他(誕生日休暇) | ○ | ノー残業デー |



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

● 株式会社ソーは、お客様と地域、働く仲間達の沢山の笑顔を送る会社として、地域への社会貢献と従業員が男女問わず生き生きと働き続けられるように休暇制度の導入や職場環境づくりに励んできました。今後も様々なチャレンジを続けていきます。



会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 生活関連サービス業
娯楽業
- 従業員数 男性182人
女性 50人

2 株式会社プレステージ・インターナショナル 秋田BPOメインキャンパス

拠点長 鈴木 慎太郎・佐藤 誠
住所 秋田市新屋島木町1番172号



優秀賞

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----|---------------|----|----------|
| | 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | ○ | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | ○ | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

● 育児をしながら職場に復帰し、長きに渡り活躍し続けられる場を提供していきたいという想いから、企業内保育園「Orangery」を2004年に開設し現在まで運営しています。従業員に限らず地域の皆様にもご利用いただけます。



会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 サービス業
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性354人
女性947人

3 ALSOK秋田株式会社

代表取締役社長 辻本 光雄
住所 秋田市卸町四丁目9番2号



優秀賞

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----|---------------|----|----------|
| | 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | ○ | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | ○ | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

● 女性の育休取得率100%、更に男性の育児休業取得も推進しており、昨年度は60%以上の取得率です。
● ノー残業デーやノー残業ウィークを実施し職場環境の整備を図っており、結婚休暇や配偶者の出産休暇、結婚祝金・出産祝金制度などの独自の制度もあります。



会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 サービス業
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性246人
女性 26人

4 奥羽住宅産業株式会社

代表取締役 中村 瑞樹
住所 秋田市大町二丁目6番29号

特別賞

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|---------------|----|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 小さな子どもが3~4人いる社員が複数在籍し、子育てしやすい環境が整っています。
- 仕事が続いた後は、皆でリフレッシュ休暇を取得したり、年末年始も2週間近く取るなどメリハリのある就業体制で、社員の笑顔とお客様の笑顔をつなぎながら、地域に根ざした営業展開を心掛けています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 21人
女性 5人

5 合同会社石岡

代表社員 石岡 真理子
住所 秋田市御野場二丁目13番4号



特別賞

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|---------------|----|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上11日) |
| 主な休暇取得実績 | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- パートスタッフなどとの調整を行うことで、子の看護休暇がいつでも取得できるように対応しています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 1人
女性 2人

6 株式会社住建トレーディング

代表取締役 工藤 源聖
住所 秋田市橋山川口境7番19号



| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|---------------|-------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | 中学校卒業 | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上11日) |
| 主な休暇取得実績 | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 孫育てのための休暇制度もあります。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 43人
女性 7人

7 株式会社美研ウッド

代表取締役 佐藤 正義
住所 秋田市河辺戸島字七曲台120番地8

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|---------------|----|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 年次有給休暇が取得しやすい職場環境となっており、子どもの学校行事や部活動等イベントでの取得が多くあります。
- 年間休日日数の拡充にむけて、仕事の効率化・生産性向上を図っています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 9人
女性 0人

8 中田建設株式会社

代表取締役社長 中田 昶
住所 秋田市山王五丁目9番2号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|---------------|----|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | |
| 主な休暇取得実績 | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 育児休業の積極的な取得を促しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 38人
女性 6人

9 清三屋施設工業株式会社

代表取締役 高橋 洋平
住所 秋田市新屋天野5番18号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|---------------|----|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | 独自の休暇制度(有給休暇) | | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 計画有給休暇制度による長期連休を取得することができます。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 13人
女性 2人

令和5年度 認定企業一覧

| | | |
|------------------------|------------------------|-----------------|
| 1 株式会社ソー | 15 藤重建設株式会社 | 29 株式会社シブヤ建設工業 |
| 2 株式会社プレステージ・インターナショナル | 16 株式会社中山組 | 30 合同会社CHERISH |
| 3 ALSOK秋田株式会社 | 17 株式会社長谷駒組 | 31 豊島建設株式会社 |
| 4 奥羽住宅産業株式会社 | 18 株式会社スマイルファーマシーHANDA | 32 本荘電気工業株式会社 |
| 5 合同会社石岡 | 19 株式会社秋田クボタ | 33 株式会社トクミツ建築企画 |
| 6 株式会社住建トレーディング | 20 株式会社佐々木組 | 34 株式会社サテライト六戸 |
| 7 株式会社美研ウッド | 21 松澤電気工事株式会社 | 35 株式会社加賀屋組 |
| 8 中田建設株式会社 | 22 ヒーハイト株式会社 | 36 オサムインク株式会社 |
| 9 清三屋施設工業株式会社 | 23 大和リース株式会社 | 37 秋田ニチレキ株式会社 |
| 10 猿田興業株式会社 | 24 株式会社英明工務店 | 38 むつみ造園土木株式会社 |
| 11 株式会社榎木 | 25 株式会社加島電気工事 | 39 秋田中央交通株式会社 |
| 12 秋田電機建設株式会社 | 26 株式会社栗野工務店 | 40 日本機械工業株式会社 |
| 13 株式会社さくら技研 | 27 有限会社秋田グリーンサービス | 41 株式会社岡精組 |
| 14 山岡工業株式会社 | 28 株式会社秋田ジェーシーピーカード | |

◎以降は申請順

10 猿田興業株式会社



代表取締役社長 猿田 知久
住所 秋田市山王六丁目1番1号 山王マークワン7階

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- ワーク・ライフ・バランス推進のため「健康経営優良法人」の認定を受けているほか、社員食堂の運営や予防接種・健康診断の助成も行っています。
- 結婚休暇・配偶者出産休暇・子の結婚に伴う休暇を整備しており、フレックスタイム制度も実施しています。また、結婚・出産祝い金制度もあります。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性165人
女性 21人

11 株式会社榎木

代表取締役 高橋 直美
住所 秋田市南通亀の町4番15号 ヤマキウ南倉庫2F

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | ○ | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子どもの体調不良による急な休みにも柔軟に対応しています。
- 子連れ出勤もいつでも大歓迎です。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 学術研究・専門・技術サービス業
- 従業員数 男性 1人
女性 2人

12 秋田電機建設株式会社

代表取締役 熊谷 榮信
住所 秋田市手形字山崎110番地3

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 今年度は育児、介護に関わる休暇制度を見直しました。
- 就業規則を定期的に見直し、働きやすい環境を整えています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 20人
女性 1人

13 株式会社さくら技研



代表取締役 佐藤 修身
住所 秋田市川尻町字大川反170番地26

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | △* | ○ | | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上12日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

*4日までは有給休暇、5日目以降の取得は無給休暇

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 学校や保育園などから子どもの迎え要請があれば、周りに気兼ねなく迅速に退社できるようにしています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 31人
女性 5人

14 山岡工業株式会社

代表取締役 阿部 倫比古
住所 秋田市御所野湯本二丁目1番5号

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性従業員の育児休業取得実績があり、従業員に対して育児休業の積極的な取得を促しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性101人
女性 12人

15 藤重建設株式会社

代表取締役 佐藤 重明
住所 秋田市土崎港相染町字浜ナシ山62番地

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- くるみんマークの取得を目指して、安心して子育てと仕事ができるような職場環境をつくっていきます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 12人
女性 3人

16 株式会社中山組

代表取締役 千葉 利郎
住所 秋田市南通築地14番14号

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | | ○ | | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上11日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性従業員の育児休業取得を積極的に促進しています。
- 最低7日を目標に掲げ有給取得の促進を図っています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 21人
女性 3人

17 株式会社長谷駒組

代表取締役 長谷川 尚造
住所 秋田市南通築地8番10号

| 子育てに関する休暇制度 | | | | |
|------------------|----------|---------------|--------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 | |
| 子の看護休暇制度 | ○ | ○ | | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上11日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 | |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | ○ | 結婚休暇 | | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 社員を大切にする社風のもと、社員全員が働きやすい環境を整えています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 13人
女性 3人

18 株式会社スマイルファーマシーHANDA

代表取締役 判田 道子
住所 秋田市将軍野東一丁目4番38号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- お互いが協力し合って効率的な働き方に努めており、ほぼ全員が残業なく定時に帰っています。
- 子育てに対する職員間の理解があり年次有給休暇の取得しやすい風通しの良い職場です。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 5人
女性 11人

19 株式会社秋田クボタ

代表取締役社長 白石 光弘
住所 秋田市寺内字神屋敷295番地38

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | 小学校卒業 |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | ○ | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子の看護休暇制度については、対象となる子が小学校を卒業するまで取得可能としています。
- 学校行事等への参加のための取得も可能としており、その場合の取得日数、取得時間は子の看護休暇にカウントしないことにしています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 137人
女性 34人

20 株式会社佐々木組

取締役社長 石塚 英公
住所 秋田市南通みその町4番73号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|--------------------|---------------|------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | ○ | 年間取得可能日数(1人6日、2人以上11日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他(二親等以内の親族の結婚休暇) | ○ | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 病気や介護などの様々な事情で休まなければならない場合、安心して休業、復職できる風土を構築しています。
- 子どもの突発的な体調不良などに柔軟に対応できる勤務制度を実施しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 24人
女性 2人

21 松澤電気工事株式会社

代表取締役 松澤 國彦
住所 秋田市土崎港中央一丁目3番17号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子育てする社員の勤務時間の優遇があります。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 12人
女性 1人

22 ヒーハイスト株式会社 秋田工場

秋田工場長 飯澤 隆史
住所 秋田市豊岩小山字下田454番地

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 休みやすい環境のため、子供の学校行事もたくさん参加できます。
- 育児休業終了後は育児時短勤務制度の活用を進めており、復帰後も安心して仕事と子育てを両立できます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 37人
女性 18人

23 大和リース株式会社 秋田支店

支店長 星 智祐
住所 秋田市御所野元町一丁目1番1号フレスポ御所野2F

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | ○ | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 妊娠・出産・育児休業・復職までの「育児サポートプログラム」があります。
- 男性育児休業取得期間に応じて奨励金を支給しています。
【例(第1子の場合)30日未満30万円・1カ月以上50万円・3カ月以上100万円】

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 最優秀賞(平成29年度)
- 業種 不動産業、物品賃貸業
- 従業員数 男性 16人
女性 3人

24 株式会社英明工務店

代表取締役 伊藤 隆一
住所 秋田市新屋船場町6番53号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 社員が結婚したときや子どもが生まれたときの祝い金や、子の入学祝い金制度があります。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 29人
女性 3人

25 株式会社加島電気工事

代表取締役社長 加島 和男
住所 秋田市新屋元町5番4号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | ○ | 年間取得可能日数(1人6日、2人以上12日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 始業時間の選択制を取り、仕事と子育てを無理なく両立できるような職場環境づくりを進めています。
- ノー残業デーの徹底や年次有給休暇の積極的な取得を促しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 5人
女性 2人

26 株式会社栗野工務店

代表取締役 高橋 章子
住所 秋田市仁井田二ツ屋一丁目8番28号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 完全週休二日制を導入しており、学校のPTA活動や地域の行事等に参加しやすい職場環境を整備しています。
- 管理職自らが積極的に年次有給休暇を取得し、取得を促す声掛けを行うことで、従業員が気軽に年次有給休暇を取得できる雰囲気をつくっています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 9人
女性 2人

27 有限会社秋田グリーンサービス

代表取締役 佐藤 総栄
住所 秋田市河辺北野田高屋字神田304

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 育児休業を子どもが小学校就学前まで取得することができます。
- 「ファミリー休暇」として年5回、子どもの学校行事や配偶者の出産立ち会い、家族の看護などのために取得することができます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 農業・林業
- 従業員数 男性 31人
女性 3人

28 株式会社秋田ジェーシービーカード

代表取締役 工藤 孝徳
住所 秋田市大町二丁目4番44号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他(シフト制勤務者1回) | ○ | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 社員が仕事と子育ての両立ができるように、休みやすい環境の整備や労働時間の縮減に取り組んでいます。
- 令和4年度は、年次有給休暇取得率は81.5%、時間外勤務実績は1人あたり年間約48分でした。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 金融業・保険業
- 従業員数 男性 6人
女性 10人

29 株式会社シブヤ建設工業

代表取締役 渋谷 守寿
住所 秋田市外旭川字三後田266番地1

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 多様な社員がいきいきと活躍できる職場環境づくりに努めています。
- 社員は家族。社員の家族も家族。我が社は大家族主義を貫きます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 特別賞(平成30年度)
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 14人
女性 4人

30 合同会社CHERISH



代表社員 加藤 未希
住所 秋田市茨島四丁目3番36号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | ○ | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 従業員の8割が子育て中のため、子育てをしながらでも働きやすい休暇制度・職員体制を整えています。
- 法人化して5年目と日が浅いため、従業員の要望を聞きながら随時就業規則を見直しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 特別賞(令和元年度)
- 業 種 教育・学習支援業
- 従業員数 男性 0人
女性 10人

31 豊島建設株式会社

代表取締役 豊島 悦雄
住所 秋田市桜二丁目27番3号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | ○ | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 仕事と子育ての両立を支援するため、年次有給休暇の取得促進に努めています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 15人
女性 3人

32 本荘電気工業株式会社

代表取締役 塩谷 久樹
住所 秋田市八橋本町三丁目3番3号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 現場の負担を分散させるために新規に部署を設け、残業時間の削減に取り組んでいます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 71人
女性 12人

33 株式会社トクミツ建築企画

代表取締役 徳光 慎太郎
住所 秋田市八橋本町六丁目11番14号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|----------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | 結婚休暇 | | フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | 配偶者出産休暇 | ○ | テレワーク |
| 女性従業員の育休取得率80%以上 | その他() | | ノー残業デー |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 健康経営優良法人2023の認定を取得し、働きやすい職場への取り組みを実施しています。
- 子どもが小学校卒業まで取得可能な「育児短時間勤務」制度を導入しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 8人
女性 8人

34 株式会社サテライト六戸 アキタパークホテル

総支配人 酒見 明男
住所 秋田市山王四丁目5番10号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | ○ | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | ノーマル業態 |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子どもの職場体験、インターンシップの受入れを実施しています。
- 子どもを対象としたテーブルマナーを実施しています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 宿泊業・飲食サービス業
- 従業員数 男性 16人
女性 5人

35 株式会社加賀屋組



代表取締役社長 加賀屋 篤
住所 秋田市川尻町字中島212番地1

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | ○ | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上16日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | ノーマル業態 |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- ノーマル業態を設け残業時間の抑制を図るなど、所定外労働時間を現状よりも改善する取組の検討を進めています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 20人
女性 2人

36 オサムインク株式会社

代表取締役 佐々木 敦
住所 秋田市飯島穀丁20番20号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | ノーマル業態 ○ |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子育て中の社員の、学校行事などの参加を促すために、休暇を取得しやすい環境をつくっています。
- 急病など不測な事態も対応できるように、早退はもちろんのこと、子連れ出勤も場合によって認めています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 7人
女性 2人

37 秋田ニチレキ株式会社

代表取締役 渡邊 佳樹
住所 秋田市泉中央三丁目9番18号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | ノーマル業態 |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性の育児休業取得を奨励しており、ニチレキグループ本社では2022年度2名取得しました。グループ工事会社でも積極的に取得を奨励していきます。
- 有休休暇の取得率も上げ、ワーク・ライフ・バランスに配慮した職場環境を目指します。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 36人
女性 5人

38 むつみ造園土木株式会社



代表取締役 佐々木 創太
住所 秋田市山王五丁目13番3号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | ノーマル業態 |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 法定を上回る、未就学児を対象とした「育児短時間勤務制度」を導入し、現在女性社員2名が制度を活用しています。また、今年度は、産後パパ育休の取得実績もあります。
- 物価上昇に伴う、社員の生活基盤の安定を目指した「インフレ手当」と併せて、18歳未満の子を持つ正規及び非正規社員に、扶養手当とは別に「子ども手当」を支給しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 最優秀賞(平成30年度)
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 34人
女性 10人

39 秋田中央交通株式会社

代表取締役社長 渡邊 綱平
住所 秋田市川元山下町6番12号

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | | |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | ○ テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | ○ | その他() | ノーマル業態 |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性・女性従業員の育児休業取得による子育てしやすい環境作りに取り組み、子育てサポート企業「くるみん」に認定されています。
- 入社時の説明のほか、社内報でも定期的に休暇取得を促進しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 運輸業・郵便業
- 従業員数 男性 156人
女性 41人

40 日本機械工業株式会社



代表取締役 伊藤 俊永
住所 秋田市寺内三千刈240番地1

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | | ○ | 年間取得可能日数(1人86日、2人以上11日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | ○ | 配偶者出産休暇 | ○ テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | ○ | その他() | ノーマル業態 ○ |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 育児休業法に基づく育児休業や子の看護休暇等の諸制度について全社員への周知を図っています。
- 管理職または社員へ制度の利用促進を図ることが出来るよう、制度利用の手続き等についても理解を深め、仕事と子育てを両立できる働きやすい環境を整えていきます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 64人
女性 9人

41 株式会社岡精組



代表取締役 橋本 充
住所 秋田市河辺戸島字ヲソノ11番地

| 子育てに関する休暇制度 | | | |
|------------------|----------|---------------|-------------------------|
| 有給 | 対象(法定以上) | 拡充 | 内容 |
| 子の看護休暇制度 | ○ | ○ | 年間取得可能日数(1人87日、2人以上12日) |
| 主な休暇取得実績 | | 独自の休暇制度(有給休暇) | 多様な働き方 |
| 年次有給休暇の取得率70%以上 | | 結婚休暇 | ○ フレックスタイム |
| 男性従業員の育児休業 | | 配偶者出産休暇 | ○ テレワーク |
| 女性従業員の育児取得率80%以上 | | その他() | ノーマル業態 |

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 妊婦健診など母性健康管理のためのサポートをしています。
- 育児休業制度ならびに出産休暇の十分な活用と男性の育児休業取得を奨励しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 21人
女性 2人

企業版ふるさと納税のご案内

詳しくは、担当課まで
お問い合わせください

企業版ふるさと納税とは？

国が認定した地方公共団体の地方創生プロジェクトに対して企業が寄附を行った場合に、法人関係税から税額控除される仕組みです。

最大で寄附額の約9割が軽減され、実質的な企業の負担が寄附額の約1割まで圧縮されます。

留意事項

- 本制度を活用して秋田市に寄附できるのは、**秋田市外に本社がある企業**です
- 1回あたり**10万円以上**の寄附が対象です

本事業も対象となっています！

若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえるため、仕事と子育てが両立できる社会の実現を目指して事業を行っています。

企業のみなさまへのお願い

- 企業版ふるさと納税を活用したご寄附をお願いします
- 事業推進のためのアドバイスをお願いします

企業のみなさまのメリット

- 子育てLINE等市広報媒体でご紹介します
- 地域課題解決への貢献による企業イメージの向上

【お問合せ先】本市の企業版ふるさと納税全般に関すること 企画財政部人口減少・移住定住対策課 018-888-5487
ワーク・ライフ・バランス推進事業に関すること 子ども未来部子ども総務課 018-888-5687

秋田市子育て

LINE



ぜひ、ご登録ください！

友だち募集中！



子育てLINEにはこんな機能があります



受信設定で欲しい情報を選ぶことができます



チャットボットが、いつでも質問に対応します



育児やヤングケアラーについて職員に匿名で相談ができます

子育て情報ホームページのバナーへ広告を掲載する企業を募集しています！

■月額5千円から掲載できます



申込期限

- 掲載開始希望月の前月の15日まで
- 令和5年度分の募集は、令和6年2月15日までです
 - 広告枠が埋まった場合は、その時点で募集を終了します

広告掲載期間

令和5年度分は、最長令和6年3月31日まで
※広告掲載期間は、1か月単位となります

広告掲載料

月額5千円以上(消費税および地方消費税相当額を含む。)

★秋田市子育て情報ホームページ



【お問合せ先】

子ども未来部子ども総務課 018-888-5687

秋田市ではあきた結婚支援センターの 会員登録料を全額補助しています

あきた結婚支援センターって どんなところ？

出会いから交際、結婚までを
丁寧にサポートしてくれるところ！

- AI（人工知能）搭載のマッチングシステムが相性の良いお相手をご紹介します！
- 結婚コーディネーターによる結婚相談や必要に応じて交際中のフォローあり！
- オンラインでの入会も可能！まずはセンターに入会！



あきた結婚支援
センターHP

補助 対象

- 入会日時時点で秋田市在住の49歳以下のかた
- 過去にこの補助制度を利用した回数が2回未満のかた

申請 方法

申請はこちらから
郵送での申請も受け付けています



申請用HP

お問 い合 わせ

秋田市子ども未来部子ども総務課 総務担当
〒010-8560 秋田市山王一丁目1番1号
TEL 018-888-5687 MAIL ro-chbs@city.akita.lg.jp

秋田市元気な子どものまちづくり企業認定基準

認定は、下記の各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。

| 大項目 | 中項目 | 小項目 | 取組項目 | 具体的な取組 | 配点 | | | | | | 計 |
|---|-----|-----|---|---------------------|-------------|----------------------|---------------------|-------------|-------|---------|---|
| | | | | | 制度の有無・内容 | | | 取得の有無 | | | |
| | | | | | 制度あり | 法定以上加算・期間延長・時間単位の取得可 | 有給休暇 | 正社員以外の適用加算 | 取得例あり | 中小企業加算※ | |
| 1 仕事と子育ての両立支援の取組(大項目) | | | | | | | | | | | |
| 1 休暇に関する取組(中項目)－(認定の視点)仕事と子育ての両立支援制度の定着を図るもの | | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 従業員の妊娠・出産・子育てについての休暇制度を全て整備している ・育児休業 ・産前・産後休業 ・妊産婦健康診査等の時間確保 ・子の看護休暇 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| | 2 | | 従業員の結婚・妊娠・出産・子育てについて、独自の休暇制度がある <input type="checkbox"/> 結婚休暇 <input type="checkbox"/> 配偶者出産休暇 <input type="checkbox"/> 不妊治療休暇 <input type="checkbox"/> 子育てのための休暇 <input type="checkbox"/> 学校行事休暇 <input type="checkbox"/> その他() | 1項目 2項目 3項目以上 | 1 2 3 | | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | 3 | | 有給休暇取得率 | 70.0%以上の場合 ()% | 1 | | | | | | |
| | 4 | | 男性従業員の育児休業について、過去3年間に取得例がある | | | | | | | 2 | 2 |
| | 5 | | 女性従業員の育児休業について、過去3年間に8割以上が取得している | | | | | | | 2 | 2 |
| 2 働き方改革につながる取組(中項目)－(認定の視点)職場環境の整備を図るもの | | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 就業規則を作成している <input type="checkbox"/> 従業員10人以上 <input type="checkbox"/> 従業員9人以下 | 10人以上19人以下 | | | | | | | |
| | 2 | | 一般事業主行動計画を策定している <input type="checkbox"/> 従業員101人以上 <input type="checkbox"/> 従業員100人以下 | 101人以上100人以下 | | | | | | | |
| | 3 | | 短時間労働やフレックスタイムなど多様な働き方を認めている <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度 <input type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度・テレワーク | 1項目 2項目 3項目以上 | 1 2 3 | | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| | 4 | | 超過勤務時間や休日、夜間勤務縮減の取組を行っている <input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施 <input type="checkbox"/> 勤務間インターバル制度の実施 | | | | 1項目 2項目 | 2 4 | | | |
| | 5 | | 働き方改革につながる上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他() | | | | 1項目 2項目 3項目以上 | 2 4 6 | | | |
| 3 その他両立支援に係る独自の取組(中項目) | | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 結婚祝金・出産祝金がある | | 1 | | | 1 | | | |
| | 2 | | 育児に要する費用を助成している | | 1 | | | 1 | | | |
| | 3 | | 事業所内保育所、託児スペース、キッズルームがある | | | | | 2 | | | |
| | 4 | | 管理職がイクボス宣言をしている | | | | | 2 | | | |
| | 5 | | 子連れ出勤を認めている | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | |
| | 6 | | 出産、育児などを理由に退職した従業員を対象に再雇用を行っている | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | |
| | 7 | | その他の両立支援に係る上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他() | | | | 1項目 2項目 3項目以上 | 2 4 6 | | | |
| 2 子育てにやさしい取組(大項目) | | | | | | | | | | | |
| 1 地域における子育て支援の取組(中項目)－(認定の視点)社会全体で子育てを支援するもの | | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 秋田市子育てにやさしい施設に認定されている | | | | | 1 | | | |
| | 2 | | 子育て家庭を対象としたサービス・イベント等を実施している 例:あきた子育てふれあいカードに協賛している | | | | | 1 | | | |
| | 3 | | 子どものための社会貢献活動をしている 例:奉仕活動、寄附活動、通学路や公園等の清掃・除雪活動 | | | | | 1 | | | |
| | 4 | | 子どもが参加する地域団体等の活動や行事に支援している。 | | | | | 1 | | | |
| | 5 | | 子どもの職場見学や職業体験、学生のインターンシップなどを受け入れている | | | | | 1 | | | |
| | 6 | | 地域における子育て支援の上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他() | | | | 1項目 2項目 3項目以上 | 1 2 3 | | | |
| 合 計 | | | | | | | | | | | |

※中小企業加算とは、従業員100人以下の企業が対象です。(本社等を含めたすべての従業員数が100人以下の場合)

【留意事項】

- おおむね過去3年間の取組を記入してください。
- 認定は、各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。
- 取組内容がわかる資料(就業規則、育児・介護休業等に関する規程、写真、チラシ、宣言書(写))を添付してください。(該当箇所をマーカー等で明示してください)
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「行動計画(写)」を添付してください。

「秋田市元気な子どものまちづくり企業」は随時募集中！詳しくはお問い合わせを

(お問い合わせ先) 秋田市子ども未来部子ども総務課 〒010-8560 秋田市山王一丁目1番1号 ☎018-888-5687 / E-mail: ro-chbs@city.akita.lg.jp

