

秋田市消防本部特定事業主行動計画における目標への取組状況

目標項目		令和4年度の取組状況	令和5年度の取組状況	令和6年度の取組状況
1	男性職員の育児休業取得率 毎年10%(暦年管理)	6.2%	7.1%	0.0%
2	時間外勤務 平成31年度比で1人 当たりの平均時間外勤務時間を 毎年度5%以上削減	毎日勤務者 234.2時間 平成31年度比 -5.1%	毎日勤務者 254.9時間 平成31年度比 +3.3%	毎日勤務者 223.9時間 平成31年度比 -9.3%
		隔日勤務者 170.5時間 平成31年度比 +5.6%	隔日勤務者 189.4時間 平成31年度比 +17.3%	隔日勤務者 207.0時間 平成31年度比 +28.2%
3	年次有給休暇の取得日数 20日(暦年管理)	毎日勤務者 10.9日	毎日勤務者 11.1日	毎日勤務者 11.4日
		隔日勤務者 11.6日	隔日勤務者 12.4日	隔日勤務者 12.0日
4	女性消防吏員の計画的な増員 令和8年度までに15名以上	11名 (内新規採用1名)	11名 (内新規採用1名)	12名 (内新規採用1名)

○行動計画で目標としておりました「ハラスメント防止対策の整備」については、ハラスメントの基本的事項を理解させるため、定期的に研修を実施しているほか、通報連絡体制の見直し等を行っています。