

毎年11月20日～11月26日は「秋田市ワーク・ライフ・バランス推進週間」です



令和7年度版

# 秋田市元気な 子どものまちづくり企業

## 取組事例集

秋田市

# 秋田市 元気な子どもの まちづくり 企業



本市では、「仕事と子育ての両立支援」や「子育てにやさしい活動」に取り組む企業を、秋田市元気な子どものまちづくり企業に認定しています。毎年8月31日までに申請した企業を対象に、表彰企業を選考しています。特に優れた取組をしている企業に「最優秀賞」、優れた取組をしている企業に「優秀賞」、特色ある取組をしている企業に「特別賞」を授与しています。

各企業の取組については、市ホームページでも紹介しています。

令和7年度 表彰企業



最優秀賞

- 大東建託パートナーズ株式会社  
秋田営業所



優秀賞

- 株式会社ジェイテクト  
IT開発センター秋田



優秀賞

- タプロス株式会社 本社



特別賞

- #### ● 株式会社なんで・なんで



特別賞

- ### ● 秋田海陸株式会社

## 令和7年度 認定企業一覧

① 大東建託パートナーズ株式会社 秋田営業所		⑫ 古城建設株式会社	⑬ 有限会社みどりケアサービス	⑭ 北林商事株式会社
② 株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田		⑮ 大友建設株式会社	⑯ 株式会社コニシタイヤ 本社	⑰ ユーアイ警備保障株式会社
③ タプラス株式会社 本社		⑭ 学校法人児童福音学園 認定こども園ルーテル愛児幼稚園	⑱ 株式会社秋田エスエス商運	⑲ 株式会社コンダクター
④ 株式会社なんで・なんで		⑮ MKK東北株式会社 本社・秋田工場	⑲ 秋田プライウッド株式会社 本社・向浜工場	⑳ ネットトヨタ秋田株式会社
⑤ 秋田海陸株式会社		⑯ 株式会社秋田いなふく米菓	⑳ 山ニシステムサービス株式会社	㉑ 株式会社友愛ビルサービス
⑥ 旭建設株式会社		⑰ MKK東北株式会社 本社・秋田工場	㉒ 株式会社マツザワ	㉓ 株式会社石川建設
⑦ 秋田ファイブワン工業株式会社		㉓ 株式会社マツザワ	㉔ 石井建設株式会社	㉕ 秋田酒類製造株式会社
⑧ 学校法人横山学園 あらやこども園		㉔ 石井建設株式会社	㉖ 清水建設株式会社 東北支店 秋田営業所	
⑨ 有限会社熊谷機械設計		㉖ 清水建設株式会社 東北支店 秋田営業所		
⑩ 株式会社あきたこまつアニマルサービス				
⑪ 社会福祉法人豊生会 介護老人保健施設ふれ愛の里				

#### ⑥以降は申請順

# 1 大東建託パートナーズ株式会社 秋田営業所



代表取締役社長 松本 與喜／秋田営業所長 庄司 幸太  
住所 秋田市山王沼田町1-1 山王沼田町事務所



## 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 育児休業、産前産後休業、マタニティ休暇、子の看護等休暇、配偶者出産休暇について正社員以外への適用があり、かつ取得例あり
- 男性従業員の育児休業について過去3年以内に取得例があり、女性従業員の育児休業について過去3年間に8割以上が取得している(2名中2名)
- 時短勤務取得可能(実績あり) ●昼休憩中の窓口休止
- ノー残業デーの設置 ●有給休暇取得促進(会社全体実績:80%超)
- ベビーシッター割引券支給

### 企業から

#### ①受賞について

最優秀賞をいただき、誠に光栄に存じます。社員とそのご家族の健やかな成長と安心できる環境づくりに寄与できていることを大変嬉しく思います。今後も育児・介護、時短勤務など多様な働き方に対応しつつ、時代のニーズに応じて社員が働きやすい環境の整備に引き続き取り組んでまいります。



#### ②企業PR

社員がライフステージに応じて多様かつ柔軟な働き方を選び、安心して長く働き続けられるとともに、やりがいを感じられる職場づくりに取り組んでいます。昨今、環境が絶えず変動しているなか、企業には柔軟な適応力が求められると認識しており、その観点から制度と風土の両面支援を進めています。

直近の取り組みとして、育児・介護休業を取得しやすい風土の醸成を目的に、同じ部署で働く社員に対して休業期間に応じた手当を支給する「育児介護応援手当」を導入しました。今後も、社員の意見やニーズを取り入れ、社員が安心して就業継続できる環境を構築してまいります。



#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 業種 不動産業・物品賃貸業
- 従業員数 男性 12人  
女性 9人

## 2 株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田



代表取締役 小林 幸洋

住所 秋田市中通四丁目2番7号 日本生命秋田中央通ビル3階



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 直近3年間の男女育休取得率100%
- コアタイムなしのフレックスタイム制(事前承認により就業時間中の私用外出等も可能)
- 法定以上の有給休暇日数付与(年間最大21日付与)および有給休暇取得推進(昨年度取得率約92%)
- 年間休日121日、年3回連続9日以上の長期休暇(年末年始・GW・お盆)
- 時短勤務制度(子が10歳到達まで)
- 18歳未満の子等への家族手当(1人あたり月額2万円)

企業から

#### ①受賞について

人口減が課題の中、市の魅力的な街づくりに同調して、魅力ある企業の存在が大事であると考えており、この受賞を契機にさらなる魅力向上に努めて参ります。

#### ②企業PR

従業員が仕事とプライベートを両立しやすい職場環境を整備し、従業員の声に耳を傾けながらさらなる子育てしやすい・働きやすい環境の充実を図るとともに、県外者も含めて施策のPRを進めて参ります。



### 会社概要

- 認定回数 1回
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 46人  
女性 13人

## 3 タプロス株式会社 本社

代表取締役社長 佐藤 寛樹

住所 秋田市寺内字後城322番地3



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇と配偶者出産休暇が有給でかつ正社員以外へも適用
- 昨年度の年次有給休暇取得率が91%
- 男性従業員の育児休業について過去3年以内に取得例あり
- 社員を対象にしたチームワーク研修会を実施

企業から

#### ①受賞について

社員が働きやすい環境をつくるために当たり前に整えてきた制度が、受賞に繋がったことが大変嬉しく思います。これからも、社員同士が良好な人間関係を築ける仕組みづくりや、みんなが生き生きと働ける職場づくりを目指します。

#### ②企業PR

お子さまの学校行事への参加や体調不良によるお休みには、半日休など柔軟に対応しています。また、男性従業員の育児休業取得についても実績があり、今後取得促進に努めてまいります。

これまでの取り組みを継続しつつ、日々のコミュニケーションを大切にして、安心して働け、プライベートも重視できる職場労働環境を整備し、若い世代にとって魅力ある企業となるよう取り組んでまいります。



### 会社概要

- 認定回数 1回
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 17人  
女性 8人

## 4 株式会社なんで・なんで

代表取締役 須田 紘彬

住所 秋田市保戸野原の町7番68号 アトレデルタ4階



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 多様な働き方を認めている(短時間勤務制度・フレックスタイム制度・始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ・在宅勤務・テレワーク)
- 子連れ出勤 ● こどもフリマの実施

企業から

#### ①受賞について

特別賞を受賞することができ、大変光栄です。これからも取り組みを続けてまいりたいと思います。

#### ②企業PR

当社は企業の人材採用・組織づくりを支援する立場から、柔軟で働きやすい職場づくりを重視しており、お子さんの急な体調不良でも休みやすいよう、業務情報が自然に共有される社内システムを構築し、働き方の改善を行っています。また、AIによる議事録作成やデータベースの自動化を導入し、ITに詳しくない社員でも情報が行き渡る状態を目指しています。さらにキャリアオーナーシップ開発を手がける企業として、社員が自ら働き方を考える主体性を重視し、チャットでの雑談や家族を招く忘年会など仕事外の社内コミュニケーションも大切にしています。

### 会社概要

- 認定回数 2回
- 業種 学術研究・専門・技術サービス業
- 従業員数 男性 0人  
女性 7人

## 5 秋田海陸株式会社

代表取締役社長 船木 一美

住所 秋田市土崎港西二丁目5番9号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 予の看護等休暇が有給であり、会社独自の措置として小学校4年生～小学校6年生のこどもを養育している従業員には年2日取得可能としている
- 予の看護等休暇・結婚休暇・配偶者出産休暇の取得例あり
- 育児休業取得率: 男性85% (7人中6人) 女性100% (2人中2人)

企業から

#### ①受賞について

今年、子育てサポート関連の認定について県で3社しか認定されていない厚生労働大臣からの「プラチナくるみん」に加え、秋田市元気な子どものまちづくり企業の認定も受け、うれしく思います。企業の原動力は人材と考えており、今後も従業員にとって働きやすい環境づくりを進めていきます。

#### ②企業PR

有給休暇の平均取得日数は18日で、多くの企業が20日のところ、最大で25日取得可能です！引き続き有給休暇取得率の向上、および男性社員の育児休業取得率向上について取り組んでまいります。

### 会社概要

- 認定回数 1回
- 業種 運輸業・郵便業
- 従業員数 男性 121人  
女性 16人

秋田市では子育てに関する情報発信を行っております！

秋田市公式  
LINE



子育て情報  
インスタグラム



秋田市  
子育て情報誌



是非ご覧ください！

・子育て情報誌の設置にご協力いただける企業  
や個人の方は、右記までお問合せください。

#### 【お問合せ先】

子ども未来部 子ども総務課 総務担当  
☎ 018-888-5687  
✉ ro-chbs@city.akita.lg.jp

## 6 旭建設株式会社

代表取締役 渡辺 憲介  
住所 秋田市将軍野南四丁目8番25号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 短時間勤務制度と始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの多様な働き方を認めている
- 育児のための時間外労働の制限を小学校入学前までに延長(原則3歳まで)
- 結婚休暇・配偶者出産休暇を整備している(どちらも有給)

#### 企業から一言

業務の効率化を進め、時間外労働の削減に取り組んでいます。また、従業員の健康を重視するため、健康診断で指摘を受けた人は、必ず健康サポート(特定保健指導)を受けてもらうようにしています。さらに、取組の進捗を社内ミーティングなどを通じて見える化することに取り組んでいます。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 17人  
女性 3人

## 7 秋田ファイブワン工業株式会社

代表取締役 大越 均  
住所 秋田市八橋字下八橋191番地29

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- ノー残業デーの実施・勤務間インターバル制度あり
- 正社員以外にも適用している制度が多数ある
- 学校行事参加等に、半日単位の有給休暇取得が可能
- 本人の希望により正社員からパートへの切り替えなどライフスタイルに合わせて雇用形態の変更が可能

#### 企業から一言

育児休業や産前産後休業の他に、特別休暇として結婚休暇や配偶者出産休暇を有給で設けています。過去3年以内の女性従業員の育児休業取得率は100%(3名中3名)です。また、結婚、出産、育児を経て、女性が長く働くことができる職場となっています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 8人  
女性 61人

## 8 学校法人横山学園 あらやこども園

理事長 横山 健太郎  
住所 秋田市新屋扇町4番27号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 子の看護等休暇、結婚休暇、配偶者出産休暇を整備(すべて有給)
- 過去3年以内の女性の育児休業取得率が100%(8名中8名)
- 祝品・見舞金贈呈事業の実施
- 出産祝品のカタログギフトの支給

#### 企業から一言

従業員が安心して休暇を取得できるよう、代替人員の確保や業務の調整を行っています。また、従業員が気軽に休暇を申請できるよう、申し出やすい雰囲気があります。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 教育・学習支援業
- 従業員数 男性 3人  
女性 39人

## 9 有限会社熊谷機械設計

代表取締役 熊谷 孝咲  
住所 秋田市山王六丁目16番3号 山田ビル



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 昨年度の年次有給取得率が76%以上
- 半日休暇の導入
- 短時間勤務制度、始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの制度の整備

#### 企業から一言

18歳以下の子ども1人につき月額2千円の家族手当を支給しております。また、ご家族の急な体調不良等での休み、勤務時間の調整にも柔軟に対応しております。さらに、休みやすい職場環境づくりに努めており、高い有休取得率を維持しております。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 サービス業  
(他に分類されないもの)
- 従業員数 男性 11人  
女性 2人

## 10 株式会社あきたこまつアニマルサービス

代表取締役 小松 亮  
住所 秋田市手形山崎町7番11号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇・配偶者出産休暇・不妊治療休暇を正社員以外へも適用(不妊治療休暇のみ有給)
- 短時間勤務制度を利用し働いている職員がいる
- KIDSおしごとランドへの参加
- 子どもの職場見学の受け入れ

#### 企業から一言

年次有給休暇の積極的取得を社員に促しています。また、1時間単位での時間単位年次有給休暇の制度を取り入れたことで、通常出勤時間のシフトにとらわれず休暇を取得できる社員が多くなり、社員からも喜ばれています。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 -
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 6人  
女性 19人

## 11 社会福祉法人豊生会 介護老人保健施設ふれ愛の里

理事長 佐藤 真紀男  
住所 秋田市豊岩小山字中山216番地27



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 短時間正職員制度を設け、子育てなどの事情に合わせ、多様な働き方を支援
- 子の看護等休暇は有給で、対象を小学校修了まで拡大(時間単位での取得可)
- 休日は122日で、昨年度の有給取得率が75.6% ●扶養手当として子ども1人につき8千円を支給

#### 企業から一言

自主的なサークル活動を支援し、職員間のコミュニケーションの活性化や余暇の充実を図っています。各従業員は、スポーツや料理を楽しみながら、趣味を通じたメンバー同士の交流を深めており、今後も新たなサークル結成により活動の広がりが期待できます。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 男性 37人  
女性 90人

## 12 古城建設株式会社

代表取締役 高山 彰  
住所 秋田市川尻町字大川反233番地61

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 昨年度の年次有給取得率が80%
- 働き方改革・DXなど両立支援に繋がる講習・研修会への参加
- 国のくるみん認定を受けている
- 女性休憩室の整備

#### 企業から一言

子育て中の女性技術者に配慮した現場登用を実施しています。スキルアップにつながる研修会への積極的な参加を促進しています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 27人  
女性 1人

## 13 有限会社みどりケアサービス

代表取締役 岡 絵利子  
住所 秋田市川元松丘町4番57号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚祝金・出産祝金あり(正社員以外へも適用)
- 結婚休暇が有給
- 学生のインターンシップの受け入れ

#### 企業から一言

「地域の皆様のために・皆様とともに」をモットーに。  
様々な制度を用いてスタッフ個々、それぞれのライフシーンに寄り添える会社を目指しています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 5人  
女性 24人

## 14 学校法人児童福音学園 認定こども園ルーテル愛児幼稚園

理事長 片桐 勝也  
住所 秋田市新屋表町8番19号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 昨年度の有給休暇取得率が79%
- 年次有給休暇の時間単位での取得が可能
- リフレッシュ休暇、特別休暇(夏休み期間3日、冬休み期間2日)を付与

#### 企業から一言

プライベートも充実できるようメリハリのある勤務体制に努めており、過去3年以内の育児休業取得率は100%です。また、子どもが3歳を迎えるまで担任や早番等の配置を調整しています。結婚祝金、出産祝金の支給も実施しています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 令和2年度特別賞  
教育、学習支援業
- 業種 教育、学習支援業
- 従業員数 男性 6人  
女性 24人

## 15 大友建設株式会社

代表取締役 大友 実  
住所 秋田市卸町一丁目10番1号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 子どもの看護等休暇の取得日数を拡充(1人7日、2人以上12日)
- 従業員数10人以下だが、一般事業主行動計画を策定

#### 企業から一言

結婚休暇、配偶者の出産休暇など有給の特別休暇を導入しており、結婚祝金や出産祝金も整備しております。また、ノー残業デーを導入しており、今後、毎週1日の目標に向けて拡充しております。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 5人  
女性 1人

## 16 株式会社コニシタイヤ 本社

代表取締役社長 小西 和也  
住所 秋田市土崎港西三丁目8番45号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 時間外短縮のために終礼を実施
- 育児休業・産前産後休業・妊娠婦健康診査等の時間確保・子の看護等休暇を正社員以外へも適用
- 中学生の職場体験の受け入れ

#### 企業から一言

当社での取り組みとしてトップシーズンの繁忙期のシフトにノーギャラ付を実施しております。また、上司との1ON1の実施で上司とのコミュニケーションや悩んでいる事など発言し易い環境づくり、年間休日日数の増大化計画(105日→110日)などを行っております。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 一
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 12人  
女性 6人

## 17 MKK東北株式会社 本社・秋田工場

代表取締役社長 福井 俊治  
住所 秋田市新屋豊町1番58号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 子どもの看護等休暇が、1人以上7日・2人以上14日取得可能(無給)(通常1人5日・2人以上10日)
- 不妊治療や孫育てのための休暇等ウェルネス休暇取扱規定を定め、正社員以外へも適用し、かつ有給
- 昨年度の有給休暇取得率が83.7%

#### 企業から一言

入社日に有給休暇およびウェルネス休暇が付与され、後者の休暇は家族の看護・介護および学校行事への参加時に取得が可能で有給休暇と同じ待遇となります。また、お盆やお正月、ゴールデンウィークは大型連休(7日~10日)となり、家族サービスや個人の趣味を満喫できます。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 一
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 31人  
女性 6人

## 18 株式会社秋田エスエス商運

代表取締役 佐賀 晴樹  
住所 秋田市仁井田目長田三丁目5番2号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 短時間勤務制度や在宅勤務制度を整えるなど、多様な働き方を認めている
- IT点呼を導入するなど、時間外労働の削減などの働き方改革に繋がる取組を実施
- 扶養家族規程を整備し、0歳~小学6年生までは月額5千円、中1~高3は月額10千円を支給

#### 企業から一言

結婚休暇・配偶者出産休暇などの特別休暇を有給とし、希望があった場合は半日単位・時間単位での取得も可能です。また、結婚祝金や出産祝金の支給もしています。入社から3ヶ月経過後には有給休暇を付与しています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 一
- 業種 運輸業・郵便業
- 従業員数 男性 47人  
女性 9人

## 19 秋田いなふく米菓株式会社

代表取締役社長 大貫 利夫  
住所 秋田市川尻町字大川反170番地



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 子の看護等休暇、結婚休暇、配偶者出産休暇があり、かつ有給
- 短時間勤務制度を整備し、正社員以外へも適用(実際に短時間勤務制度を利用し働いている従業員がいる)
- 結婚祝金・出産祝金があり正社員以外へも適用 ●家族手当や住宅手当の支給(扶養要件あり)

#### 企業から一言

家庭の事情や子どもの体調不良による急な休みにも柔軟に対応しています。また、残業が少ないことで、私生活を大切にできます。さらに、女性の育児休業取得希望者については取得率100%が続いており、現在は男性に対して取得の後押しをしています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 一
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 62人  
女性 83人

## 20 山ニシステムサービス株式会社

代表取締役 西村 幸彦  
住所 秋田市仁井田新田二丁目16番13号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇と配偶者出産休暇、中学入学前の子の看護等休暇や介護休暇等、特別休暇が有給
- 昨年度の年次有給休暇取得率が70%
- 資格取得奨励金制度を整備 ●定年退職年齢を65歳まで延長

#### 企業から一言

リフレッシュを目的とした有給休暇を5日以上連続で取得した場合、「奨励金」を支給しております。また、テレワークやノーギャラ付を実施し、働きやすく、長く安心して働くよう、日々協力しあい休暇等を取得しやすい環境を整備しております。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 一
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 29人  
女性 7人

## 21 株式会社マツザワ

代表取締役 安保 徹  
住所 秋田市河辺戸島字七曲台120番地19



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 女性の育児休業取得者がいる(1名)
- 昨年度の年次有給休暇取得率が76%以上
- 短時間勤務制度の利用職員がいる
- 学生のインターンシップの受け入れ

#### 企業から一言

社員満足度上昇のために日々社内環境の改善に目を光させております。最近では退職金制度や就業規則を時代に合わせたものに改善いたしました。今後も社員が働きやすい環境を維持、改善し続けたいと思っております。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 一
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 13人  
女性 5人

## 22 石井建設株式会社

代表取締役 石井 典夫  
住所 秋田市土崎港東一丁目1番2号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇と配偶者出産休暇が有給
- ノー残業デーの設定
- 結婚祝金、出産祝金の整備

#### 企業から一言

社員のお子さんの体調不良や学校行事等での休みや早退・遅出にも柔軟に対応できる環境を整えるよう努めています。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 一
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 4人  
女性 1人

## 23 北林商事株式会社

代表取締役 北林 忍  
住所 秋田市卸町五丁目13番24号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇、配偶者出産休暇が有給(結婚休暇のみ取得例あり)
- 男性従業員の育休取得例あり(取得期間1日)
- 地域の運動会への協賛

#### 企業から一言

お子さんの体調不良等による急な休みにも柔軟に対応し、休暇を取りやすい職場環境を整備しており、男性従業員の育休取得も積極的に推進しております。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 一
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 9人  
女性 3人

## 24 秋田住友ベーカー株式会社

代表取締役社長 桑木 剛一郎  
住所 秋田市土崎港相染町字中島下27番4号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 育児休業、産前産後休業、妊娠婦健康診査等の時間確保、子の看護等休暇を正社員以外へも適用
- 独自の休暇の結婚休暇、配偶者出産休暇、不妊治療休暇を整備
- 男性従業員の育児休業取得例あり
- テレワークや時短等の多様な働き方を認めている

#### 企業から一言

整備している社内関連制度の活用事例を社内HPに掲示し、利用時の業務上の工夫やノウハウの共有を図り、意識改革や制度を利用し易くするための風土づくりもしております。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 一
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 106人  
女性 79人

## 25 株式会社加賀昭塗装

代表取締役 田山 大智  
住所 秋田市土崎港東二丁目9番12号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 育児休業、産前産後休業、妊娠婦健康診査等の時間確保、子の看護等休暇が有給
- 取得理由が自由な短時間正社員制度を設けている
- あきた子育てふれあいカードへの協賛

#### 企業から一言

仕事と子育ての両立支援をはじめ、社員がその能力を発揮しながら、多様な働き方の選択肢となるよう、希望する社員への短時間正社員制度を導入し、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 一
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 7人  
女性 2人

## 26 ユーアイ警備保障株式会社

代表取締役 小畠 悟  
住所 秋田市山王二丁目1番54号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇、配偶者出産休暇が有給、かつ結婚祝金、出産祝金の支給あり
- 交友会（社員同士の親睦・交友を深める互助活動）の実施
- 女性従業員の育休取得実績あり
- 高校生・大学生等の職場見学の随時受入

#### 企業から一言

福利厚生の一環として、各種保養施設優待券やスポーツ観戦チケットの配布を行うなど、子どもや家族との余暇の充実に取り組んでいます。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 －
- 業種 サービス業（他に分類されないもの）
- 従業員数 男性 91人  
女性 14人

## 27 株式会社コンダクター

代表取締役 斎藤 和貴  
住所 秋田市大町一丁目3番8号 秋田ディライトビル



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇・配偶者出産休暇が有給
- 多様な働き方として、短時間勤務制度と在宅勤務制度を整備
- 管理職がイクボス宣言をしている

#### 企業から一言

社員一人ひとりの人生を大切にし、結婚休暇や在宅勤務制度を整備しており、従業員の子育てと仕事の両立を支え、安心して成長できる職場づくりを進めています。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 －
- 業種 情報通信業
- 従業員数 男性 5人  
女性 6人

## 28 秋田プライウッド株式会社 本社・向浜工場

代表取締役社長 井上 篤博  
住所 本社：秋田市川尻町字大川反232番地  
向浜工場：秋田市向浜一丁目1番3号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 結婚休暇、配偶者出産休暇、子の結婚に係る休暇が有給
- 男性の育休取得者がいる ● 育児見舞金について正社員以外へも適用
- 女性従業員の育児休業について過去3年以内に8割以上が取得（2名中2名）

#### 企業から一言

新入社員の知識を高めるため、様々な研修を用意しています！また、社員の心身の健康維持や生活の充実、働きやすい職場環境の実現につなげるため年間休日を増やしました。そして、栄養とボリューム満点な定食を格安で提供している社員食堂も魅力の一つです。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 －
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 150人  
女性 13人

## 29 ネットトヨタ秋田株式会社

代表取締役社長 石井 資就  
住所 秋田市川尻字大川反233番地49

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 過去3年以内に男性従業員の育児休業取得例あり
- 過去3年以内の女性従業員の育児休業取得割合が8割以上である
- ノー残業デーの設定

#### 企業から一言

お子さんの体調不良や学校行事などにも柔軟に対応しており、結婚祝金、出産祝金の支給もおこなっています。

現場の声を大切に経営に反映させ、働きやすい職場環境づくりに取り組んでまいります。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 －
- 業種 卸売業・小売業
- 従業員数 男性 30人  
女性 12人

## 30 株式会社友愛ビルサービス

代表取締役 小畠 悟  
住所 秋田市山王三丁目1番7号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 育児休業、産前産後休業、妊娠婦健康診査等の時間確保、子の看護等休暇について正社員以外へも適用
- 女性従業員の育児休業について、過去3年以内に8割以上が取得（フルタイム1名）
- 短時間勤務制度を利用して働いている従業員がいる ● 育児見舞金について正社員以外への適用あり

#### 企業から一言

私たちは創業以来「快適環境」の創造に取り組み、「お客様に喜ばれる仕事」を追求してきました。「これから」を語り合えるパートナーという顧客との関係性を大切にしてきた企業風土や、人のよりよい時間を想像することで「快適環境を創造」してきたことが他社との差別化につながっているのだと考え、これからも地域に寄り添う企業として挑戦し続けます。

#### 会社概要

- 認定回数 1回
- 表彰実績 －
- 業種 サービス業（他に分類されないもの）
- 従業員数 男性 393人  
女性 472人

## 31 株式会社石川建設

代表取締役社長 石川 忠則  
住所 秋田市樋山川口境18番12号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 子の看護等休暇が有給であり、1人7日・2人以上で14日付与
- 結婚休暇・配偶者出産休暇が有給
- 社会福祉施設へのピザの寄付の実施

#### 企業から一言

男女共に働きやすい環境づくりを目指します。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 8人  
女性 3人

## 32 秋田酒類製造株式会社

取締役社長 平川 順一

住所 秋田市川元むつみ町4番12号



### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 男性従業員の育児休業について過去3年以内に取得例あり
- 女性従業員の育児休業について過去3年以内に8割以上が取得(2024年度1名)
- 昨年度の有給休暇取得率が約80% ● 結婚休暇を整備しており、有給かつ取得例あり

#### 企業から一言

秋田県内限定商品の発売やラベルのリニューアル、店舗の規模に応じた新商品の開発など、新たな需要を創る日本酒開発を行っております。年間休日は121日あり、平均有給休暇取得日数は約15日と有給休暇を取得しやすく、平均時間外労働時間は1.7時間と比較的少ないとから、自分時間を確保しやすい社風です。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 -
- 業種 製造業
- 従業員数 男性 67人  
女性 29人

## 33 清水建設株式会社 東北支店 秋田営業所

営業所長 高橋 康

住所 秋田市旭北錦町39番1号

### 仕事と子育ての両立支援に関する取組

- 育児休業を通常で2歳まで取得可能 ● 子の看護等休暇が有給かつ小学校6年生まで利用可能
- フレックス勤務やスライド勤務により多様な働き方が可能
- 相談窓口の設置や父親学級などの両立支援に係る独自の取組の実施
- 子供緊急避難所への指定

#### 企業から一言

GW・夏季・年末年始の長期休暇のほか、祝日と合わせ連続した休み取得を推奨する年休取得推進など、仕事と家庭の両立支援に力を入れています。男性育休取得率は2024年度実績89.3%となっており、仕事も生活も大切にできる働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

#### 会社概要

- 認定回数 2回
- 表彰実績 令和2年度最優秀賞
- 業種 建設業
- 従業員数 男性 11人  
女性 4人

結婚や子育てに関する幸せエピソードを募集しています！

### ～実際に寄せられたエピソード～

#### 結婚について

お互いの仕事で疲れ果ててイライラする時もあったし、義父母に気を使って疲れる時もあった。でも美味しいお店を見つけたとわざわざ市外のお店に連れて行ってくれて、「食べた時一緒に来ようと思った」と言ってくれて、とても嬉しかった。大切にしようと再確認できた。これからもよろしくお願ひいたします。  
(30代女性)

#### 子育てについて

子どもが小学校に入学。ランセルを背負って一緒に学校まで行っていたが、「ここでバイバイしたい」と子どもに言われ、その地点が日に日に学校から遠ざかっていく。ついこの前生まれたと思ったのに、どんどん立派に成長していく姿を見て、幸せを感じるとともに自分も頑張ろうと思います。  
(30代男性)

素敵なエピソード  
ありがとうございます！  
エピソードの投稿は  
以下のQRコードから  
お願いします！



〔お問合せ先〕子ども未来部子ども総務課 総務担当 018-888-5687

# 秋田市元気な子どものまちづくり企業認定基準

認定は、下記の各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。

大項目	中項目	小項目	取組項目	具体的な取組	配点						計							
					制度の有無・内容			取得の有無										
制度あり	法定以上加算 ・期間延長 ・時間単位 の取得可	有給休暇	正社員 以外の 適用加算	取得例 あり	中小企業 加算※													
<b>1 仕事と子育ての両立支援の取組(大項目)</b>																		
<b>1 休暇に関する取組(中項目) – (認定の視点)仕事と子育ての両立支援制度の定着を図るもの</b>																		
1	従業員の妊娠・出産・子育てについて次の休暇制度を全て整備している				1	1	1	1	1	2								
	・育児休業					1												
	・産前・産後休業					1												
	・妊娠婦健康診査等の時間確保					1												
	・子の看護休暇					1												
2	従業員の結婚・妊娠・出産・子育てについて、独自の休暇制度がある				1項目 2項目 3項目以上	1	1	1	1	1								
	□結婚休暇																	
	□配偶者出産休暇																	
	□不妊治療休暇																	
	□孫育てのための休暇																	
3	有給休暇取得率				70.0%以上の場合 ( ) %	1												
	男性従業員の育児休業について、過去3年間に取得例がある																	
	女性従業員の育児休業について、過去3年間に8割以上が取得している																	
	□学校行事休暇																	
	□その他( )																	
<b>2 働き方改革につながる取組(中項目) – (認定の視点)職場環境の整備を図るもの</b>																		
1	就業規則を作成している				10人以上 9人以下 2													
	□従業員10人以上																	
	□従業員9人以下																	
	2 一般事業主行動計画を策定している					101人以上 100人以下 2												
	□従業員101人以上																	
3	3 短時間労働やフレックスタイムなど多様な働き方を認めている				□育児短時間勤務制度 □フレックスタイム制度 □始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ □在宅勤務制度・テレワーク	1項目 2項目 3項目以上	1	1	1	1	2							
	□育児短時間勤務制度																	
	□フレックスタイム制度																	
	□始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ																	
	□在宅勤務制度・テレワーク																	
4	4 超過勤務時間や休日、夜間勤務縮減の取組を行っている				□ノー残業デーの実施 □勤務間インターバル制度の実施	1項目 2項目	1	1	2									
	□ノー残業デーの実施																	
	□勤務間インターバル制度の実施																	
	5 働き方改革につながる上記以外の独自の取組がある					□その他( )	1項目 2項目 3項目以上	2 4 6										
	□その他( )																	
<b>3 その他両立支援に係る独自の取組(中項目)</b>																		
1	1 結婚祝金・出産祝金がある				1 1 2	1			1									
	2 育児に要する費用を助成している					1			1									
	3 事業所内保育所、託児スペース、キッズルームがある								2									
	4 管理職がイクボス宣言をしている								2									
	5 子連れ出勤を認めている					1			1	1	1							
	6 出産、育児などを理由に退職した従業員を対象に再雇用を行っている					1			1	1	1							
	7 その他の両立支援に係る上記以外の独自の取組がある					□その他( )			1項目 2項目 3項目以上	2 4 6								
<b>2 子育てにやさしい取組(大項目)</b>																		
<b>1 地域における子育て支援の取組(中項目) – (認定の視点)社会全体で子育てを支援するもの</b>																		
1	1 秋田市子育てにやさしい施設に認定されている				1													
	2 子育て家庭を対象としたサービス・イベント等を実施している 例:あきた子育てふれあいカードに協賛している								1									
	3 子どものための社会貢献活動をしている 例:奉仕活動・寄附活動・通学路や公園等の清掃・除雪活動								1									
	4 子どもが参加する地域団体等の活動や行事に支援している。								1									
	5 子どもの職場見学や職業体験、学生のインターンシップなどを受け入れている								1									
	6 地域における子育て支援の上記以外の独自の取組がある					□その他( )			1項目 2項目 3項目以上	1 2 3								
<b>合 計</b>																		

\*中小企業加算とは、従業員100人以下の企業が対象です。(本社等を含めたすべての従業員数が100人以下の場合)

【留意事項】

○おおむね過去3年間の取組を記入してください。

○認定は、各中項目の取組項目1つ以上に該当し、その合計点が8点以上の場合に対象となります。

○取組内容がわかる資料(就業規則、育児・介護休業等に関する規程、写真、チラシ、宣言書(写))を添付してください。(該当箇所をマーカー等で明示してください)

○次世代育成支援策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「行動計画(写)」を添付してください。

「秋田市元気な子どものまちづくり企業」は随時募集中！詳しくはお問い合わせを

(お問い合わせ先) 秋田市子ども未来部子ども総務課 ☎010-8560 秋田市山王一丁目1番1号 ☎018-888-5687 / E-mail:ro-chbs@city.akita.lg.jp

