

毎年11月20日～11月26日は「秋田市ワーク・ライフ・バランス推進週間」です

令和6年度版

秋田市元気な 子どものまちづくり企業

取組事例集

ちょうどいいから
住みやすい！
秋田市
LIFE
秋田県 秋田市
市民と広げるまちへの誇りと愛着

秋田市

秋田市 元気な子どもの まちづくり 企業



本市では、「仕事と子育ての両立支援」や「子育てにやさしい活動」に取り組む企業を、秋田市元気な子どものまちづくり企業に認定しています。毎年8月31日までに申請した企業を対象に、表彰企業を選考しています。特に優れた取組をしている企業に「最優秀賞」、優れた取組をしている企業に「優秀賞」、特色ある取組をしている企業に「特別賞」を授与しています。

各企業の取組については、市ホームページでも紹介しています。

令和6年度 表彰企業



最優秀賞

- 医療法人社団 山の丘 よつば会
CLOVER DENTAL



特別賞

- 日本海建設電気株式会社



優秀賞

- 株式会社アイネックス

令和6年度 認定企業一覧

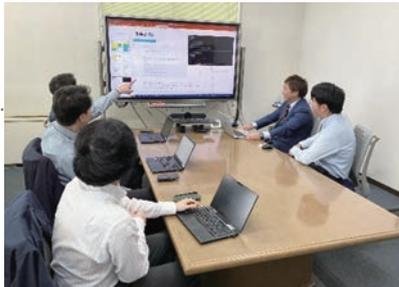
1 医療法人社団 山の丘 よつば会 CLOVER DENTAL		13 秋田基準寝具株式会社	25 株式会社三勇建設
2 株式会社アイネックス		14 秋田協同清掃株式会社	26 株式会社建設技術研究所 秋田事務所
3 日本海建設電気株式会社		15 株式会社ゆう幸	27 吉田塗装工業株式会社
4 株式会社塚本商店		16 日の出運輸企業株式会社	28 山二施設工業株式会社
5 中央土建株式会社		17 羽後電設工業株式会社	29 株式会社東北フジクラ
6 株式会社水原工務店		18 エコシビル株式会社	30 株式会社フジクラプリントサーキット秋田工場
7 株式会社石黒建設工業		19 株式会社エイビック	31 株式会社足利工務店
8 秋田協同書籍株式会社		20 姉帯電気工業株式会社	32 株式会社清水組 秋田営業所
9 山建開発株式会社		21 株式会社西岡	33 株式会社ホクシンエレクトロニクス
10 加藤建設株式会社		22 秋田電気工事協同組合	34 合資会社エーアイメディアシステム 秋田パソコンスクール
11 株式会社東洋電機制御		23 大洋ビル管理株式会社	35 株式会社松美造園建設工業 住宅資料館
12 有限会社佐善建設		24 株式会社ドゥファイン 秋田支社	

④以降は申請順

2 株式会社アイネックス

優秀賞

代表取締役社長 鎌田 良勝
住所 秋田市牛島西一丁目4番5号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 計画有給休暇制度を利用して、独自の誕生月休暇制度があります。
- テレワーク制度があり、ご家族の体調不良等の時にも利用できます。

今後取り組みたいことについて

- 生産性向上と従業員のワーク・ライフ・バランスを両立させるため、業務のDX化を推し進めるとともに、従業員の結婚、出産、育児等のシーンに合った福利厚生制度を充実させていきたいと思っています。



会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 卸売業、小売業
- 従業員数 男性 52人
女性 24人

3 日本海建設電気株式会社

特別賞

代表取締役社長 直川 雅俊
住所 秋田市茨島三丁目1番6号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 有給休暇制度による長期連休を取得することができます。
- 半日休暇・時間休暇や振替制度の導入をしています。
- およさんの体調不良等での休みにも柔軟に対応できるように、子の看護休暇の取得日数の拡充に取り組んでいます。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 26人
女性 3人

秋田市では子育てに関する情報発信を行っております！

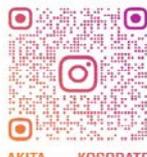
秋田市公式
LINE



秋田市子育て
情報サイト



子育て情報
インスタグラム



秋田市
子育て情報誌



是非ご覧ください！

・子育て情報誌の設置にご協力いただける企業や個人の方は、右記までお問合せください。

【お問合せ先】

子ども未来部 子ども総務課 総務担当

☎ 018-888-5687

✉ ro-chbs@city.akita.lg.jp

4 株式会社塚本商店

代表取締役 塚本 高
住所 秋田市旭南一丁目18番25号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- お子さんの学校の行事への参加等の場合、半日休みなど柔軟に対応しています。
- お子さんの体調不良などの際、急な場合でも休みを取りやすい雰囲気づくりに努めています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 製造業
- 従業員数 男性 7人
女性 11人

5 中央土建株式会社

代表取締役 伊藤 久嗣
住所 秋田市大町一丁目3番8号 秋田ディライトビル1階

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 未就学児がいる従業員に子育てのための休暇制度を整備しています。(有給休暇/1人2日、2人以上4日)
- 結婚休暇・配偶者出産休暇が有給であり、かつ結婚祝金や出産祝金の支給も行っており、結婚や子育てをしやすい環境整備を行っております。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 36人
女性 7人

6 株式会社水原工務店

代表取締役 水原 明
住所 秋田市山王新町18番15号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 就業規則は法改正に合わせ定期的に見直し、働きやすい環境を整えています。
- 子の看護休暇の取得日数の拡充に取り組み、看護休暇の対象を子だけではなく孫も対象とし、取得を促進しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 7人
女性 3人

7 株式会社石黒建設工業

代表取締役 石黒 学
住所 秋田市新屋烏木町1番61号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 育児に要する費用を助成しています。(入学祝金、成人祝金、就職祝金)
- お子さんの体調不良等での休みにも柔軟に対応できるように、勤務の調整に努めています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 19人
女性 4人

8 秋田協同書籍株式会社

代表取締役 柳原 知明
住所 秋田市卸町三丁目7番2号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 短時間勤務制度を整備しており、かつ実際に制度を利用して働いている職員もいます。
- 子の看護休暇や結婚・配偶者出産休暇が有給で、結婚祝金や出産祝金の支給もあります。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 卸売業、小売業
- 従業員数 男性 7人
女性 8人

9 山建開発株式会社

代表取締役 山内 智博
住所 秋田市横森五丁目21番9号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 過去3年以内の女性従業員の育児休業取得率が100%です。(2人中2人)
- 子の看護休暇の取得日数の拡充や有給化に取り組んでまいります。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 16人
女性 4人

10 加藤建設株式会社

代表取締役社長 加藤 恵
住所 秋田市泉北三丁目4番20号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 小学校入学前までの子を養育する従業員には申出より短時間勤務を導入しています。
- 出産祝金、入学祝金を支給しております。(出産祝金:入社年に応じて10万円~100万円、入学祝金:扶養と学校に依りて10万円~30万円)

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 38人
女性 8人

11 株式会社東洋電機制御

代表取締役 佐々木 一憲
住所 秋田市飯島字砂田100番地5

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 育児休業や産前、産後休業のほかにも、結婚休暇や配偶者出産休暇も整備しています。
- お子さんの体調不良や学校行事での休みに柔軟に対応できるよう、休暇を取りやすい環境を作っています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 8人
女性 2人

12 有限会社佐善建設

代表取締役 佐藤 善之
住所 秋田市雄和下黒瀬字湯野目177番地

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 計画有給休暇制度による有休取得を推進しております。
- 早退、遅出等も可能で、家庭の事情での休みに柔軟に対応しております。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 6人
女性 3人

13 秋田基準寝具株式会社

代表取締役社長 柳原 正俊
住所 秋田市八橋字イサノ6番地1



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子の看護休暇が有給であり、急なお子さまの体調不良にも柔軟に対応できます。
- 男性育休の勉強会を開催するなど積極的に取得できる環境作りに取り組んでいます。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 生活関連サービス業、
娯楽業
- 従業員数 男性 155人 女性 109人

14 秋田協同清掃株式会社

代表取締役社長 松川 一浩
住所 秋田市新屋豊町4番30号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性従業員の育児休業について、過去3年間で2名の取得実績があります。
- 従業員の妊娠・出産・子育てについての休暇制度(育児休業等)を整備しており、パート・契約社員も含めた全社員への適用も行っております。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業種 サービス業
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 46人 女性 9人

15 株式会社ゆう幸

代表取締役会長兼社長 佐々木 幸生
住所 秋田市御所野下堤三丁目2番3号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 特別休暇で配偶者の出産休暇があります。(有給)
- ご本人のご希望により正社員からパートへの切り替えなどライフスタイルに合わせて雇用形態の変更が可能です。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 8人
女性 19人

16 日の出運輸企業株式会社

代表取締役社長 嶋田 誠
住所 秋田市寺内字神屋敷295番43



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性従業員の育休取得の実績があります。
- 子どもの体調不良による急な休みにも、柔軟に対応しております。
- 特別休暇として、結婚休暇や配偶者出産休暇を設けております。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 運輸業・郵便業
- 従業員数 男性 91人
女性 9人

17 羽後電設工業株式会社

代表取締役 七山 慎一
住所 秋田市八橋イサノ二丁目15番25号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 男性の育児休業取得実績があります。(2024年度、1件、8週間)
- 育児休業、子の介護休暇の取得推奨並びに取得件数の増加を目指しております。
- 県主催の「女性が輝く職場づくり研修会」へ参加しております。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 84人
女性 7人

18 エコシビル株式会社

代表取締役 正木 孝輝
住所 秋田市下浜羽字下野2番地4

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子ども1人に対して月額3千円の家族手当を支給しております。
- 結婚休暇や配偶者出産休暇が有給です。合わせて結婚祝金や出産祝金も支給しております。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 12人
女性 1人

19 株式会社エイビック

代表取締役社長 布施 正人
住所 秋田市東通観音前7番3号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 配偶者出産休暇を有給とする新たな制度を作成しました。正社員以外にも適用可能です。
- 赤十字乳児院での清掃奉仕活動や、教育機関への講師の派遣など、ボランティア活動を行っています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 サービス業
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 60人 女性 11人

20 姉帯電気工業株式会社

代表取締役 姉帯 淳一
住所 秋田市泉北一丁目21番16号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子どもの病気等で自宅看護が必要になった時など、育児休業制度の適用を受けることができます。
- 育児短時間勤務制度を利用することで、始業・終業時刻を調整することができます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 12人
女性 1人

21 株式会社西岡

代表取締役 西岡 太一
住所 秋田市飯島川端一丁目5番31号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子連れ出勤可能です。
- 就業規則に定める子の看護休暇の取得日数について、拡充しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 4人
女性 0人

22 秋田電気工事協同組合

代表理事 布谷 博
住所 秋田市外旭川字三千刈144番1

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 家族手当を支給しています。(子1人目:5,000円 子2人目以降:3,000円)
- 結婚休暇・配偶者出産休暇が有給です。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 電気・ガス・熱供給・水道業
- 従業員数 男性 6人 女性 2人

23 大洋ビル管理株式会社

代表取締役社長 内村 和樹
住所 秋田市旭北錦町1番14号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 結婚休暇・配偶者出産休暇の有給化や、半日有給休暇を導入し、休暇を取得しやすい環境作りに努めております。
- 子どもが保育園や幼稚園に入っている期間は、手当を支給しています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 サービス業
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 145人 女性 151人

24 株式会社ドゥファイン 秋田支社

代表取締役 恩田 謙太郎
住所 秋田市茨島四丁目3番6号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 有給休暇の取得率100%を達成している、休暇を取得しやすい職場です。(令和5年7月～令和6年6月)
- フードドライブ支援を実施するなど、子どものための社会貢献活動を行っています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 サービス業
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 5人 女性 36人

25 株式会社三勇建設

代表取締役 三浦 稔
住所 秋田市外旭川四百刈72番地

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- お子さんの体調不良等での休みにも柔軟に対応できるように、子の看護休暇の取得日数の拡充や有給化に取り組んでいます。
- 結婚休暇や配偶者出産休暇などの特別休暇の有給化に取り組んでいます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 14人
女性 4人

26 株式会社建設技術研究所 秋田事務所

秋田事務所長 武田 充弘
住所 秋田市山王三丁目1番7号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 在宅勤務制度やテレワーク環境を整備し、多様な働き方を推進しております。
- 子の看護休暇や、結婚休暇・配偶者出産休暇、不妊治療休暇などの休暇の有給化に取り組んでおり、休暇を取得しやすい環境作りに取り組んでいます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 令和元年度 特別賞
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 1人
女性 1人

27 吉田塗装工業株式会社

代表取締役 吉田 和己
住所 秋田市濁川字三升作1番7号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 孫育てのための休暇を整備し、有給としております。
- 子育て中の女性の採用を積極的に行い、働きやすい環境整備や勤務時間の対応を行っています。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 13人
女性 3人

28 山二施設工業株式会社

代表取締役社長 阿部 公雄
住所 秋田市山王五丁目1番7号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 結婚休暇・配偶者出産休暇・学校行事休暇などの特別休暇を有給とし、休みやすい職場環境を整備しております。
- ノー残業デーを設定しているため、メリハリを持った働き方が可能です。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業 種 建設業
- 従業員数 男性 124人
女性 15人

29 株式会社東北フジクラ

代表取締役 小山内 清隆
住所 秋田市御所野湯本五丁目1番2号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 入社日に有休が付与されるため、お子さんの体調不良でのお休みや学校行事等にも柔軟に対応いただけます。
- 国のくるみん認定を受けております。
- お子さんが小学3年生まで、育児短時間勤務制度を利用することができます。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 令和元年度 優秀賞
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 94人
女性 45人

30 株式会社フジクラプリントサーキット秋田工場

秋田工場長 太田 和弘
住所 秋田市御所野湯本五丁目1番2号



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 入社日に有給休暇が付与され、取得率は70%を超えております。また、結婚休暇、配偶者出産休暇が有給で、かつ全従業員への適用があります。
- お子さんが小学3年生まで、育児短時間勤務制度を利用することができます。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 154人
女性 46人

31 株式会社足利工務店

代表取締役 足利 健
住所 秋田市河辺和田字岡村239番地

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 子の看護休暇の一部を有給としております。(1人2日、2人以上3日 対象：未就学児)
- 半日単位での年次有給休暇の取得が可能で、かつ結婚休暇や配偶者出産休暇が有給なので、ライフスタイルに合わせた休み方が可能です。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 15人
女性 1人

32 株式会社清水組 秋田営業所

秋田営業所長 鷺谷 重蔵
住所 秋田市山王臨海町4番6号 アナザー・ワン1階



企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- お子さんの体調不良等での休みにも柔軟に対応できるよう、有給休暇の年間平均取得日数の拡充を推奨しています。
- 休みやすい環境を整備することで、有給休暇の取得率が70%以上となっております。

会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 ー
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 56人
女性 11人

33 株式会社ホクシンエレクトロニクス

代表取締役社長 佐藤 宗樹
住所 秋田市牛島西一丁目4番10号

企業PR(仕事と子育ての両立支援に関する取組)

- 通勤距離の算定を自宅から保育園経由の通勤距離で計算しております。
- 時間単位での有給取得が可能で子供の行事や急な体調不良時に時間に合わせ有給を取得できます。
- 副業・兼業が可能であると規程で定めています。
- 育児等にて退職しても申請により復職できるよう、規程で定めています。

会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 令和2年度 特別賞
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 112人
女性 137人

秋田市元気な子どものまちづくり企業認定基準

認定は、下記の各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。

大項目	中項目	小項目	取組項目	具体的な取組	配点						計
					制度の有無・内容			取得の有無			
					制度あり	法定以上加算・期間延長・時間単位の取得可	有給休暇	正社員以外の適用加算	取得例あり	中小企業加算※	
1 仕事と子育ての両立支援の取組(大項目)											
1 休暇に関する取組(中項目)－(認定の視点)仕事と子育ての両立支援制度の定着を図るもの											
	1		従業員の妊娠・出産・子育てについての休暇制度を全て整備している ・育児休業 ・産前・産後休業 ・妊産婦健康診査等の時間確保 ・子の看護休暇		1		1	1	1	2	
	2		従業員の結婚・妊娠・出産・子育てについて、独自の休暇制度がある <input type="checkbox"/> 結婚休暇 <input type="checkbox"/> 配偶者出産休暇 <input type="checkbox"/> 不妊治療休暇 <input type="checkbox"/> 孫育てのための休暇 <input type="checkbox"/> 学校行事休暇 <input type="checkbox"/> その他()	1項目 2項目 3項目以上	1 2 3		1	1	1	1	
	3		有給休暇取得率	70.0%以上の場合 () %	1						
	4		男性従業員の育児休業について、過去3年間に取得例がある						2	2	
	5		女性従業員の育児休業について、過去3年間に8割以上が取得している						2	2	
2 働き方改革につながる取組(中項目)－(認定の視点)職場環境の整備を図るもの											
	1		就業規則を作成している <input type="checkbox"/> 従業員10人以上 <input type="checkbox"/> 従業員9人以下	10人以上19人以下							
	2		一般事業主行動計画を策定している <input type="checkbox"/> 従業員101人以上 <input type="checkbox"/> 従業員100人以下	101人以上100人以下							
	3		短時間労働やフレックスタイムなど多様な働き方を認めている <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度 <input type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度・テレワーク	1項目 2項目 3項目以上	1 2 3		1	1	2		
	4		超過勤務時間や休日、夜間勤務縮減の取組を行っている <input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施 <input type="checkbox"/> 勤務間インターバル制度の実施				1項目 2項目	2 4			
	5		働き方改革につながる上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他()				1項目 2項目 3項目以上	2 4 6			
3 その他両立支援に係る独自の取組(中項目)											
	1		結婚祝金・出産祝金がある		1			1			
	2		育児に要する費用を助成している		1			1			
	3		事業所内保育所、託児スペース、キッズルームがある					2			
	4		管理職がイクボス宣言をしている					2			
	5		子連れ出勤を認めている		1			1	1	1	
	6		出産、育児などを理由に退職した従業員を対象に再雇用を行っている		1			1	1	1	
	7		その他の両立支援に係る上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他()				1項目 2項目 3項目以上	2 4 6			
2 子育てにやさしい取組(大項目)											
1 地域における子育て支援の取組(中項目)－(認定の視点)社会全体で子育てを支援するもの											
	1		秋田市子育てにやさしい施設に認定されている					1			
	2		子育て家庭を対象としたサービス・イベント等を実施している 例:あきた子育てふれあいカードに協賛している					1			
	3		子どものための社会貢献活動をしている 例:奉仕活動、寄附活動、通学路や公園等の清掃・除雪活動					1			
	4		子どもが参加する地域団体等の活動や行事に支援している。					1			
	5		子どもの職場見学や職業体験、学生のインターンシップなどを受け入れている					1			
	6		地域における子育て支援の上記以外の独自の取組がある <input type="checkbox"/> その他()				1項目 2項目 3項目以上	1 2 3			
合 計											

※中小企業加算とは、従業員100人以下の企業が対象です。(本社等を含めたすべての従業員数が100人以下の場合)

【留意事項】

- おおむね過去3年間の取組を記入してください。
- 認定は、各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。
- 取組内容がわかる資料(就業規則、育児・介護休業等に関する規程、写真、チラシ、宣言書(写))を添付してください。(該当箇所をマーカー等で明示してください)
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「行動計画(写)」を添付してください。

「秋田市元気な子どものまちづくり企業」は随時募集中！詳しくはお問い合わせを

(お問い合わせ先) 秋田市子ども未来部子ども総務課 〒010-8560 秋田市山王一丁目1番1号 ☎018-888-5687 / E-mail: ro-chbs@city.akita.lg.jp

