秋田市消防本部特定事業主行動計画における目標への取組状況

目標項目		令和5年度の取組状況	令和6年度の取組状況	令和7年度の取組状況
1	男性職員の育児休業取得率 毎年10%(暦年管理)	7.1%	0.0%	46.6%
2	時間外勤務　平成31年度比で1人当たりの平均時間外勤務時間を毎年度5%以上削減	毎日勤務者　254.9時間 平成31年度比　＋3.3%	毎日勤務者　223.9時間 平成31年度比　－9.3%	毎日勤務者　210.7時間 平成31年度比　-14.55%
		隔日勤務者　189.4時間 平成31年度比　＋17.3%	隔日勤務者　207.0時間 平成31年度比　＋28.2%	隔日勤務者　166.3時間 平成31年度比　+3.03%
3	年次有給休暇の取得日数 20日(暦年管理)	毎日勤務者　11.1日	毎日勤務者　11.4日	毎日勤務者　11.0日
		隔日勤務者　12.4日	隔日勤務者　12.0日	隔日勤務者　12.9日
4	女性消防吏員の計画的な増員 令和8年度までに15名以上	11名 （内新規採用1名）	12名 （内新規採用1名）	13名 （内新規採用1名）

〇行動計画で目標としておりました「ハラスメント防止対策の整備」については、ハラスメントの基本的事項を理解させるため、定期的に研修を実施しているほか、通報連絡体制の見直し等を行っています。