

令和 7 年11月定例会

総 務 委 員 会 資 料

( 総 務 部 )



秋田市部設置条例新旧対照表

改 正 案	現 行
<p>(部の設置)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>総務部 (略)</p> <p>企画政策部</p> <p><u>(1) 総合企画および調整に関すること。</u></p> <p><u>(2) 国際交流に関すること。</u></p> <p><u>(3) 情報化に関すること。</u></p> <p><u>(4) 調査統計に関すること。</u></p> <p><u>(5) 広報に関すること。</u></p> <p><u>(6) 広聴に関すること。</u></p> <p>財政部</p> <p><u>(1) 予算その他の財務に関すること。</u></p> <p><u>(2) 税に関すること。</u></p> <p><u>(3) 公共施設等の総合調整に関すること。</u></p> <p>観光文化スポーツ部～都市整備部 (略)</p> <p>第2条 (略)</p>	<p>(部の設置)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>総務部 (略)</p> <p>企画財政部</p> <p><u>(1) 総合企画および調整に関すること。</u></p> <p><u>(2) 国際交流に関すること。</u></p> <p><u>(3) 予算その他の財務に関すること。</u></p> <p><u>(4) 電子計算処理に関すること。</u></p> <p><u>(5) 調査統計に関すること。</u></p> <p><u>(6) 広報に関すること。</u></p> <p><u>(7) 広聴に関すること。</u></p> <p><u>(8) 税に関すること。</u></p> <p>観光文化スポーツ部～都市整備部 (略)</p> <p>第2条 (略)</p>

令和8年度の組織機構（案）に係る新旧対照表

改 正 案			現 行		
部 局	課 所 室	担当・施設	部 局	課 所 室	担当・施設
(廃止)			<u>デジタル化推進本部</u>		
総務部	(略)		総務部	(略)	
	(略)			(略)	
	(仮称)財産管理課			財産管理活用課	
				公共施設管理室	
	(略)			(略)	
企画政策部	(仮称)企画政策課		企画財政部	企画調整課	
	(仮称)選ばれるまち戦略課			財政課	
	移住相談センター			人口減少・移住定住対策課	
	(仮称)デジタル推進課			移住相談センター	
	情報統計課			情報統計課	
	広報広聴課			広報広聴課	
	まちづくり戦略室			市民税課	
	東京事務所			資産税課	
財政部	財政課			納税課	
	市民税課			特別滞納整理課	
	資産税課			地籍調査室	
	納税課			まちづくり戦略室	
	特別滞納整理課			東京事務所	
	地籍調査室				
	(仮称)公共施設マネジメント室				

議案第113号 特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する件

特別職の職員の給与に関する条例新旧対照表

改 正 案	現 行
第1条～第8条 (略) 附 則 1～8 (略) 9 令和8年1月1日から同年3月31日までの間に支給する市長の給料月額、第3条および附則第6項本文の規定にかかわらず、別表に掲げる給料月額から、当該給料月額に100分の20を乗じて得た額を減じて得た額とする。	第1条～第8条 (略) 附 則 1～8 (略)

議案第120号 秋田市議会議員および秋田市長の選挙における選挙運動の公営に関する条例の一部を改正する件

秋田市議会議員および秋田市長の選挙における選挙運動の公営に関する条例新旧対照表

改 正 案	現 行
<p>第1条～第5条 (略)</p> <p>(選挙運動用ビラの作成の公営)</p> <p>第6条 候補者は、<u>8円38銭</u>に法第142条第1項第6号のビラ（以下「選挙運動用ビラ」という。）の作成枚数（当該作成枚数が同号に定める枚数を超える場合には、同号に定める枚数）を乗じて得た金額の範囲内で、選挙運動用ビラを無料で作成することができる。この場合においては、第2条ただし書の規定を準用する。</p> <p>第7条 (略)</p> <p>(選挙運動用ビラの作成に係る公費の支払)</p> <p>第8条 市は、候補者（前条の規定による届出をした者に限る。）が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるビラの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成された選挙運動用ビラの1枚当たりの作成単価（当該作成単価が、<u>8円38銭</u>を超える場合には、<u>8円38銭</u>）に当該選挙運動用ビラの作成枚数（当該候補者を通じて、法第142条第1項第6号に定める枚数の範囲内のものであることにつき、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。）を乗じて得た金額を、第6条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ビラの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ビラの作成を業とする者に対し支払う。</p> <p>(選挙運動用ポスターの作成の公営)</p> <p>第9条 候補者は、<u>30円73銭</u>に当該選挙のポスター掲示場の数から500を減じて得た数を乗じて得た金額に<u>60万9,690円</u>を加えた金額を当該選挙のポスター掲示場の数で除して得た金額（1円未満の端数がある場合には、その端数は、1円とする。第11条において同じ。）に、法第143条第1項第5号のポスター（以下「選挙運動用ポスター」という。）の作成枚数（当該作成枚数が当該選挙のポスター掲示場の数に相当する数を超える場合には、当該相当する数）を乗じて得た金額の範囲内で、選挙運動用ポスターを無料で作成することができる。この場合においては、第2条ただし書の規定を準用する。</p> <p>第10条 (略)</p> <p>(選挙運動用ポスターの作成に係る公費の支払)</p> <p>第11条 市は、候補者（前条の規定による届出をした者に限る。）が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるポスターの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成された選挙運動用ポスターの1枚当たりの作成単価（当該作成単価が、<u>30円73銭</u>に当該選</p>	<p>第1条～第5条 (略)</p> <p>(選挙運動用ビラの作成の公営)</p> <p>第6条 候補者は、<u>7円73銭</u>に法第142条第1項第6号のビラ（以下「選挙運動用ビラ」という。）の作成枚数（当該作成枚数が同号に定める枚数を超える場合には、同号に定める枚数）を乗じて得た金額の範囲内で、選挙運動用ビラを無料で作成することができる。この場合においては、第2条ただし書の規定を準用する。</p> <p>第7条 (略)</p> <p>(選挙運動用ビラの作成に係る公費の支払)</p> <p>第8条 市は、候補者（前条の規定による届出をした者に限る。）が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるビラの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成された選挙運動用ビラの1枚当たりの作成単価（当該作成単価が、<u>7円73銭</u>を超える場合には、<u>7円73銭</u>）に当該選挙運動用ビラの作成枚数（当該候補者を通じて、法第142条第1項第6号に定める枚数の範囲内のものであることにつき、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。）を乗じて得た金額を、第6条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ビラの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ビラの作成を業とする者に対し支払う。</p> <p>(選挙運動用ポスターの作成の公営)</p> <p>第9条 候補者は、<u>28円35銭</u>に当該選挙のポスター掲示場の数から500を減じて得た数を乗じて得た金額に<u>58万6,905円</u>を加えた金額を当該選挙のポスター掲示場の数で除して得た金額（1円未満の端数がある場合には、その端数は、1円とする。第11条において同じ。）に、法第143条第1項第5号のポスター（以下「選挙運動用ポスター」という。）の作成枚数（当該作成枚数が当該選挙のポスター掲示場の数に相当する数を超える場合には、当該相当する数）を乗じて得た金額の範囲内で、選挙運動用ポスターを無料で作成することができる。この場合においては、第2条ただし書の規定を準用する。</p> <p>第10条 (略)</p> <p>(選挙運動用ポスターの作成に係る公費の支払)</p> <p>第11条 市は、候補者（前条の規定による届出をした者に限る。）が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるポスターの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成された選挙運動用ポスターの1枚当たりの作成単価（当該作成単価が、<u>28円35銭</u>に当該選</p>

<p>           挙のポスター掲示場の数から500を減じて得た数を乗じて得た金額に<u>60万9,690円</u>を加えた金額を当該選挙のポスター掲示場の数で除して得た金額を超える場合には、当該除して得た金額)に、当該選挙運動用ポスターの作成枚数(当該候補者を通じて、当該選挙のポスター掲示場の数に相当する数の範囲内のものであることにつき、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第9条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ポスターの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ポスターの作成を業とする者に対し支払う。         </p> <p>第12条 (略)</p>	<p>           挙のポスター掲示場の数から500を減じて得た数を乗じて得た金額に<u>58万6,905円</u>を加えた金額を当該選挙のポスター掲示場の数で除して得た金額を超える場合には、当該除して得た金額)に、当該選挙運動用ポスターの作成枚数(当該候補者を通じて、当該選挙のポスター掲示場の数に相当する数の範囲内のものであることにつき、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第9条後段において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ポスターの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ポスターの作成を業とする者に対し支払う。         </p> <p>第12条 (略)</p>
---	---

議案第143号 秋田市職員給与条例等の一部を改正する件

秋田市職員給与条例新旧対照表（第1条関係）

改 正 案	現 行
第1条～第10条の3 （略） （通勤手当） 第11条 （略） 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 （1） （略） （2）前項第2号に掲げる職員 支給単位期間につき、 <u>4万2,800円</u> を超えない範囲内で規則で定める額（定年前再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員、法第26条の2第1項に規定する修学部分休業をしている職員および法第26条の3第1項に規定する高齢者部分休業をしている職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額） （3）および（4） （略） 3～7 （略） 第11条の2～第17条の3 （略） （宿日直手当） 第18条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回について <u>4,700円</u> を超えない範囲内において規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあっては、その額は、 <u>7,050円</u> を超えない範囲内において規則で定める額とする。 2 （略） 第19条～第25条の2 （略） （期末手当） 第26条 （略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、 <u>6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 （1）～（4） （略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「 <u>100</u>	第1条～第10条の3 （略） （通勤手当） 第11条 （略） 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 （1） （略） （2）前項第2号に掲げる職員 支給単位期間につき、 <u>3万8,100円</u> を超えない範囲内で規則で定める額（定年前再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員、法第26条の2第1項に規定する修学部分休業をしている職員および法第26条の3第1項に規定する高齢者部分休業をしている職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額） （3）および（4） （略） 3～7 （略） 第11条の2～第17条の3 （略） （宿日直手当） 第18条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回について <u>4,400円</u> を超えない範囲内において規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあっては、その額は、 <u>6,600円</u> を超えない範囲内において規則で定める額とする。 2 （略） 第19条～第25条の2 （略） （期末手当） 第26条 （略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の125</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。  （1）～（4） （略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは、 <u>100</u>



<p><u>分の70』と、「100分の127.5』とあるのは「100分の72.5』とする。</u></p> <p>4～6 （略）</p> <p>第26条の2および第26条の3 （略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第27条 （略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の50、12月に支給する場合においては100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 （略）</p> <p>第27条の2～第30条 （略）</p> <p><u>別表第1および別表第2</u> 別紙のとおり</p> <p>以下 （略）</p>	<p><u>「100分の70』とする。</u></p> <p>4～6 （略）</p> <p>第26条の2および第26条の3 （略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第27条 （略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 （略）</p> <p>第27条の2～第30条 （略）</p> <p><u>別表第1および別表第2</u> 別紙のとおり</p> <p>以下 （略）</p>
--	---

改 正 案										
別表第 1 行政職給料表（第 3 条関係）										
ア 行政職給料表(1)										
職員の 区分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	
		給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員およ び任期 付職員 以外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	197,356	243,923	278,496	312,262	335,244	369,716	424,044	475,651	
	2	198,465	245,234	279,504	313,774	337,058	371,429	425,959	480,993	
	3	199,674	246,645	280,512	315,185	338,872	373,042	427,874	485,932	
	4	200,783	248,056	281,520	316,597	340,586	374,655	429,689	490,569	
	5	201,892	249,467	282,528	318,008	342,299	376,267	431,503	494,601	
	6	203,605	250,878	283,536	319,116	344,013	378,082	433,317	498,028	
	7	205,218	252,289	284,443	320,124	345,726	379,593	435,132	500,951	
	8	206,831	253,701	285,451	321,334	347,339	381,206	436,946	503,471	
	9	208,343	255,112	286,459	322,544	348,952	382,517	438,559	505,486	
	10	210,056	256,321	287,467	324,156	350,665	384,129	440,070		
	11	211,669	257,632	288,475	325,769	352,379	385,742	441,582		
	12	213,282	258,942	289,483	327,382	353,992	387,254	443,094		
	13	214,794	260,151	290,491	328,793	355,503	389,169	444,606		
	14	216,507	261,361	291,801	330,406	357,116	391,084	445,917		
	15	218,221	262,570	293,111	332,018	358,729	392,999	447,227		
	16	219,934	263,780	294,321	333,631	360,241	394,814	448,436		
	17	221,144	264,889	295,530	335,042	361,652	396,325	449,646		
	18	222,756	265,998	296,841	336,756	363,365	398,140	450,956		
	19	224,369	267,106	298,050	338,368	364,978	399,853	452,267		
	20	225,881	268,215	299,260	339,981	366,591	401,466	453,476		
	21	227,393	269,122	300,268	341,392	367,700	403,180	454,686		
	22	229,006	270,130	301,477	343,106	369,212	404,591	455,492		
	23	230,618	271,138	302,687	344,819	370,724	406,002	456,298		
	24	232,231	272,146	303,997	346,432	372,235	407,413	457,105		
	25	233,844	273,154	305,308	347,641	373,949	408,824	457,710		
	26	235,557	274,061	306,316	349,557	375,763	410,034	458,314		
	27	236,868	274,867	307,323	351,270	377,376	411,243	458,919		
	28	238,178	275,775	308,331	352,883	379,089	412,251	459,524		
	29	239,488	276,581	309,440	354,395	380,501	413,360	460,229		
	30	240,597	277,387	310,650	356,007	381,811	414,569	461,036		
	31	241,706	278,194	311,758	357,620	383,021	415,678	461,439		
	32	242,815	278,999	312,968	359,233	384,432	416,787	462,145		
	33	243,923	279,605	314,077	360,946	385,540	417,492	462,649		
	34	244,831	280,411	315,387	362,761	386,448	418,198	463,052		
	35	245,738	281,218	316,697	364,575	387,455	418,803	463,455		
	36	246,746	281,822	318,008	366,389	388,463	419,508	463,858		
	37	247,754	282,528	319,217	367,901	389,270	420,113	464,261		
	38	248,661	283,334	320,528	369,312	390,177	420,718	464,564		
	39	249,568	284,040	321,838	370,724	391,084	421,222	464,866		
	40	250,374	284,745	323,148	372,135	391,890	421,625	465,168		

現 行										
別表第 1 行政職給料表（第 3 条関係）										
ア 行政職給料表(1)										
職員の 区分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	
		給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額	給料 月 額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員およ び任期 付職員 以外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	184,802	231,633	267,183	300,921	323,581	357,721	411,198	461,553	
	2	185,910	233,143	268,190	302,432	325,394	359,433	413,112	467,092	
	3	187,119	234,654	269,197	303,942	327,206	361,045	415,025	472,128	
	4	188,226	236,164	270,204	305,352	328,918	362,656	416,838	476,861	
	5	189,334	237,675	271,212	306,762	330,630	364,268	418,651	480,890	
	6	191,046	239,186	272,219	307,870	332,343	366,080	420,464	484,415	
	7	192,658	240,696	273,226	308,877	334,055	367,591	422,277	487,436	
	8	194,269	242,207	274,233	310,086	335,767	369,202	424,089	489,954	
	9	195,880	243,718	275,240	311,294	337,378	370,612	425,701	491,968	
	10	197,593	245,128	276,247	312,905	339,090	372,224	427,211		
	11	199,204	246,538	277,254	314,517	340,802	373,835	428,722		
	12	200,815	247,948	278,362	316,128	342,414	375,346	430,233		
	13	202,427	249,156	279,369	317,639	343,924	377,259	431,743		
	14	204,139	250,365	280,678	319,250	345,536	379,173	433,053		
	15	205,851	251,573	281,988	320,862	347,147	381,086	434,362		
	16	207,563	252,782	283,196	322,473	348,658	382,899	435,570		
	17	208,872	253,889	284,505	323,984	350,067	384,410	436,779		
	18	210,483	254,997	285,814	325,696	351,780	386,222	438,088		
	19	212,095	256,105	287,023	327,307	353,391	387,934	439,397		
	20	213,605	257,213	288,232	328,918	355,002	389,546	440,606		
	21	215,116	258,220	289,339	330,328	356,211	391,258	441,814		
	22	216,727	259,227	290,548	332,040	357,721	392,668	442,620		
	23	218,339	260,234	291,857	333,752	359,232	394,078	443,426		
	24	219,950	261,241	293,166	335,364	360,743	395,488	444,231		
	25	221,562	262,248	294,476	336,572	362,455	396,898	444,836		
	26	223,274	263,155	295,483	338,486	364,268	398,106	445,440		
	27	224,583	264,061	296,490	340,198	365,980	399,315	446,044		
	28	225,892	264,968	297,598	341,809	367,692	400,322	446,648		
	29	227,201	265,773	298,705	343,320	369,102	401,430	447,353		
	30	228,309	266,579	299,914	344,931	370,411	402,638	448,159		
	31	229,417	267,385	301,022	346,543	371,619	403,746	448,562		
	32	230,525	268,190	302,230	348,154	373,029	404,854	449,267		
	33	231,633	268,895	303,439	349,866	374,137	405,559	449,770		
	34	232,740	269,701	304,748	351,679	375,044	406,264	450,173		
	35	233,848	270,507	306,057	353,492	376,051	406,969	450,576		
	36	234,956	271,212	307,366	355,304	377,158	407,674	450,979		
	37	236,064	271,917	308,676	356,815	377,964	408,278	451,382		
	38	237,071	272,722	309,985	358,225	378,871	408,882	451,785		
	39	238,078	273,528	311,294	359,635	379,777	409,386	452,187		
	40	238,984	274,233	312,603	361,045	380,583	409,788	452,490		

41	<u>251,181</u>	<u>285,451</u>	<u>324,459</u>	<u>373,647</u>	<u>392,697</u>	<u>422,028</u>	<u>465,471</u>
42	<u>251,886</u>	<u>286,157</u>	<u>325,668</u>	<u>374,453</u>	<u>393,503</u>	<u>422,230</u>	<u>465,773</u>
43	<u>252,491</u>	<u>286,862</u>	<u>326,978</u>	<u>375,360</u>	<u>394,310</u>	<u>422,532</u>	<u>466,076</u>
44	<u>253,096</u>	<u>287,568</u>	<u>328,087</u>	<u>376,368</u>	<u>395,015</u>	<u>422,835</u>	<u>466,378</u>
45	<u>253,801</u>	<u>288,273</u>	<u>328,994</u>	<u>377,275</u>	<u>395,721</u>	<u>423,137</u>	<u>466,680</u>
46	<u>254,406</u>	<u>288,878</u>	<u>330,305</u>	<u>378,384</u>	<u>396,426</u>	<u>423,439</u>	
47	<u>255,011</u>	<u>289,584</u>	<u>331,615</u>	<u>379,291</u>	<u>397,132</u>	<u>423,742</u>	
48	<u>255,616</u>	<u>290,188</u>	<u>332,925</u>	<u>380,299</u>	<u>397,837</u>	<u>424,044</u>	
49	<u>256,120</u>	<u>290,894</u>	<u>334,034</u>	<u>381,206</u>	<u>398,341</u>	<u>424,246</u>	
50	<u>256,724</u>	<u>291,499</u>	<u>335,344</u>	<u>381,912</u>	<u>398,946</u>	<u>424,548</u>	
51	<u>257,329</u>	<u>292,204</u>	<u>336,554</u>	<u>382,617</u>	<u>399,551</u>	<u>424,750</u>	
52	<u>257,833</u>	<u>292,910</u>	<u>337,764</u>	<u>383,222</u>	<u>400,256</u>	<u>425,052</u>	
53	<u>258,236</u>	<u>293,414</u>	<u>339,074</u>	<u>383,625</u>	<u>400,660</u>	<u>425,254</u>	
54	<u>258,639</u>	<u>294,019</u>	<u>340,082</u>	<u>384,230</u>	<u>401,264</u>	<u>425,556</u>	
55	<u>258,942</u>	<u>294,623</u>	<u>341,191</u>	<u>384,835</u>	<u>401,869</u>	<u>425,858</u>	
56	<u>259,244</u>	<u>295,329</u>	<u>342,299</u>	<u>385,540</u>	<u>402,373</u>	<u>426,161</u>	
57	<u>259,547</u>	<u>295,934</u>	<u>343,005</u>	<u>385,843</u>	<u>402,776</u>	<u>426,362</u>	
58	<u>259,849</u>	<u>296,538</u>	<u>343,912</u>	<u>386,548</u>	<u>403,381</u>	<u>426,665</u>	
59	<u>260,151</u>	<u>297,143</u>	<u>344,618</u>	<u>387,254</u>	<u>403,986</u>	<u>426,967</u>	
60	<u>260,454</u>	<u>297,849</u>	<u>345,424</u>	<u>387,859</u>	<u>404,490</u>	<u>427,169</u>	
61	<u>260,756</u>	<u>298,453</u>	<u>346,230</u>	<u>388,161</u>	<u>404,893</u>	<u>427,370</u>	
62	<u>261,059</u>	<u>299,058</u>	<u>346,634</u>	<u>388,665</u>	<u>405,397</u>	<u>427,673</u>	
63	<u>261,361</u>	<u>299,562</u>	<u>347,137</u>	<u>389,270</u>	<u>405,901</u>	<u>427,975</u>	
64	<u>261,663</u>	<u>300,066</u>	<u>347,843</u>	<u>389,875</u>	<u>406,506</u>	<u>428,177</u>	
65	<u>261,966</u>	<u>300,570</u>	<u>348,649</u>	<u>390,177</u>	<u>406,808</u>	<u>428,378</u>	
66	<u>262,268</u>	<u>301,175</u>	<u>349,355</u>	<u>390,782</u>	<u>407,211</u>	<u>428,681</u>	
67	<u>262,570</u>	<u>301,679</u>	<u>350,061</u>	<u>391,487</u>	<u>407,514</u>	<u>428,983</u>	
68	<u>262,873</u>	<u>302,284</u>	<u>350,665</u>	<u>392,092</u>	<u>407,917</u>	<u>429,185</u>	
69	<u>263,175</u>	<u>302,687</u>	<u>351,169</u>	<u>392,495</u>	<u>408,219</u>	<u>429,386</u>	
70	<u>263,478</u>	<u>303,191</u>	<u>351,774</u>	<u>392,999</u>	<u>408,522</u>	<u>429,689</u>	
71	<u>263,780</u>	<u>303,695</u>	<u>352,278</u>	<u>393,604</u>	<u>408,824</u>	<u>429,991</u>	
72	<u>264,082</u>	<u>304,300</u>	<u>352,883</u>	<u>394,108</u>	<u>409,026</u>	<u>430,193</u>	
73	<u>264,385</u>	<u>304,804</u>	<u>353,185</u>	<u>394,612</u>	<u>409,227</u>	<u>430,394</u>	
74	<u>264,687</u>	<u>305,207</u>	<u>353,689</u>	<u>395,217</u>	<u>409,530</u>		
75	<u>264,990</u>	<u>305,509</u>	<u>353,992</u>	<u>395,620</u>	<u>409,832</u>		
76	<u>265,292</u>	<u>305,812</u>	<u>354,395</u>	<u>395,922</u>	<u>410,034</u>		
77	<u>265,594</u>	<u>306,013</u>	<u>354,798</u>	<u>396,325</u>	<u>410,235</u>		
78	<u>265,897</u>	<u>306,316</u>	<u>355,302</u>	<u>396,829</u>	<u>410,538</u>		
79	<u>266,199</u>	<u>306,517</u>	<u>355,806</u>	<u>397,233</u>	<u>410,840</u>		
80	<u>266,501</u>	<u>306,819</u>	<u>356,310</u>	<u>397,636</u>	<u>411,042</u>		
81	<u>266,804</u>	<u>307,021</u>	<u>356,612</u>	<u>398,039</u>	<u>411,243</u>		
82	<u>267,106</u>	<u>307,223</u>	<u>357,015</u>	<u>398,543</u>	<u>411,545</u>		
83	<u>267,409</u>	<u>307,525</u>	<u>357,419</u>	<u>398,946</u>	<u>411,848</u>		
84	<u>267,711</u>	<u>307,727</u>	<u>357,822</u>	<u>399,349</u>	<u>412,049</u>		
85	<u>268,013</u>	<u>308,029</u>	<u>358,124</u>	<u>399,652</u>	<u>412,251</u>		
86	<u>268,316</u>	<u>308,231</u>	<u>358,527</u>				
87	<u>268,618</u>	<u>308,533</u>	<u>358,930</u>				
88	<u>268,921</u>	<u>308,835</u>	<u>359,334</u>				
89	<u>269,223</u>	<u>309,138</u>	<u>359,535</u>				

41	<u>239,891</u>	<u>274,938</u>	<u>313,913</u>	<u>362,556</u>	<u>381,388</u>	<u>410,191</u>	<u>452,792</u>
42	<u>240,797</u>	<u>275,743</u>	<u>315,222</u>	<u>363,361</u>	<u>382,194</u>	<u>410,393</u>	<u>453,195</u>
43	<u>241,603</u>	<u>276,549</u>	<u>316,531</u>	<u>364,368</u>	<u>383,000</u>	<u>410,695</u>	<u>453,497</u>
44	<u>242,408</u>	<u>277,254</u>	<u>317,639</u>	<u>365,375</u>	<u>383,705</u>	<u>410,997</u>	<u>453,799</u>
45	<u>243,113</u>	<u>277,959</u>	<u>318,545</u>	<u>366,282</u>	<u>384,410</u>	<u>411,299</u>	<u>454,101</u>
46	<u>243,718</u>	<u>278,664</u>	<u>319,854</u>	<u>367,390</u>	<u>385,115</u>	<u>411,601</u>	
47	<u>244,322</u>	<u>279,369</u>	<u>321,164</u>	<u>368,296</u>	<u>385,820</u>	<u>411,903</u>	
48	<u>244,926</u>	<u>280,074</u>	<u>322,473</u>	<u>369,303</u>	<u>386,524</u>	<u>412,206</u>	
49	<u>245,530</u>	<u>280,779</u>	<u>323,681</u>	<u>370,209</u>	<u>387,028</u>	<u>412,407</u>	
50	<u>246,135</u>	<u>281,484</u>	<u>324,991</u>	<u>370,914</u>	<u>387,632</u>	<u>412,709</u>	
51	<u>246,739</u>	<u>282,189</u>	<u>326,199</u>	<u>371,619</u>	<u>388,237</u>	<u>413,011</u>	
52	<u>247,243</u>	<u>282,894</u>	<u>327,408</u>	<u>372,224</u>	<u>388,942</u>	<u>413,313</u>	
53	<u>247,746</u>	<u>283,498</u>	<u>328,717</u>	<u>372,627</u>	<u>389,344</u>	<u>413,515</u>	
54	<u>248,149</u>	<u>284,203</u>	<u>329,825</u>	<u>373,231</u>	<u>389,949</u>	<u>413,817</u>	
55	<u>248,451</u>	<u>284,807</u>	<u>330,933</u>	<u>373,936</u>	<u>390,553</u>	<u>414,119</u>	
56	<u>248,753</u>	<u>285,512</u>	<u>332,040</u>	<u>374,641</u>	<u>391,056</u>	<u>414,421</u>	
57	<u>249,055</u>	<u>286,117</u>	<u>332,745</u>	<u>374,943</u>	<u>391,459</u>	<u>414,623</u>	
58	<u>249,357</u>	<u>286,822</u>	<u>333,652</u>	<u>375,648</u>	<u>392,064</u>	<u>414,925</u>	
59	<u>249,660</u>	<u>287,426</u>	<u>334,357</u>	<u>376,353</u>	<u>392,668</u>	<u>415,227</u>	
60	<u>249,962</u>	<u>288,131</u>	<u>335,162</u>	<u>376,957</u>	<u>393,171</u>	<u>415,428</u>	
61	<u>250,264</u>	<u>288,735</u>	<u>335,968</u>	<u>377,259</u>	<u>393,574</u>	<u>415,630</u>	
62	<u>250,566</u>	<u>289,440</u>	<u>336,371</u>	<u>377,763</u>	<u>394,078</u>	<u>415,932</u>	
63	<u>250,868</u>	<u>290,044</u>	<u>336,975</u>	<u>378,367</u>	<u>394,581</u>	<u>416,234</u>	
64	<u>251,170</u>	<u>290,548</u>	<u>337,680</u>	<u>378,971</u>	<u>395,186</u>	<u>416,435</u>	
65	<u>251,472</u>	<u>291,051</u>	<u>338,486</u>	<u>379,273</u>	<u>395,488</u>	<u>416,637</u>	
66	<u>251,775</u>	<u>291,656</u>	<u>339,191</u>	<u>379,878</u>	<u>395,891</u>	<u>416,939</u>	
67	<u>252,077</u>	<u>292,159</u>	<u>339,896</u>	<u>380,583</u>	<u>396,293</u>	<u>417,241</u>	
68	<u>252,379</u>	<u>292,763</u>	<u>340,500</u>	<u>381,187</u>	<u>396,696</u>	<u>417,442</u>	
69	<u>252,681</u>	<u>293,267</u>	<u>341,004</u>	<u>381,590</u>	<u>396,998</u>	<u>417,644</u>	
70	<u>252,983</u>	<u>293,771</u>	<u>341,608</u>	<u>382,093</u>	<u>397,300</u>	<u>417,946</u>	
71	<u>253,285</u>	<u>294,375</u>	<u>342,111</u>	<u>382,698</u>	<u>397,603</u>	<u>418,248</u>	
72	<u>253,587</u>	<u>294,979</u>	<u>342,716</u>	<u>383,201</u>	<u>397,804</u>	<u>418,450</u>	
73	<u>253,889</u>	<u>295,483</u>	<u>343,018</u>	<u>383,705</u>	<u>398,005</u>	<u>418,651</u>	
74	<u>254,192</u>	<u>295,986</u>	<u>343,521</u>	<u>384,309</u>	<u>398,308</u>		
75	<u>254,494</u>	<u>296,389</u>	<u>343,924</u>	<u>384,812</u>	<u>398,610</u>		
76	<u>254,796</u>	<u>296,691</u>	<u>344,327</u>	<u>385,115</u>	<u>398,811</u>		
77	<u>255,098</u>	<u>296,893</u>	<u>344,730</u>	<u>385,517</u>	<u>399,013</u>		
78	<u>255,400</u>	<u>297,195</u>	<u>345,233</u>	<u>386,021</u>	<u>399,315</u>		
79	<u>255,702</u>	<u>297,396</u>	<u>345,737</u>	<u>386,424</u>	<u>399,617</u>		
80	<u>256,004</u>	<u>297,698</u>	<u>346,240</u>	<u>386,827</u>	<u>399,818</u>		
81	<u>256,306</u>	<u>297,900</u>	<u>346,543</u>	<u>387,229</u>	<u>400,020</u>		
82	<u>256,609</u>	<u>298,101</u>	<u>346,945</u>	<u>387,733</u>	<u>400,322</u>		
83	<u>256,911</u>	<u>298,403</u>	<u>347,348</u>	<u>388,136</u>	<u>400,624</u>		
84	<u>257,213</u>	<u>298,605</u>	<u>347,751</u>	<u>388,539</u>	<u>400,825</u>		
85	<u>257,515</u>	<u>298,907</u>	<u>348,053</u>	<u>388,841</u>	<u>401,027</u>		
86	<u>257,817</u>	<u>299,209</u>	<u>348,456</u>				
87	<u>258,119</u>	<u>299,511</u>	<u>348,859</u>				
88	<u>258,421</u>	<u>299,813</u>	<u>349,262</u>				
89	<u>258,723</u>	<u>300,115</u>	<u>349,463</u>				

	90	<u>269,525</u>	<u>309,440</u>	<u>359,938</u>					
	91	<u>269,828</u>	<u>309,743</u>	<u>360,342</u>					
	92	<u>270,130</u>	<u>310,045</u>	<u>360,745</u>					
	93	<u>270,432</u>	<u>310,247</u>	<u>360,946</u>					
	94		<u>310,448</u>	<u>361,249</u>					
	95		<u>310,750</u>	<u>361,652</u>					
	96		<u>311,154</u>	<u>361,954</u>					
	97		<u>311,355</u>	<u>362,257</u>					
	98		<u>311,658</u>	<u>362,660</u>					
	99		<u>311,960</u>	<u>363,063</u>					
	100		<u>312,363</u>	<u>363,466</u>					
	101		<u>312,565</u>	<u>363,970</u>					
	102		<u>312,867</u>	<u>364,373</u>					
	103		<u>313,170</u>	<u>364,777</u>					
	104		<u>313,472</u>	<u>365,180</u>					
	105		<u>313,674</u>	<u>365,684</u>					
	106		<u>313,976</u>	<u>366,087</u>					
	107		<u>314,278</u>	<u>366,389</u>					
	108		<u>314,581</u>	<u>366,692</u>					
	109		<u>314,782</u>	<u>367,095</u>					
	110		<u>315,085</u>						
	111		<u>315,488</u>						
	112		<u>315,790</u>						
	113		<u>315,992</u>						
	114		<u>316,193</u>						
	115		<u>316,496</u>						
	116		<u>316,899</u>						
	117		<u>317,101</u>						
	118		<u>317,302</u>						
	119		<u>317,605</u>						
	120		<u>317,907</u>						
	121		<u>318,209</u>						
	122		<u>318,411</u>						
	123		<u>318,713</u>						
	124		<u>319,016</u>						
	125		<u>319,318</u>						
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
		<u>201,892</u>	<u>229,611</u>	<u>271,642</u>	<u>292,406</u>	<u>308,130</u>	<u>334,538</u>	<u>377,779</u>	<u>412,453</u>
任期付 職員		給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
		円							
	1	<u>208,343</u>							
	2	<u>239,488</u>							

	90	<u>259,026</u>	<u>300,417</u>	<u>349,866</u>					
	91	<u>259,328</u>	<u>300,720</u>	<u>350,269</u>					
	92	<u>259,630</u>	<u>301,122</u>	<u>350,672</u>					
	93	<u>259,932</u>	<u>301,324</u>	<u>350,873</u>					
	94		<u>301,525</u>	<u>351,276</u>					
	95		<u>301,827</u>	<u>351,679</u>					
	96		<u>302,230</u>	<u>351,981</u>					
	97		<u>302,432</u>	<u>352,283</u>					
	98		<u>302,734</u>	<u>352,686</u>					
	99		<u>303,137</u>	<u>353,089</u>					
	100		<u>303,539</u>	<u>353,492</u>					
	101		<u>303,741</u>	<u>353,995</u>					
	102		<u>304,043</u>	<u>354,398</u>					
	103		<u>304,345</u>	<u>354,801</u>					
	104		<u>304,647</u>	<u>355,204</u>					
	105		<u>304,849</u>	<u>355,707</u>					
	106		<u>305,151</u>	<u>356,110</u>					
	107		<u>305,453</u>	<u>356,412</u>					
	108		<u>305,755</u>	<u>356,714</u>					
	109		<u>305,956</u>	<u>357,218</u>					
	110		<u>306,359</u>						
	111		<u>306,762</u>						
	112		<u>307,064</u>						
	113		<u>307,266</u>						
	114		<u>307,467</u>						
	115		<u>307,769</u>						
	116		<u>308,172</u>						
	117		<u>308,374</u>						
	118		<u>308,575</u>						
	119		<u>308,877</u>						
	120		<u>309,179</u>						
	121		<u>309,582</u>						
	122		<u>309,783</u>						
	123		<u>310,086</u>						
	124		<u>310,388</u>						
	125		<u>310,690</u>						
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
		<u>193,363</u>	<u>221,058</u>	<u>261,846</u>	<u>281,685</u>	<u>296,993</u>	<u>322,876</u>	<u>365,275</u>	<u>399,013</u>
任期付 職員		給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
		円							
	1	<u>195,880</u>							
	2	<u>227,201</u>							

改 正 案				
別表第2 医療職給料表（第3条関係）				
ア 医療職給料表(1)				
職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級
	号 俸	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員およ び任期 付職員 以外の 職員		円	円	円
	1	305,600	415,600	470,300
	2	307,900	418,300	472,300
	3	310,200	420,900	474,200
	4	312,400	423,300	476,100
	5	314,500	425,600	477,500
	6	318,000	427,800	479,200
	7	321,500	429,800	481,000
	8	324,900	431,900	482,800
	9	328,300	434,000	484,600
	10	331,800	435,500	486,300
	11	335,200	437,000	488,100
	12	338,600	438,500	489,900
	13	342,000	439,900	491,700
	14	345,500	441,300	493,400
	15	348,900	442,800	495,200
	16	352,300	444,200	497,000
	17	355,700	445,500	498,800
	18	358,800	447,000	500,700
	19	362,000	448,400	502,600
	20	365,200	449,800	504,500
	21	368,500	451,100	506,400
	22	371,600	452,600	508,100
	23	374,700	454,000	509,900
	24	377,700	455,400	511,700
	25	380,800	456,800	513,300
	26	383,100	458,200	515,100
	27	385,400	459,500	516,900
	28	387,600	460,900	518,400
	29	389,500	462,300	519,800
	30	391,200	463,600	521,500
	31	392,900	465,000	523,300
	32	394,700	466,400	525,000
	33	396,400	467,700	526,500
	34	398,200	469,100	527,800
	35	399,800	470,400	529,100
	36	401,100	471,800	530,400
	37	402,500	473,200	531,400
	38	403,900	474,900	532,700

現 行				
別表第2 医療職給料表（第3条関係）				
ア 医療職給料表(1)				
職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級
	号 俸	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員およ び任期 付職員 以外の 職員		円	円	円
	1	291,400	400,300	455,100
	2	293,700	403,000	457,100
	3	296,000	405,600	459,000
	4	298,200	408,100	460,900
	5	300,300	410,500	462,300
	6	303,800	412,700	464,100
	7	307,300	414,800	465,900
	8	310,700	416,900	467,700
	9	314,100	419,000	469,500
	10	317,600	420,500	471,300
	11	321,000	422,000	473,100
	12	324,400	423,500	474,900
	13	327,800	424,900	476,700
	14	331,300	426,400	478,500
	15	334,700	427,900	480,300
	16	338,100	429,300	482,100
	17	341,500	430,700	483,900
	18	344,600	432,200	485,800
	19	347,700	433,700	487,700
	20	350,800	435,100	489,600
	21	354,000	436,500	491,500
	22	357,100	438,000	493,200
	23	360,200	439,500	495,000
	24	363,200	440,900	496,800
	25	366,200	442,300	498,400
	26	368,500	443,700	500,200
	27	370,800	445,100	502,000
	28	373,000	446,500	503,600
	29	374,900	447,900	505,000
	30	376,600	449,300	506,700
	31	378,300	450,700	508,500
	32	380,100	452,100	510,200
	33	381,900	453,500	511,700
	34	383,700	454,900	513,000
	35	385,300	456,300	514,300
	36	386,700	457,700	515,600
	37	388,100	459,100	516,600
	38	389,600	460,800	517,900

39	<u>405,300</u>	<u>476,500</u>	<u>534,000</u>	39	<u>391,100</u>	<u>462,400</u>	<u>519,200</u>
40	<u>406,700</u>	<u>478,000</u>	<u>535,300</u>	40	<u>392,600</u>	<u>464,000</u>	<u>520,500</u>
41	<u>408,200</u>	<u>479,600</u>	<u>536,300</u>	41	<u>394,100</u>	<u>465,600</u>	<u>521,500</u>
42	<u>408,900</u>	<u>480,800</u>	<u>537,100</u>	42	<u>394,800</u>	<u>466,800</u>	<u>522,300</u>
43	<u>409,500</u>	<u>481,900</u>	<u>537,900</u>	43	<u>395,400</u>	<u>468,000</u>	<u>523,100</u>
44	<u>410,100</u>	<u>483,000</u>	<u>538,700</u>	44	<u>396,100</u>	<u>469,100</u>	<u>523,900</u>
45	<u>410,900</u>	<u>484,000</u>	<u>539,600</u>	45	<u>397,000</u>	<u>470,100</u>	<u>524,800</u>
46	<u>411,500</u>	<u>484,900</u>	<u>540,400</u>	46	<u>397,600</u>	<u>471,100</u>	<u>525,600</u>
47	<u>412,100</u>	<u>485,800</u>	<u>541,200</u>	47	<u>398,200</u>	<u>472,000</u>	<u>526,400</u>
48	<u>412,600</u>	<u>486,600</u>	<u>541,900</u>	48	<u>398,800</u>	<u>472,800</u>	<u>527,100</u>
49	<u>413,100</u>	<u>487,300</u>	<u>542,700</u>	49	<u>399,400</u>	<u>473,500</u>	<u>527,900</u>
50	<u>413,500</u>	<u>488,000</u>	<u>543,500</u>	50	<u>399,900</u>	<u>474,200</u>	<u>528,700</u>
51	<u>414,000</u>	<u>488,700</u>	<u>544,200</u>	51	<u>400,400</u>	<u>474,900</u>	<u>529,400</u>
52	<u>414,400</u>	<u>489,300</u>	<u>545,100</u>	52	<u>400,900</u>	<u>475,500</u>	<u>530,300</u>
53	<u>414,800</u>	<u>489,900</u>	<u>546,000</u>	53	<u>401,400</u>	<u>476,200</u>	<u>531,200</u>
54	<u>415,100</u>	<u>490,600</u>	<u>546,800</u>	54	<u>401,800</u>	<u>476,900</u>	<u>532,000</u>
55	<u>415,400</u>	<u>491,200</u>	<u>547,700</u>	55	<u>402,200</u>	<u>477,500</u>	<u>532,900</u>
56	<u>415,800</u>	<u>491,800</u>	<u>548,600</u>	56	<u>402,600</u>	<u>478,100</u>	<u>533,800</u>
57	<u>416,100</u>	<u>492,100</u>	<u>549,400</u>	57	<u>403,000</u>	<u>478,400</u>	<u>534,600</u>
58	<u>416,500</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>	58	<u>403,400</u>	<u>479,000</u>	<u>535,500</u>
59	<u>416,800</u>	<u>493,300</u>	<u>551,000</u>	59	<u>403,800</u>	<u>479,700</u>	<u>536,400</u>
60	<u>417,200</u>	<u>494,000</u>	<u>551,700</u>	60	<u>404,200</u>	<u>480,400</u>	<u>537,100</u>
61	<u>417,600</u>	<u>494,400</u>	<u>552,500</u>	61	<u>404,600</u>	<u>480,800</u>	<u>537,900</u>
62	<u>417,900</u>	<u>495,000</u>	<u>553,400</u>	62	<u>405,000</u>	<u>481,400</u>	<u>538,800</u>
63	<u>418,200</u>	<u>495,700</u>	<u>554,300</u>	63	<u>405,400</u>	<u>482,100</u>	<u>539,700</u>
64	<u>418,500</u>	<u>496,400</u>	<u>555,200</u>	64	<u>405,800</u>	<u>482,800</u>	<u>540,600</u>
65	<u>418,800</u>	<u>496,800</u>	<u>556,000</u>	65	<u>406,100</u>	<u>483,200</u>	<u>541,400</u>
66		<u>497,400</u>	<u>556,900</u>	66		<u>483,800</u>	<u>542,300</u>
67		<u>498,000</u>	<u>557,800</u>	67		<u>484,400</u>	<u>543,200</u>
68		<u>498,500</u>	<u>558,700</u>	68		<u>484,900</u>	<u>544,100</u>
69		<u>499,000</u>	<u>559,500</u>	69		<u>485,400</u>	<u>544,900</u>
70		<u>499,500</u>	<u>560,400</u>	70		<u>485,900</u>	<u>545,800</u>
71		<u>500,000</u>	<u>561,300</u>	71		<u>486,400</u>	<u>546,700</u>
72		<u>500,500</u>	<u>562,200</u>	72		<u>486,900</u>	<u>547,600</u>
73		<u>500,900</u>	<u>563,000</u>	73		<u>487,300</u>	<u>548,400</u>
74		<u>501,400</u>		74		<u>487,800</u>	
75		<u>501,800</u>		75		<u>488,200</u>	
76		<u>502,200</u>		76		<u>488,700</u>	
77		<u>502,700</u>		77		<u>489,200</u>	
78		<u>503,300</u>		78		<u>489,800</u>	
79		<u>503,800</u>		79		<u>490,400</u>	
80		<u>504,200</u>		80		<u>490,800</u>	
81		<u>504,700</u>		81		<u>491,300</u>	
82		<u>505,300</u>		82		<u>491,900</u>	
83		<u>505,900</u>		83		<u>492,500</u>	
84		<u>506,400</u>		84		<u>493,000</u>	

	85		506,900	
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円 312,900	円 356,500	円 412,800
任期付 職員		給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
		円 342,000		

	85		493,500	
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円 301,700	円 344,400	円 399,500
任期付 職員		給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
		円 327,800		

改 正 案							
イ 医療職給料表(2)							
職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
	号 俸	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員およ び任期 付職員 以外の 職員	1	202,597	241,706	276,581	295,631	328,894	375,259
	2	204,714	243,016	277,387	296,438	330,305	376,973
	3	206,831	244,327	278,093	297,143	331,716	378,586
	4	208,948	245,637	278,899	297,849	333,127	380,198
	5	210,963	246,846	279,706	298,554	334,538	381,710
	6	212,979	247,955	280,512	299,260	336,151	383,323
	7	214,995	248,963	281,318	299,965	337,663	384,936
	8	216,810	249,870	282,024	300,671	339,175	386,548
	9	218,624	250,979	282,729	301,477	340,586	388,161
	10	220,539	252,088	283,536	302,183	342,199	390,177
	11	222,454	253,197	284,342	302,989	343,710	392,193
	12	224,571	254,406	285,149	303,594	345,222	394,209
	13	226,284	255,616	285,955	304,199	346,634	395,620
	14	228,300	256,825	286,761	305,308	348,246	397,333
	15	230,518	258,035	287,467	306,416	349,758	399,047
	16	232,634	259,143	288,273	307,626	351,270	400,760
	17	234,751	260,151	289,080	308,735	352,782	402,474
	18	235,860	261,159	289,886	309,944	354,395	403,986
	19	236,868	262,268	290,692	311,053	356,007	405,498
	20	237,976	263,276	291,398	312,262	357,519	407,010
	21	239,085	264,385	292,204	313,472	358,830	408,320
	22	239,892	265,292	293,111	314,681	360,342	409,630
	23	240,799	266,098	294,019	315,891	361,854	410,941
	24	241,605	266,905	294,724	317,000	363,365	412,049
	25	242,512	267,711	295,430	318,209	364,777	413,158
	26	243,419	268,517	296,337	319,419	366,289	414,267
	27	244,327	269,324	297,244	320,528	367,800	415,376
	28	245,234	270,130	297,950	321,737	369,212	416,484
	29	246,040	270,836	298,756	322,947	370,623	417,291
	30	246,846	271,642	299,764	324,156	372,235	418,097
	31	247,552	272,448	300,671	325,366	373,647	418,803
	32	248,358	273,255	301,679	326,575	375,158	419,609
	33	249,064	274,061	302,687	327,684	376,368	420,012
	34	249,669	274,867	303,796	328,793	377,477	420,617
	35	250,374	275,472	304,804	330,002	378,686	421,121
	36	251,080	276,279	305,711	331,212	379,795	421,524
	37	251,785	277,186	306,719	332,421	380,803	421,927
	38	252,390	277,992	307,727	333,631	381,609	422,129
	39	252,995	278,798	308,735	334,941	382,517	422,431
	40	253,600	279,504	309,743	336,151	383,625	422,734

現 行							
イ 医療職給料表(2)							
職員の 区分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
	号 俸	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
定年前 再任用 短時間 勤務職 員およ び任期 付職員 以外の 職員	1	189,939	229,014	264,867	283,800	317,236	363,260
	2	192,053	230,323	265,672	284,606	318,646	364,973
	3	194,168	231,633	266,478	285,412	320,056	366,584
	4	196,283	232,942	267,284	286,117	321,466	368,195
	5	198,297	234,150	268,090	286,822	322,876	369,807
	6	200,312	235,258	268,895	287,527	324,487	371,418
	7	202,326	236,265	269,701	288,232	325,998	373,029
	8	204,139	237,272	270,507	289,037	327,508	374,641
	9	205,951	238,380	271,312	289,843	329,019	376,252
	10	207,865	239,589	272,118	290,649	330,630	378,266
	11	209,778	240,898	272,924	291,454	332,141	380,280
	12	211,893	242,207	273,729	292,159	333,652	382,295
	13	213,605	243,516	274,535	292,864	335,162	383,705
	14	215,620	244,826	275,341	293,972	336,774	385,417
	15	217,835	246,135	276,146	295,080	338,284	387,129
	16	219,950	247,343	276,952	296,288	339,795	388,841
	17	222,065	248,552	277,758	297,497	341,306	390,553
	18	223,173	249,760	278,563	298,705	342,917	392,064
	19	224,281	250,969	279,369	299,914	344,528	393,574
	20	225,388	252,177	280,175	301,122	346,039	395,085
	21	226,496	253,285	280,980	302,331	347,348	396,394
	22	227,403	254,192	281,887	303,539	348,859	397,703
	23	228,309	254,997	282,793	304,748	350,370	399,013
	24	229,215	255,803	283,599	305,956	351,880	400,120
	25	230,122	256,609	284,405	307,165	353,391	401,228
	26	231,028	257,414	285,311	308,374	354,902	402,336
	27	231,935	258,220	286,217	309,481	356,412	403,444
	28	232,841	259,026	287,023	310,690	357,822	404,552
	29	233,747	259,831	287,829	311,999	359,232	405,357
	30	234,654	260,637	288,936	313,208	360,843	406,163
	31	235,560	261,443	289,944	314,416	362,354	406,969
	32	236,467	262,248	290,951	315,625	363,865	407,774
	33	237,272	263,054	291,958	316,833	365,073	408,177
	34	238,078	263,860	293,066	317,941	366,181	408,781
	35	238,884	264,565	294,073	319,149	367,390	409,285
	36	239,689	265,370	295,080	320,358	368,497	409,688
	37	240,495	266,277	296,087	321,567	369,504	410,091
	38	241,301	267,082	297,094	322,876	370,310	410,292
	39	242,106	267,888	298,101	324,185	371,317	410,594
	40	242,912	268,694	299,108	325,394	372,425	410,896



41	<u>254, 204</u>	<u>280, 210</u>	<u>310, 650</u>	<u>337, 058</u>	<u>384, 633</u>	<u>423, 036</u>
42	<u>254, 809</u>	<u>281, 016</u>	<u>311, 859</u>	<u>338, 268</u>	<u>385, 641</u>	<u>423, 339</u>
43	<u>255, 414</u>	<u>281, 822</u>	<u>312, 968</u>	<u>339, 477</u>	<u>386, 649</u>	<u>423, 641</u>
44	<u>255, 918</u>	<u>282, 528</u>	<u>314, 077</u>	<u>340, 687</u>	<u>387, 556</u>	<u>423, 943</u>
45	<u>256, 321</u>	<u>283, 233</u>	<u>315, 085</u>	<u>341, 594</u>	<u>388, 363</u>	<u>424, 145</u>
46	<u>256, 926</u>	<u>284, 040</u>	<u>316, 193</u>	<u>342, 602</u>	<u>389, 169</u>	<u>424, 447</u>
47	<u>257, 329</u>	<u>284, 846</u>	<u>317, 302</u>	<u>343, 610</u>	<u>390, 076</u>	<u>424, 750</u>
48	<u>257, 732</u>	<u>285, 552</u>	<u>318, 310</u>	<u>344, 517</u>	<u>390, 883</u>	<u>425, 052</u>
49	<u>258, 135</u>	<u>286, 257</u>	<u>319, 419</u>	<u>345, 424</u>	<u>391, 386</u>	<u>425, 254</u>
50	<u>258, 639</u>	<u>286, 963</u>	<u>320, 427</u>	<u>346, 331</u>	<u>392, 193</u>	<u>425, 455</u>
51	<u>259, 143</u>	<u>287, 568</u>	<u>321, 536</u>	<u>347, 339</u>	<u>392, 999</u>	<u>425, 758</u>
52	<u>259, 647</u>	<u>288, 273</u>	<u>322, 644</u>	<u>348, 246</u>	<u>393, 806</u>	<u>426, 060</u>
53	<u>259, 950</u>	<u>288, 979</u>	<u>323, 652</u>	<u>348, 750</u>	<u>394, 209</u>	<u>426, 262</u>
54	<u>260, 252</u>	<u>289, 584</u>	<u>324, 660</u>	<u>349, 657</u>	<u>394, 914</u>	
55	<u>260, 555</u>	<u>290, 289</u>	<u>325, 668</u>	<u>350, 363</u>	<u>395, 620</u>	
56	<u>260, 857</u>	<u>290, 894</u>	<u>326, 676</u>	<u>351, 270</u>	<u>396, 225</u>	
57	<u>261, 159</u>	<u>291, 599</u>	<u>327, 583</u>	<u>351, 976</u>	<u>396, 628</u>	
58	<u>261, 462</u>	<u>292, 305</u>	<u>328, 591</u>	<u>352, 278</u>	<u>397, 132</u>	
59	<u>261, 764</u>	<u>293, 011</u>	<u>329, 599</u>	<u>352, 681</u>	<u>397, 737</u>	
60	<u>262, 067</u>	<u>293, 615</u>	<u>330, 506</u>	<u>353, 286</u>	<u>398, 341</u>	
61	<u>262, 369</u>	<u>294, 119</u>	<u>331, 413</u>	<u>353, 891</u>	<u>398, 745</u>	
62	<u>262, 671</u>	<u>294, 724</u>	<u>332, 119</u>	<u>354, 596</u>	<u>399, 248</u>	
63	<u>262, 974</u>	<u>295, 430</u>	<u>332, 825</u>	<u>355, 302</u>	<u>399, 752</u>	
64	<u>263, 276</u>	<u>296, 034</u>	<u>333, 429</u>	<u>355, 907</u>	<u>400, 256</u>	
65	<u>263, 578</u>	<u>296, 538</u>	<u>334, 034</u>	<u>356, 612</u>	<u>400, 861</u>	
66	<u>263, 881</u>	<u>297, 143</u>	<u>334, 740</u>	<u>357, 116</u>	<u>401, 365</u>	
67	<u>264, 183</u>	<u>297, 849</u>	<u>335, 344</u>	<u>357, 721</u>	<u>401, 970</u>	
68	<u>264, 486</u>	<u>298, 453</u>	<u>335, 949</u>	<u>358, 326</u>	<u>402, 575</u>	
69	<u>264, 788</u>	<u>299, 058</u>	<u>336, 554</u>	<u>358, 628</u>	<u>403, 079</u>	
70	<u>265, 090</u>	<u>299, 663</u>	<u>336, 756</u>	<u>359, 132</u>	<u>403, 583</u>	
71	<u>265, 393</u>	<u>300, 268</u>	<u>337, 159</u>	<u>359, 535</u>	<u>403, 986</u>	
72	<u>265, 594</u>	<u>300, 873</u>	<u>337, 663</u>	<u>360, 039</u>	<u>404, 389</u>	
73	<u>265, 796</u>	<u>301, 477</u>	<u>338, 268</u>	<u>360, 543</u>	<u>404, 691</u>	
74	<u>266, 098</u>	<u>301, 981</u>	<u>338, 771</u>	<u>361, 047</u>	<u>405, 195</u>	
75	<u>266, 401</u>	<u>302, 385</u>	<u>339, 275</u>	<u>361, 551</u>	<u>405, 599</u>	
76	<u>266, 602</u>	<u>302, 788</u>	<u>339, 679</u>	<u>361, 954</u>	<u>406, 002</u>	
77	<u>266, 804</u>	<u>303, 090</u>	<u>340, 283</u>	<u>362, 257</u>	<u>406, 405</u>	
78	<u>267, 106</u>	<u>303, 392</u>	<u>340, 787</u>	<u>362, 559</u>		
79	<u>267, 409</u>	<u>303, 594</u>	<u>341, 191</u>	<u>362, 761</u>		
80	<u>267, 610</u>	<u>303, 896</u>	<u>341, 695</u>	<u>363, 063</u>		
81	<u>267, 812</u>	<u>304, 199</u>	<u>342, 199</u>	<u>363, 567</u>		
82	<u>268, 114</u>	<u>304, 400</u>	<u>342, 501</u>	<u>363, 869</u>		
83	<u>268, 417</u>	<u>304, 703</u>	<u>342, 703</u>	<u>364, 172</u>		
84	<u>268, 618</u>	<u>305, 005</u>	<u>343, 005</u>	<u>364, 474</u>		
85	<u>268, 820</u>	<u>305, 207</u>	<u>343, 408</u>	<u>364, 877</u>		
86		<u>305, 408</u>	<u>343, 811</u>	<u>365, 180</u>		
87		<u>305, 610</u>	<u>344, 114</u>	<u>365, 482</u>		
88		<u>305, 812</u>	<u>344, 416</u>	<u>365, 785</u>		

41	<u>243, 516</u>	<u>269, 499</u>	<u>300, 115</u>	<u>326, 300</u>	<u>373, 432</u>	<u>411, 198</u>
42	<u>244, 121</u>	<u>270, 305</u>	<u>301, 324</u>	<u>327, 508</u>	<u>374, 439</u>	<u>411, 501</u>
43	<u>244, 725</u>	<u>271, 111</u>	<u>302, 432</u>	<u>328, 717</u>	<u>375, 446</u>	<u>411, 803</u>
44	<u>245, 228</u>	<u>271, 917</u>	<u>303, 539</u>	<u>329, 925</u>	<u>376, 353</u>	<u>412, 105</u>
45	<u>245, 732</u>	<u>272, 621</u>	<u>304, 647</u>	<u>331, 033</u>	<u>377, 158</u>	<u>412, 306</u>
46	<u>246, 336</u>	<u>273, 427</u>	<u>305, 755</u>	<u>332, 040</u>	<u>377, 964</u>	<u>412, 608</u>
47	<u>246, 840</u>	<u>274, 233</u>	<u>306, 863</u>	<u>333, 047</u>	<u>378, 871</u>	<u>412, 911</u>
48	<u>247, 243</u>	<u>275, 039</u>	<u>307, 971</u>	<u>333, 954</u>	<u>379, 676</u>	<u>413, 213</u>
49	<u>247, 645</u>	<u>275, 743</u>	<u>309, 078</u>	<u>334, 860</u>	<u>380, 180</u>	<u>413, 414</u>
50	<u>248, 149</u>	<u>276, 549</u>	<u>310, 186</u>	<u>335, 867</u>	<u>380, 985</u>	<u>413, 716</u>
51	<u>248, 652</u>	<u>277, 254</u>	<u>311, 294</u>	<u>336, 874</u>	<u>381, 791</u>	<u>414, 018</u>
52	<u>249, 156</u>	<u>277, 959</u>	<u>312, 402</u>	<u>337, 781</u>	<u>382, 597</u>	<u>414, 320</u>
53	<u>249, 458</u>	<u>278, 664</u>	<u>313, 409</u>	<u>338, 284</u>	<u>383, 000</u>	<u>414, 522</u>
54	<u>249, 760</u>	<u>279, 369</u>	<u>314, 416</u>	<u>339, 191</u>	<u>383, 705</u>	
55	<u>250, 062</u>	<u>280, 074</u>	<u>315, 423</u>	<u>339, 896</u>	<u>384, 410</u>	
56	<u>250, 365</u>	<u>280, 779</u>	<u>316, 430</u>	<u>340, 802</u>	<u>385, 014</u>	
57	<u>250, 667</u>	<u>281, 484</u>	<u>317, 437</u>	<u>341, 507</u>	<u>385, 417</u>	
58	<u>250, 969</u>	<u>282, 189</u>	<u>318, 445</u>	<u>341, 809</u>	<u>385, 920</u>	
59	<u>251, 271</u>	<u>282, 894</u>	<u>319, 452</u>	<u>342, 313</u>	<u>386, 524</u>	
60	<u>251, 573</u>	<u>283, 498</u>	<u>320, 358</u>	<u>342, 917</u>	<u>387, 129</u>	
61	<u>251, 875</u>	<u>284, 102</u>	<u>321, 264</u>	<u>343, 521</u>	<u>387, 532</u>	
62	<u>252, 177</u>	<u>284, 807</u>	<u>322, 070</u>	<u>344, 226</u>	<u>388, 035</u>	
63	<u>252, 479</u>	<u>285, 512</u>	<u>322, 775</u>	<u>344, 931</u>	<u>388, 539</u>	
64	<u>252, 782</u>	<u>286, 117</u>	<u>323, 480</u>	<u>345, 536</u>	<u>389, 042</u>	
65	<u>253, 084</u>	<u>286, 721</u>	<u>324, 084</u>	<u>346, 240</u>	<u>389, 646</u>	
66	<u>253, 386</u>	<u>287, 426</u>	<u>324, 789</u>	<u>346, 744</u>	<u>390, 150</u>	
67	<u>253, 688</u>	<u>288, 131</u>	<u>325, 394</u>	<u>347, 348</u>	<u>390, 754</u>	
68	<u>253, 990</u>	<u>288, 735</u>	<u>325, 998</u>	<u>347, 953</u>	<u>391, 359</u>	
69	<u>254, 292</u>	<u>289, 339</u>	<u>326, 602</u>	<u>348, 255</u>	<u>391, 862</u>	
70	<u>254, 594</u>	<u>290, 044</u>	<u>326, 803</u>	<u>348, 859</u>	<u>392, 366</u>	
71	<u>254, 897</u>	<u>290, 749</u>	<u>327, 307</u>	<u>349, 362</u>	<u>392, 869</u>	
72	<u>255, 098</u>	<u>291, 354</u>	<u>327, 811</u>	<u>349, 866</u>	<u>393, 373</u>	
73	<u>255, 299</u>	<u>291, 958</u>	<u>328, 415</u>	<u>350, 370</u>	<u>393, 675</u>	
74	<u>255, 601</u>	<u>292, 461</u>	<u>328, 918</u>	<u>350, 873</u>	<u>394, 178</u>	
75	<u>255, 904</u>	<u>292, 864</u>	<u>329, 422</u>	<u>351, 377</u>	<u>394, 581</u>	
76	<u>256, 105</u>	<u>293, 267</u>	<u>329, 825</u>	<u>351, 780</u>	<u>394, 984</u>	
77	<u>256, 306</u>	<u>293, 670</u>	<u>330, 429</u>	<u>352, 082</u>	<u>395, 387</u>	
78	<u>256, 609</u>	<u>293, 972</u>	<u>330, 933</u>	<u>352, 384</u>		
79	<u>256, 911</u>	<u>294, 274</u>	<u>331, 335</u>	<u>352, 585</u>		
80	<u>257, 112</u>	<u>294, 576</u>	<u>331, 839</u>	<u>352, 887</u>		
81	<u>257, 314</u>	<u>294, 878</u>	<u>332, 343</u>	<u>353, 391</u>		
82	<u>257, 616</u>	<u>295, 181</u>	<u>332, 745</u>	<u>353, 693</u>		
83	<u>257, 918</u>	<u>295, 483</u>	<u>332, 947</u>	<u>353, 995</u>		
84	<u>258, 119</u>	<u>295, 785</u>	<u>333, 249</u>	<u>354, 297</u>		
85	<u>258, 321</u>	<u>295, 986</u>	<u>333, 652</u>	<u>354, 700</u>		
86		<u>296, 188</u>	<u>334, 055</u>	<u>355, 002</u>		
87		<u>296, 389</u>	<u>334, 357</u>	<u>355, 304</u>		
88		<u>296, 590</u>	<u>334, 659</u>	<u>355, 607</u>		

		89		<u>306,215</u>	<u>344,718</u>	<u>366,188</u>		
		90		<u>306,416</u>	<u>344,920</u>	<u>366,490</u>		
		91		<u>306,618</u>	<u>345,323</u>	<u>366,692</u>		
		92		<u>306,819</u>	<u>345,626</u>	<u>366,994</u>		
		93		<u>307,223</u>	<u>345,827</u>	<u>367,296</u>		
		94		<u>307,424</u>	<u>346,130</u>	<u>367,700</u>		
		95		<u>307,626</u>	<u>346,432</u>	<u>368,103</u>		
		96		<u>307,928</u>	<u>346,634</u>	<u>368,506</u>		
		97		<u>308,231</u>	<u>346,835</u>	<u>369,010</u>		
		98		<u>308,432</u>	<u>347,137</u>	<u>369,413</u>		
		99		<u>308,634</u>	<u>347,440</u>	<u>369,816</u>		
		100		<u>308,936</u>	<u>347,641</u>	<u>370,220</u>		
		101		<u>309,239</u>	<u>347,843</u>	<u>370,724</u>		
		102		<u>309,440</u>	<u>348,045</u>			
		103		<u>309,642</u>	<u>348,448</u>			
		104		<u>309,944</u>	<u>348,649</u>			
		105		<u>310,247</u>	<u>348,851</u>			
		106			<u>349,153</u>			
		107			<u>349,557</u>			
		108			<u>349,960</u>			
		109			<u>350,161</u>			
定年前 再任用 短時間 勤務職 員			基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
			円	円	円	円	円	円
			202,900	229,711	259,345	273,456	300,167	342,703
任期付 職員			給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
				円				
				246,846				

		89		<u>296,993</u>	<u>334,961</u>	<u>356,009</u>		
		90		<u>297,195</u>	<u>335,162</u>	<u>356,311</u>		
		91		<u>297,396</u>	<u>335,565</u>	<u>356,614</u>		
		92		<u>297,598</u>	<u>335,867</u>	<u>356,916</u>		
		93		<u>298,000</u>	<u>336,069</u>	<u>357,218</u>		
		94		<u>298,202</u>	<u>336,371</u>	<u>357,621</u>		
		95		<u>298,403</u>	<u>336,673</u>	<u>358,024</u>		
		96		<u>298,705</u>	<u>336,975</u>	<u>358,426</u>		
		97		<u>299,007</u>	<u>337,177</u>	<u>358,930</u>		
		98		<u>299,209</u>	<u>337,479</u>	<u>359,333</u>		
		99		<u>299,410</u>	<u>337,781</u>	<u>359,736</u>		
		100		<u>299,712</u>	<u>337,982</u>	<u>360,138</u>		
		101		<u>300,015</u>	<u>338,184</u>	<u>360,642</u>		
		102		<u>300,216</u>	<u>338,385</u>			
		103		<u>300,417</u>	<u>338,788</u>			
		104		<u>300,720</u>	<u>338,989</u>			
		105		<u>301,022</u>	<u>339,191</u>			
		106			<u>339,594</u>			
		107			<u>339,996</u>			
		108			<u>340,399</u>			
		109			<u>340,601</u>			
定年前 再任用 短時間 勤務職 員			基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
			円	円	円	円	円	円
			194,370	221,159	249,861	263,558	289,339	330,731
任期付 職員			給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額	給 料 月 額
				円				
				234,150				

秋田市職員給与条例新旧対照表（第2条関係）

改 正 案	現 行
第1条～第10条の3 （略） （通勤手当） 第11条 （略） 2 （略） 3 第1項第2号、第3号又は第4号に掲げる職員で、 <u>自動車等の駐車のための施設（その所在地および利用形態が規則で定める要件を満たすものに限る。第1号および第7項において「駐車場等」という。）</u> を利用し、 <u>その料金を負担することを常例とするもの（規則で定める職員を除く。）の通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</u> <u>(1) 駐車場等に係る通勤手当 支給単位期間につき、5,000円を超えない範囲内で1箇月当たりの駐車場等の料金に相当する額として規則で定める額</u> <u>(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前項の規定による額</u>	第1条～第10条の3 （略） （通勤手当） 第11条 （略） 2 （略）
4 運賃相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関が2以上ある場合においては、その合計額）、 <u>第2項第2号に定める額および前項第1号に定める額の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、前2項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。</u> 5 （略） 6 （略） 7 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間（ <u>自動車等および駐車場等</u> に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。 8 （略） 第11条の2～第25条の2 （略） （期末手当） 第26条 （略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の126.25</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。  (1)～(4) （略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の126.25</u> 」とあるのは、	3 運賃相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関が2以上ある場合においては、その合計額） <u>および前項第2号に定める額の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、同項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。</u> 4 （略） 5 （略） 6 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。 7 （略） 第11条の2～第25条の2 （略） （期末手当） 第26条 （略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、 <u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) （略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「100

<p><u>「100分の71.25」</u>とする。</p> <p>4～6      (略)</p> <p>第26条の2および第26条の3      (略)</p> <p>    (勤勉手当)</p> <p>第27条      (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5      (略)</p> <p>以下      (略)</p>	<p><u>分の70」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」</u>とする。</p> <p>4～6      (略)</p> <p>第26条の2および第26条の3      (略)</p> <p>    (勤勉手当)</p> <p>第27条      (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の50、12月に支給する場合においては100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5      (略)</p> <p>以下      (略)</p>
---	---

秋田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表（第3条関係）

改 正 案	現 行																																				
<p>第1条～第7条（略）</p> <p>（特定任期付職員に係る秋田市職員給与条例等の適用除外等）</p> <p>第8条（略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する秋田市職員給与条例第10条の2第1項、第13条第2項の表第19号、第17条の3第1項、第22条、第26条第2項および第27条第2項第1号の規定の適用については、同条例第10条の2第1項中「職員（）」とあるのは「職員（医療業務に従事する任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）を含み、）」と、同条例第13条第2項の表第19号中「職員」とあるのは「職員および医療業務に従事する特定任期付職員」と、同条例第17条の3第1項中「職員が」とあるのは「職員（特定任期付職員を含む。以下この条において同じ。）が」と、同条例第22条中「第3条」とあるのは「任期付職員条例第7条」と、同条例第26条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の97.5」と、同条例第27条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」と、「100分の107.5」とあるのは「100分の90」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>第9条および第10条（略）</p> <p>別表 特定任期付職員給料表（第7条関係）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号 俸</th><th>給 料 月 額</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>1</td><td><u>408,219</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>458,617</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>512,038</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>578,563</u></td></tr> <tr> <td>5</td><td><u>660,207</u></td></tr> <tr> <td>6</td><td><u>771,081</u></td></tr> <tr> <td>7</td><td><u>900,099</u></td></tr> </tbody> </table>	号 俸	給 料 月 額		円	1	<u>408,219</u>	2	<u>458,617</u>	3	<u>512,038</u>	4	<u>578,563</u>	5	<u>660,207</u>	6	<u>771,081</u>	7	<u>900,099</u>	<p>第1条～第7条（略）</p> <p>（特定任期付職員に係る秋田市職員給与条例等の適用除外等）</p> <p>第8条（略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する秋田市職員給与条例第10条の2第1項、第13条第2項の表第19号、第17条の3第1項、第22条、第26条第2項および第27条第2項第1号の規定の適用については、同条例第10条の2第1項中「職員（）」とあるのは「職員（医療業務に従事する任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）を含み、）」と、同条例第13条第2項の表第19号中「職員」とあるのは「職員および医療業務に従事する特定任期付職員」と、同条例第17条の3第1項中「職員が」とあるのは「職員（特定任期付職員を含む。以下この条において同じ。）が」と、同条例第22条中「第3条」とあるのは「任期付職員条例第7条」と、同条例第26条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、同条例第27条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>第9条および第10条（略）</p> <p>別表 特定任期付職員給料表（第7条関係）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号 俸</th><th>給 料 月 額</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>1</td><td><u>394,783</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>443,124</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>495,493</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>558,940</u></td></tr> <tr> <td>5</td><td><u>638,501</u></td></tr> <tr> <td>6</td><td><u>745,254</u></td></tr> <tr> <td>7</td><td><u>870,134</u></td></tr> </tbody> </table>	号 俸	給 料 月 額		円	1	<u>394,783</u>	2	<u>443,124</u>	3	<u>495,493</u>	4	<u>558,940</u>	5	<u>638,501</u>	6	<u>745,254</u>	7	<u>870,134</u>
号 俸	給 料 月 額																																				
	円																																				
1	<u>408,219</u>																																				
2	<u>458,617</u>																																				
3	<u>512,038</u>																																				
4	<u>578,563</u>																																				
5	<u>660,207</u>																																				
6	<u>771,081</u>																																				
7	<u>900,099</u>																																				
号 俸	給 料 月 額																																				
	円																																				
1	<u>394,783</u>																																				
2	<u>443,124</u>																																				
3	<u>495,493</u>																																				
4	<u>558,940</u>																																				
5	<u>638,501</u>																																				
6	<u>745,254</u>																																				
7	<u>870,134</u>																																				

秋田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表（第4条関係）

改 正 案	現 行
<p>第1条～第7条（略）</p> <p>（特定任期付職員に係る秋田市職員給与条例等の適用除外等）</p> <p>第8条（略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する秋田市職員給与条例第10条の2第1項、第13条第2項の表第19号、第17条の3第1項、第22条、第26条第2項および第27条第2項第1号の規定の適用については、同条例第10条の2第1項中「職員（）」とあるのは「職員（医療業務に従事する任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）を含み、）」と、同条例第13条第2項の表第19号中「職員」とあるのは「職員および医療業務に従事する特定任期付職員」と、同条例第17条の3第1項中「職員が」とあるのは「職員（特定任期付職員を含む。以下この条において同じ。）が」と、同条例第22条中「第3条」とあるのは「任期付職員条例第7条」と、同条例第26条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の96.25</u>」と、同条例第27条第2項第1号中「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の88.75</u>」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>以下（略）</p>	<p>第1条～第7条（略）</p> <p>（特定任期付職員に係る秋田市職員給与条例等の適用除外等）</p> <p>第8条（略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する秋田市職員給与条例第10条の2第1項、第13条第2項の表第19号、第17条の3第1項、第22条、第26条第2項および第27条第2項第1号の規定の適用については、同条例第10条の2第1項中「職員（）」とあるのは「職員（医療業務に従事する任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）を含み、）」と、同条例第13条第2項の表第19号中「職員」とあるのは「職員および医療業務に従事する特定任期付職員」と、同条例第17条の3第1項中「職員が」とあるのは「職員（特定任期付職員を含む。以下この条において同じ。）が」と、同条例第22条中「第3条」とあるのは「任期付職員条例第7条」と、同条例第26条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の95</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の97.5</u>」と、同条例第27条第2項第1号中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の87.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の90</u>」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>以下（略）</p>

秋田市会計年度任用職員の給与等に関する条例新旧対照表（第5条関係）

改 正 案	現 行
<p>第1条～第12条 （略）</p> <p>（第1号会計年度任用職員の宿日直手当に相当する報酬）</p> <p>第13条 宿日直勤務を命ぜられた第1号会計年度任用職員には、その勤務1回について<u>4,700円</u>を超えない範囲内において規則で定める額を宿日直手当に相当する報酬として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、その額は、<u>7,050円</u>を超えない範囲内において規則で定める額とする。</p> <p>2 （略）</p> <p>第14条～第22条 （略）</p> <p>（第1号会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償）</p> <p>第23条 （略）</p> <p>2 通勤に係る費用弁償の額、支給日、返納等については、給与条例第11条第2項から<u>第8項</u>までの規定の例による。</p> <p>以下 （略）</p>	<p>第1条～第12条 （略）</p> <p>（第1号会計年度任用職員の宿日直手当に相当する報酬）</p> <p>第13条 宿日直勤務を命ぜられた第1号会計年度任用職員には、その勤務1回について<u>4,400円</u>を超えない範囲内において規則で定める額を宿日直手当に相当する報酬として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、その額は、<u>6,600円</u>を超えない範囲内において規則で定める額とする。</p> <p>2 （略）</p> <p>第14条～第22条 （略）</p> <p>（第1号会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償）</p> <p>第23条 （略）</p> <p>2 通勤に係る費用弁償の額、支給日、返納等については、給与条例第11条第2項から<u>第7項</u>までの規定の例による。</p> <p>以下 （略）</p>

議案第144号 特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する件

特別職の職員の給与に関する条例新旧対照表（第1条関係）

改 正 案	現 行
<p>第1条～第6条（略） （手当の支給）</p> <p>第7条 特別職の職員の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合においては100分の170、12月に支給する場合においては100分の175</u>を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>以下（略）</p>	<p>第1条～第6条（略） （手当の支給）</p> <p>第7条 特別職の職員の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>100分の170</u>を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>以下（略）</p>

特別職の職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条関係）

改 正 案	現 行
<p>第1条～第6条（略） （手当の支給）</p> <p>第7条 特別職の職員の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>100分の172.5</u>を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>以下（略）</p>	<p>第1条～第6条（略） （手当の支給）</p> <p>第7条 特別職の職員の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合においては100分の170、12月に支給する場合においては100分の175</u>を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>以下（略）</p>



議案第145号 教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件および職務に専念する義務の特例に関する条例の一部を改正する件

教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件および職務に専念する義務の特例に関する条例新旧対照表（第1条関係）

改 正 案	現 行
第1条～第3条（略） （手当の支給） 第4条 教育長の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、 <u>6月に支給する場合においては100分の170、12月に支給する場合においては100分の175</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。	第1条～第3条（略） （手当の支給） 第4条 教育長の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、 <u>100分の170</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。
以下（略）	以下（略）

教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件および職務に専念する義務の特例に関する条例新旧対照表（第2条関係）

改 正 案	現 行
第1条～第3条（略） （手当の支給） 第4条 教育長の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、 <u>100分の172.5</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。	第1条～第3条（略） （手当の支給） 第4条 教育長の通勤手当、期末手当および寒冷地手当の支給については、一般職の職員の例による。この場合において、期末手当の額は、給料月額およびその給料月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、 <u>6月に支給する場合においては100分の170、12月に支給する場合においては100分の175</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。
以下（略）	以下（略）

議案第146号 秋田市議員報酬、報酬等の額およびその支給方法に関する条例の一部を改正する件

秋田市議員報酬、報酬等の額およびその支給方法に関する条例新旧対照表（第1条関係）

改 正 案	現 行
第1条～第4条 （略） （期末手当） 第5条 （略） 2 期末手当の額は、議員報酬の月額およびその議員報酬の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、6月に支給する場合においては100分の167.5、12月に支給する場合においては <u>100分の175</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。 3および4 （略） 以下 （略）	第1条～第4条 （略） （期末手当） 第5条 （略） 2 期末手当の額は、議員報酬の月額およびその議員報酬の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、6月に支給する場合においては100分の167.5、12月に支給する場合においては <u>100分の170</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。 3および4 （略） 以下 （略）

秋田市議員報酬、報酬等の額およびその支給方法に関する条例新旧対照表（第2条関係）

改 正 案	現 行
第1条～第4条 （略） （期末手当） 第5条 （略） 2 期末手当の額は、議員報酬の月額およびその議員報酬の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、6月に支給する場合においては <u>100分の170</u> 、12月に支給する場合においては <u>100分の172.5</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。 3および4 （略） 以下 （略）	第1条～第4条 （略） （期末手当） 第5条 （略） 2 期末手当の額は、議員報酬の月額およびその議員報酬の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、6月に支給する場合においては100分の167.5、12月に支給する場合においては <u>100分の175</u> を乗じて得た額に、在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。 3および4 （略） 以下 （略）

請願・（陳情）		令和7年11月市議会提出分	（新規）・継続
受理番号	受理年月日	件 名	陳情者名
55	令和7年 11月25日	公共施設保有量の見直しについて	
陳情の要点		左に対する措置等	
<p>公共施設保有量の見直しは、第8次秋田市行政改革大綱の「取組12」として方針の作成・検討が「公共施設等最適化専門部会」で行われ、対象施設の評価も進んでいると承知している。</p> <p>施設保有量の見直しを進めるに当たり、専門部会が今後定める方針と手順、スケジュールによって、市民の納得のいく検討と判断をお願いしたく、下記のとおり陳情する。</p> <p style="text-align: center;">記</p> <p>1 施設保有量の見直しについては、専門部会の役割を明確にし、公正に実施すること</p> <p>2 施設の廃止に当たっては、可能な限り幅広い専門性と利害関係を反映した第三者委員会等を設置し、利用者をはじめ市民の意見を十分に踏まえて検討を行うこと</p> <p>3 唐突な廃止で市民が困らないよう配慮すること</p>		<p>当該専門部会は、本市の行財政改革に関する重要事項を実施する「秋田市行財政改革実施会議」の専門部会の一つであり、特定課題である公共施設全体の総合管理等について解決する役割として設置したものであります。</p> <p>保有量の見直しについては、施設の所管部局と協議した見直しの方針案を専門部会で共有を図りながら、意見聴取を実施し、検討することとしております。</p> <p>また、検討に当たっては、議会において審査されていることを踏まえると、新たに第三者委員会を設けることは考えておりません。</p> <p>今後、その方針案については、令和8年2月市議会定例会へお示しした上で、新年度には市民や利用者に対して、説明や意見聴取を行うなど、十分配慮してまいります。</p>	

## 秋田市危機管理対策本部の設置について

### 1 本部設置の目的

市街地を含む市内各地でクマの出没が相次ぎ、人身被害も多数発生しており、市民の生命、身体、財産に重大な影響を及ぼしていることから、市民の安全確保に万全を期すため、令和7年11月5日に秋田市危機管理対策本部（本部長：市長）を設置した。

### 2 対応事項

11月6日 第1回秋田市危機管理対策本部会議

- ・全庁体制によるクマ出没地域パトロールの実施
- ・クマ対策(緊急情報)ホームページ等による市民への注意喚起
- ・危機管理対応データベースによる全庁での情報共有

11月13日 (10月26日から行っていた)千秋公園の立入規制の解除を決定

11月28日 第2回秋田市危機管理対策本部会議

- ・第1回本部会議における指示事項への対応状況
- ・地域パトロール継続の決定

### 3 今後の対応

人身被害の防止に向けて、引き続き全庁体制で市民の安全確保に努めていく。

なお、危機管理対策本部の継続については、クマの出没状況を考慮しながら適切に判断する。

## 公有財産の取扱いについて

使用目的がなくなった公有財産については、民間企業等の活用をさらに推進することで収益化を図るため、これまで各課が所管をしていたものを含め、今後、原則として財産管理活用課が一括して所管し、売却・解体の処分や貸付け等の管理を行うこととする。

### 1 実施時期等

令和8年4月1日以降、財産の状況確認と協議を経て、順次、財産管理活用課へ所管換えを行う。

### 2 廃校の取扱い

廃校については、次のとおり取扱いを見直す。

#### (1) 廃校の所管および活用の優先順位について

		見直し後	現在
所管	民間企業等が活用するもの	総務部財産管理活用課	総務部財産管理活用課
	地域が活用するもの		教育委員会総務課
活用の優先順位		①民間企業等による活用 ②行政目的による活用 ③地域による活用	①地域による活用 ②行政目的による活用 ③民間企業等による活用

#### (2) 廃校の地域活用について

民間企業等による活用が決定するまでの間は、地域での活用を可とする。

## 施設保有量の見直しについて

### 1 概要

本市の公共施設については、現在、保有優先度評価を実施し保有量の見直しを図っており、機能や利用の集約、施設の複合化等により総量縮減に取り組むことで、少子高齢化や人口減少下においても、将来世代に負担を先送りすることなく、施設にかかる費用の削減と平準化を図り、公共施設サービスを持続的に提供していくことを目指している。

その見直しについては、本年度内に存続、廃止、複合化等のあり方の方針案として取りまとめ、2月定例会で示すこととしている。

### 2 保有施設の現状

秋田市公共施設等総合管理計画の基準となる平成27年度および改訂時の令和元年度と比較する。

#### (1) 総床面積の増加

平成27年度末から9年間で総床面積が約2万9千㎡増加

	計画策定時 (H27年度末)	改訂時 (R元年度末)	R6年度末
総床面積	1,090,687 ㎡	1,100,260 ㎡	1,119,202 ㎡
増減	—	+9,573 ㎡	+28,515 ㎡

#### (2) 施設の老朽化

全体保有量のうち約7割が老朽化の目安となる築30年を経過

	計画策定時 (H27年度末)	改訂時 (R元年度末)	R6年度末
30年超	51.8 万㎡	65.0 万㎡	75.8 万㎡
割合	47.5 %	59.1 %	67.7 %

#### (3) 施設等整備に係る歳出状況

維持・更新するための費用が高い水準

	計画策定時 (H27年度末)	改訂時 (R元年度末)	R6年度末
投資的経費	224.0 億円	143.9 億円	180.8 億円
維持補修費※	9.8 億円	7.9 億円	10.2 億円

※除排雪関係経費除く

### 3 保有優先度評価

施設の今後のあり方について、「維持」、「複合化」、「廃止」など複数の方針を定めるとともに、その実施（検討）時期を「短期」、「中期」、「長期」に分けて整理することとしている。

(1) 評価対象施設 181施設（詳細は別紙の1による）

◆市有施設		530施設	
200㎡以下の建築物のみで形成される施設		221施設	
◆200㎡超の建築物を保有する市有施設		309施設	
うち評価対象外とした施設		128施設	
◆評価対象施設		181施設	
市民SC	(7)	小学校	公園施設 (あずまや等) スポーツ施設 (運動広場等) 墓地 消防器具置場 その他
コミセン	(30)	中学校	
ホール等集会施設	(13)	供給処理施設 (総合環境センター等)	
スポーツ施設	(17)	文化財施設	
レク・観光施設	(10)	普通財産	
博物館等・図書館	(9)	その他 ※	
保健・福祉施設	(9)	※比較できる施設がない (斎場等)	
保育所	(6)	比較年度に改築等で休業 (佐竹史料館等)	
児童館	(31)	等	
高等学校	(3)		
公営住宅	(24)		
産業系施設	(4)		
庁舎等	(6)		
消防施設	(12)		

(2) 評価方法（詳細は別紙の2による）

年度	月	評価	内 容	評価者
6	～2	1次評価	建物と機能による定量的評価	当室
6～7	3～4	2次評価	公共性、有効性、代替性の定性的評価	所管課
7	5～12	総合評価	1次評価、2次評価を踏まえ、それぞれの方針素案を作成した上でヒアリング等を実施し、方針(案)を取りまとめる	当室／ 所管課

### 4 今後の予定

年度	月	項目	内 容
7	12	11月定例会	施設保有量の見直しについて考え方の説明
	1	庁内専門部会※	方針(案)の報告、意見聴取
	2	行財政改革実施 会議	方針(案)の報告
	3	2月定例会	方針(案)の説明
8	4～8	住民説明等	パネル展示等により方針(案)を説明 議会や住民説明等の意見を必要に応じて反映
	9	9月定例会	実施方針の説明

※秋田市行財政改革実施会議公共施設等最適化専門部会

## ■保有優先度評価 対象施設一覧

No	施設名	用途	施設床面積 (㎡)	建築年度	経過年数 (R6年度末)	築後30年 経過 (R6年度末)
1	茨島地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	822.60	昭和49	50	●
2	保戸野地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	1,093.46	平成17	19	
3	飯島南地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	738.26	平成30	6	
4	旭南地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	505.99	平成21	15	
5	檜山地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	1,647.84	昭和54	45	●
6	旭北地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	1,017.76	平成15	21	
7	八橋地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	997.80	平成10	26	
8	川尻地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	958.56	平成18	18	
9	明德地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	944.60	平成4	32	●
10	旭川地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	766.39	昭和51	48	●
11	東地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	809.50	昭和54	45	●
12	豊岩地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	497.84	平成6	30	
13	下浜地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	520.81	昭和56	43	●
14	勝平地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	929.72	平成24	12	
15	浜田地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	466.03	平成6	30	
16	上北手地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	346.14	令和5	1	
17	大住地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	1,022.25	平成5	31	●
18	外旭川地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	1,019.39	昭和58	41	●
19	飯島地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	999.79	昭和52	47	●
20	寺内地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	655.51	昭和53	46	●
21	将軍野地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	690.41	昭和60	39	●
22	港北地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	1,004.71	平成7	29	
23	下新城地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	503.85	平成5	31	●
24	太平地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	630.17	平成8	28	
25	上新城地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	384.49	昭和63	36	●
26	桜地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	726.96	平成28	8	
27	河辺岩見三内地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	839.40	平成8	28	
28	下北手地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	524.60	令和2	4	
29	仁井田地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	792.47	令和2	4	
30	金足地区コミュニティセンター	コミュニティセンター	555.31	令和元	5	



No	施設名	用途	施設床面積 (㎡)	建築年度	経過年数 (R6年度末)	築後30年 経過 (R6年度末)
31	南部市民サービスセンター別館	市民サービスセンター	1,632.00	平成30	6	
32	西部市民サービスセンター	市民サービスセンター	3,647.92	平成21	15	
33	南部市民サービスセンター	市民サービスセンター	2,280.32	平成26	10	
34	北部市民サービスセンター	市民サービスセンター	8,469.41	平成23	13	
35	雄和市民サービスセンター	市民サービスセンター	4,396.22	昭和63	36	●
36	東部市民サービスセンター	市民サービスセンター	2,538.98	平成27	9	
37	河辺市民サービスセンター	市民サービスセンター	3,817.02	昭和63	36	●
38	雄和南体育館	スポーツ施設	1,121.04	昭和61	38	●
39	北野田公園アリーナ	スポーツ施設	2,586.88	平成17	19	
40	勝平屋内ゲートボール場	スポーツ施設	996.28	平成3	33	●
41	屋内多目的運動場(光沼アリーナ)	スポーツ施設	1,151.55	平成9	27	
42	河辺体育館	スポーツ施設	2,204.82	昭和52	47	●
43	茨島体育館	スポーツ施設	2,322.52	昭和50	49	●
44	雄和体育館	スポーツ施設	2,570.55	昭和50	49	●
45	秋田市中高年齢労働者福祉センター	スポーツ施設	2,889.77	昭和58	41	●
46	八橋運動公園硬式野球場	スポーツ施設	4,643.02	昭和54	45	●
47	八橋球技場(あきぎんスタジアム)	スポーツ施設	1,659.99	平成16	20	
48	秋田市立体育館(CNA★アリーナ)	スポーツ施設	12,325.49	平成6	30	
49	一つ森公園	スポーツ施設	3,480.76	平成5	31	●
50	秋田市勤労者体育センター	スポーツ施設	996.56	昭和61	38	●
51	雄物川河川緑地	スポーツ施設	622.11	平成4	32	●
52	雄和花の森野球場	スポーツ施設	422.46	平成11	25	
53	八橋運動公園陸上競技場	スポーツ施設	4,924.00	平成6	30	
54	秋田市太平山スキー場	スポーツ施設	1,620.09	平成4	32	●
55	太平山リゾート公園	レクリエーション施設・観光施設	13,680.07	平成3	33	●
56	秋田市ポートタワー	レクリエーション施設・観光施設	4,602.11	平成5	31	●
57	河辺ユフォーレ公園	レクリエーション施設・観光施設	617.74	平成8	28	
58	雄和農産物加工所	レクリエーション施設・観光施設	520.53	平成5	31	●
59	雄和サイクリングターミナル	レクリエーション施設・観光施設	1,633.08	昭和59	40	●
60	雄和高尾山レクリエーション施設	レクリエーション施設・観光施設	344.55	昭和47	52	●
61	雄和観光花き栽培園	レクリエーション施設・観光施設	406.76	令和2	4	

No	施設名	用途	施設床面積 (㎡)	建築年度	経過年数 (R6年度末)	築後30年 経過 (R6年度末)
62	雄和観光交流館	レクリエーション施設・観光施設	1,447.16	平成8	28	
63	雄和ふるさと温泉	レクリエーション施設・観光施設	1,725.10	平成7	29	
64	秋田市大森山動物園	レクリエーション施設・観光施設	7,535.10	平成2	34	●
65	秋田市にぎわい交流館	ホール等	5,130.01	平成24	12	
66	秋田市民交流プラザ(専有)	ホール等	7,552.33	平成16	20	
67	秋田港振興センター	ホール等	1,513.39	平成8	28	
68	秋田市文化創造館	ホール等	2,953.75	昭和41	58	●
69	あきた芸術劇場	ホール等	9,627.56	令和3	3	
70	ふれあい交流館かわべ	集会施設	762.45	平成14	22	
71	雄和地区北部コミュニティ施設	集会施設	340.88	昭和57	42	●
72	雄和基幹集落センター(大正寺連絡所)	集会施設	468.91	昭和53	46	●
73	土崎みなと会館	集会施設	362.42	昭和60	39	●
74	将軍野高齢者学習センター	集会施設	295.89	昭和63	36	●
75	下新城交流センター	集会施設	1,677.03	昭和50	49	●
76	秋操近隣公園(泉語らいの家)	集会施設	347.44	昭和58	41	●
77	河辺岩見温泉交流センター	集会施設	602.21	平成28	8	
78	秋田市本庁舎	庁舎等	31,132.96	平成28	8	
79	秋田市保健所	庁舎等	2,970.25	平成11	25	
80	駅東事務所	庁舎等	436.57	平成7	29	
81	道路維持課(旧交通局)	庁舎等	3,735.00	昭和57	42	●
82	食肉衛生検査所	庁舎等	649.69	昭和54	45	●
83	秋田市庁舎分館	庁舎等	2,582.86	昭和52	47	●
84	商業高校	高等学校	15,362.38	昭和53	46	●
85	秋田公立美術大学附属高等学院	高等学校	3,455.54	平成6	30	
86	御所野学院高等学校	高等学校	7,171.11	平成11	25	
87	寺内保育所	保育所	810.59	昭和49	50	●
88	岩見三内保育所	保育所	600.44	平成19	17	
89	河辺保育所	保育所	1,206.54	平成21	15	
90	新波保育所	保育所	633.80	平成7	29	
91	川添保育所	保育所	724.34	昭和54	45	●
92	雄和中央保育所	保育所	573.38	昭和61	38	●

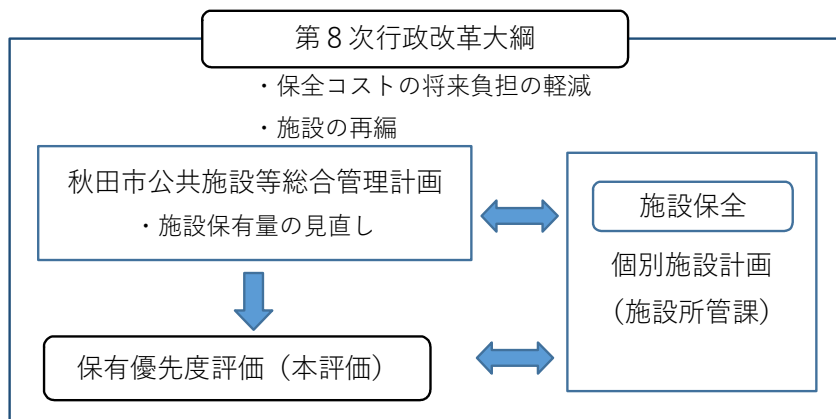
No	施設名	用途	施設床面積 (㎡)	建築年度	経過年数 (R6年度末)	築後30年 経過 (R6年度末)
93	民俗芸能伝承館	博物館等	1,348.27	平成4	32	●
94	久保田城御隅櫓	博物館等	430.36	平成元	35	●
95	秋田市立秋田城跡歴史資料館	博物館等	1,285.51	平成9	27	
96	秋田市新屋ガラス工房	博物館等	1,373.13	平成29	7	
97	土崎みなと歴史伝承館	博物館等	1,393.98	平成29	7	
98	中央図書館明徳館	図書館	4,862.43	昭和57	42	●
99	新屋図書館	図書館	1,707.31	平成10	26	
100	土崎図書館	図書館	1,603.20	平成2	34	●
101	雄和図書館	図書館	760.30	昭和60	39	●
102	秋田市消防庁舎	消防施設	4,342.02	昭和60	39	●
103	土崎消防署	消防施設	3,865.30	平成24	12	
104	城東消防署	消防施設	1,282.58	昭和54	45	●
105	秋田南消防署	消防施設	1,873.01	平成3	33	●
106	新屋分署	消防施設	772.63	昭和59	40	●
107	河辺分署	消防施設	874.02	平成27	9	
108	雄和分署	消防施設	513.96	平成28	8	
109	広面出張所	消防施設	368.74	昭和63	36	●
110	勝平出張所	消防施設	368.45	平成2	34	●
111	牛島出張所	消防施設	544.72	昭和58	41	●
112	飯島出張所	消防施設	1,175.74	平成7	29	
113	外旭川出張所	消防施設	1,170.83	平成11	25	
114	旭南市営住宅	公営住宅	15,293.81	昭和45	54	●
115	川尻市営住宅	公営住宅	14,366.60	昭和61	38	●
116	茨島市営住宅	公営住宅	1,696.80	昭和58	41	●
117	横森市営住宅	公営住宅	5,801.70	昭和48	51	●
118	手形山市営住宅	公営住宅	8,572.65	昭和49	50	●
119	広面市営住宅	公営住宅	2,475.20	昭和55	44	●
120	新屋比内町市営住宅	公営住宅	23,774.80	平成20	16	
121	新屋扇町市営住宅	公営住宅	971.91	昭和53	46	●
122	新屋日吉町市営住宅	公営住宅	3,895.48	平成元	35	●
123	牛島市営住宅	公営住宅	23,040.43	昭和59	40	●

No	施設名	用途	施設床面積 (㎡)	建築年度	経過年数 (R6年度末)	築後30年 経過 (R6年度末)
124	御所野元町市営住宅	公営住宅	5,107.12	平成3	33	●
125	牛島清水町市営住宅	公営住宅	7,113.71	平成12	24	
126	高野市営住宅	公営住宅	2,501.49	昭和53	46	●
127	四ツ谷市営住宅	公営住宅	28,530.67	平成3	33	●
128	高清水市営住宅	公営住宅	6,079.97	昭和54	45	●
129	外旭川市営住宅	公営住宅	14,542.94	昭和56	43	●
130	松渚市営住宅	公営住宅	793.15	平成3	33	●
131	松渚一般特定住宅	公営住宅	350.32	平成6	30	
132	松渚単身特定住宅	公営住宅	929.55	平成3	33	●
133	新波市営住宅	公営住宅	570.35	平成11	25	
134	糠塚市営住宅(公営)	公営住宅	330.42	平成4	32	●
135	糠塚市営住宅(その他)	公営住宅	509.08	平成3	33	●
136	糠塚一般特定住宅	公営住宅	1,024.28	平成元	35	●
137	高梨台市営住宅	公営住宅	3,345.21	平成27	9	
138	雄和児童センター	児童館等	732.84	昭和56	43	●
139	中通児童館	児童館等	252.57	平成23	13	
140	保戸野児童館	児童館等	281.55	平成24	12	
141	八橋児童館	児童館等	293.97	平成28	8	
142	広面児童館	児童館等	333.00	昭和55	44	●
143	旭川児童館	児童館等	297.00	昭和60	39	●
144	日新児童館	児童館等	257.53	昭和59	40	●
145	仁井田児童館	児童館等	240.93	昭和54	45	●
146	大住児童館	児童館等	250.23	昭和57	42	●
147	上北手児童館	児童館等	278.65	平成26	10	
148	土崎児童館	児童館等	345.46	昭和55	44	●
149	金足西児童館	児童館等	219.45	平成15	21	
150	築山児童センター	児童館等	491.06	平成13	23	
151	泉児童センター	児童館等	303.29	昭和62	37	●
152	明德児童センター	児童館等	323.79	平成5	31	●
153	川尻児童センター	児童館等	345.08	平成19	17	
154	東児童センター	児童館等	322.34	平成8	28	

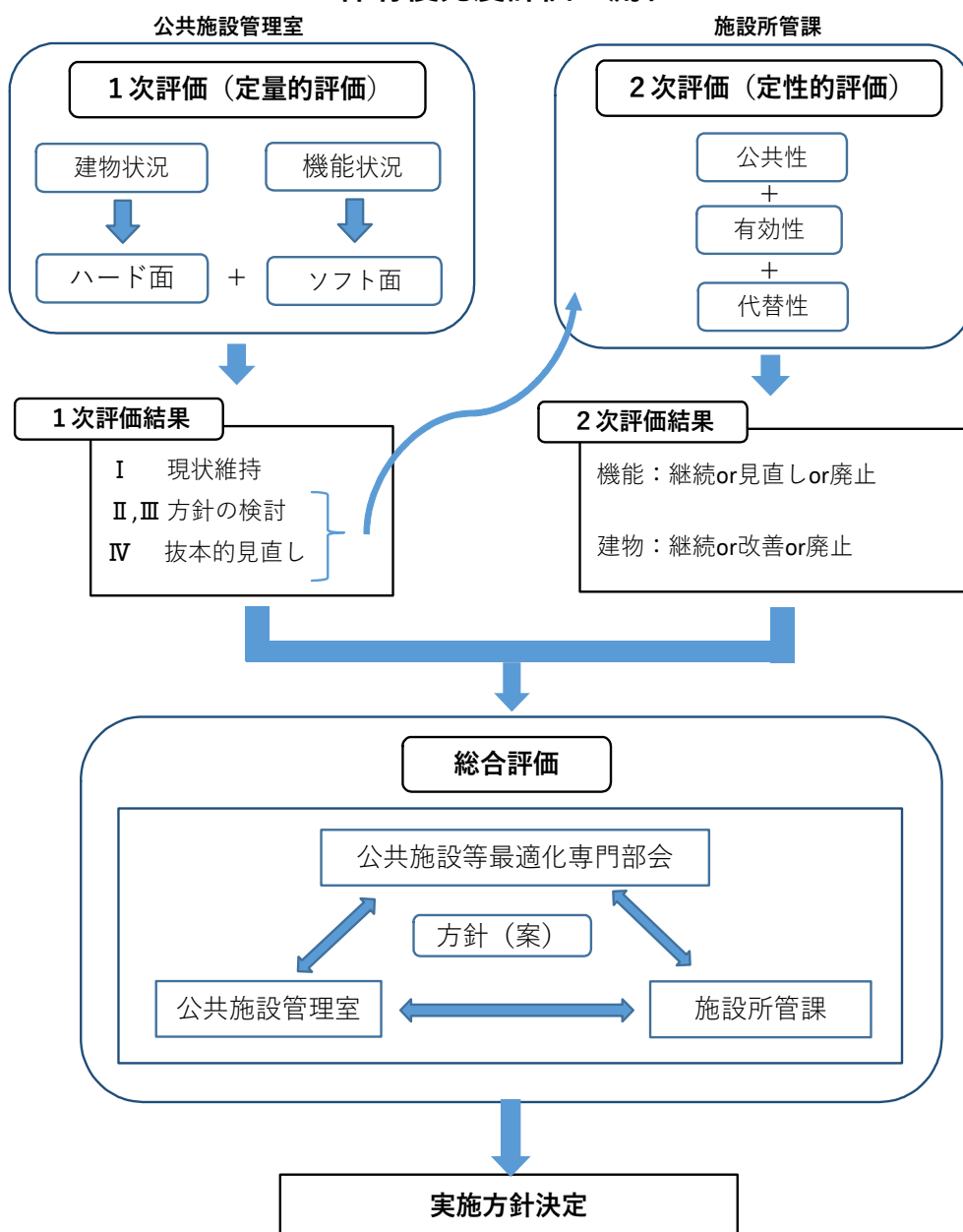
No	施設名	用途	施設床面積 (㎡)	建築年度	経過年数 (R6年度末)	築後30年 経過 (R6年度末)
155	下北手児童センター	児童館等	405.29	平成12	24	
156	桜児童センター	児童館等	462.90	平成15	21	
157	四ツ小屋児童センター	児童館等	317.99	平成3	33	●
158	牛島児童センター	児童館等	370.19	平成25	11	
159	外旭川児童センター	児童館等	361.88	平成10	26	
160	土崎南児童センター	児童館等	314.82	平成元	35	●
161	港北児童センター	児童館等	315.09	平成2	34	●
162	飯島南児童センター	児童館等	317.99	平成4	32	●
163	寺内児童センター	児童館等	313.02	平成6	30	
164	飯島児童センター	児童館等	346.12	平成8	28	
165	清水水児童センター	児童館等	454.58	平成11	25	
166	御所野児童センター	児童館等	498.14	平成27	9	
167	旭南児童館	児童館等	303.60	平成21	15	
168	勝平児童センター	児童館等	369.78	平成24	12	
169	園芸振興拠点施設	産業系施設	4,843.44	平成26	10	
170	秋田市勤労者総合福祉センター	産業系施設	10,323.91	平成4	32	●
171	秋田市職業訓練センター	産業系施設	636.00	昭和56	43	●
172	農山村地域活性化センター	産業系施設	2,768.29	平成2	34	●
173	老人福祉センター	保健・福祉施設	3,469.10	平成2	34	●
174	八橋老人いこいの家	保健・福祉施設	533.32	昭和47	52	●
175	大森山老人とこどもの家	保健・福祉施設	977.87	昭和54	45	●
176	御所野交流センター	保健・福祉施設	1,556.24	平成8	28	
177	飯島老人いこいの家	保健・福祉施設	527.40	昭和49	50	●
178	河辺総合福祉交流センター	保健・福祉施設	2,240.69	平成11	25	
179	秋田市雄和ふれあいプラザ	保健・福祉施設	297.30	平成11	25	
180	秋田市南浜地域活動支援センター	保健・福祉施設	791.01	平成8	28	
181	秋田市河辺高齢者健康づくりセンター	保健・福祉施設	535.11	平成15	21	

## 【保有優先度評価の流れと考え方】

## ～保有優先度評価の位置付け～



## ～保有優先度評価の流れ～



## 1 1次評価について

### (1) 評価方法

建物（品質、ハード面）と機能（供給・財務、ソフト面）による2軸評価。  
施設所管課から提供されたデータ等を使用し、建物は残耐用年数・健全度・耐震性能による偏差値を算定し、機能は利用状況・コストによる施設類型ごとの偏差値を算定することにより、相対的に評価した。

#### ア 建物評価

評価項目	評価方法	点数
① 残耐用年数	$\{1 - (\text{築年数} / \text{耐用年数}(\ast 1) \times \text{延べ面積}) / \text{延べ面積}\} \times 100$	～100
② 健全度	日常点検結果による算定	0～100
③ 耐震性能	新耐震基準建築物	100
	旧耐震基準耐震補強済建築物	50
	旧耐震基建築物	0
点 数	$(\text{①} + \text{②} + \text{③}) / 3$	～100

評価項目データの得られた全ての建築物で相対比較して偏差値を求めた。

複数棟設置施設は延べ面積による加重平均により算定

(※1) 耐用年数は個別施設計画での耐用年数

#### イ 機能評価

評価区分	評価項目・評価方法	算定方法
供給	施設の利用状況	
	年間利用者（利用件数、年間貸出者数等）	利用者数（利用件数、貸出者数等）
	入居率	入居世帯数／入居可能戸数
財務	施設の収支状況 総コスト（人件費、維持管理費、運営費等）	支出－収入

財務および供給について、上記算定方法による令和4年度実績算定結果を施設類型ごとに相対比較して偏差値を求めた。

※類型によっては財務のみで評価

### (2) 評価対象施設

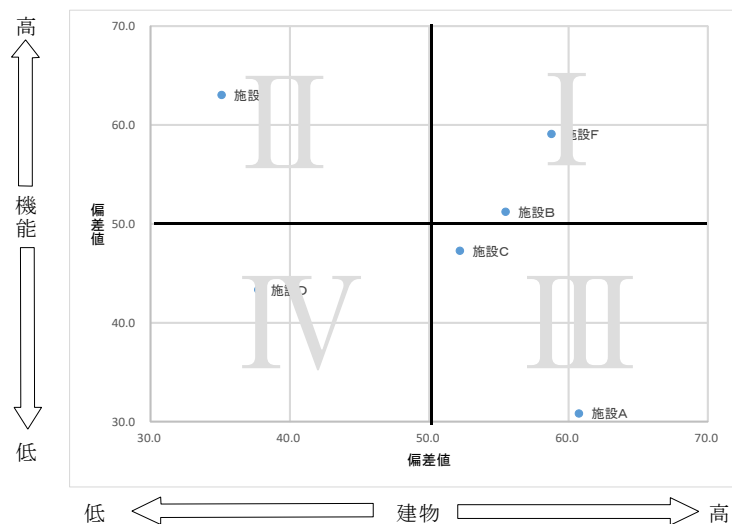
マネジメント対象施設（200㎡超等の建築物を含む）とした。ただし、評価に適さない「供給処理施設」や普通財産等の「その他の財産」、既に適正配置を検討している「小・中学校」、改修による閉庁や、その他個別の事情によりデータが得られない等、評価不能な施設については評価対象外とした。

### (3) 評価の結果

#### ア 評価結果の見方

1次評価の結果を建物（ハード）と機能（ソフト）の2軸により散布図で施設類型ごとに表示している。

(1次評価例)



【評価領域】

- I 当面は現状維持
- II 建物方針等の検討
- III 機能方針等の検討
- IV 抜本的見直し

イ 評価結果と2次評価以降の検討事項

評価領域がII～IVの施設は2次評価で、量や数値では判断できない公共性、有効性、代替性について、施設所管課にて評価を行う。

評価結果	2次評価以降の検討事項
<b>I 当面は現状維持</b> 建物評価 高 機能評価 高	2次評価は実施せず、当面は現状維持を基本として検討
<b>II 建物方針の検討</b> 建物評価 低 機能評価 高	統合、複合化による他施設への移転を優先して検討 移転不可：躯体に問題がなければ長寿命化を検討 長寿命化不可：他の施設を統合、複合化しての更新を検討
<b>III 機能方針の検討</b> 建物評価 高 機能評価 低	他施設の機能を統合、複合化、転用など施設サービスの強化や見直し、民間活用等による管理運営の効率化を検討
<b>IV 抜本的見直し</b> 建物評価 低 機能評価 低	統合、複合化による他施設への移転だけでなく、中長期的には廃止や売却も検討する



## 2 2次評価について

### (1) 評価方法

2次評価は、1次評価では評価できない公共性、有効性、代替性の定性的な評価項目について、地区や施設ごとの特性や総合計画や各種計画との整合性等の指標を評価し、機能と建物のそれぞれを維持・見直し（改善）・廃止に区分評価を行う。（令和7年3～4月）

### (評価のイメージ)

		2次評価（第1ステップ）	2次評価（第2ステップ）	検討区分
公共性	①	法律で義務付けられている施設か 義務あり ○ 継続 義務なし × 見直し、廃止	市が運営主体となるべき施設か ○ 見直し × 廃止	機能: 継続・見直し・廃止
	②	避難所に指定されている施設か 指定あり ○ 継続 指定なし × 改善、廃止	他の施設に機能集約できるか ○ 改善 × 廃止	建物: 継続・改善・廃止
有効性	③	今後の利用の見込みはどうか 推計あり・増加見込み ○ 継続 推計なし・横ばい、減少見込み × 見直し(改善)、廃止	過去3年間の利用状況 利用促進に向けて工夫 増加見込み 高い ○ 見直し(改善) 低い × 廃止	機能: 継続・見直し・廃止 建物: 継続・改善・廃止
	④	利用者はその地域の居住者か 地域性あり ○ 継続 全市的 × 見直し(改善)、廃止	地域の拠点となる施設か ○ 見直し(改善) × 廃止	機能: 継続・見直し・廃止 建物: 継続・改善・廃止
代替性	⑤	民間で代替可能な施設か 不可能 × 継続 可能 ○ 見直し(改善)、廃止	設置目的の意義が低下していないか 利用ニーズと合っているか ○ 見直し(改善) × 廃止	機能: 継続・見直し・廃止 建物: 継続・改善・廃止
	⑥	維持管理等で民間を活用可能な施設か 不可能 × 継続 可能 ○ 見直し(改善)、廃止	民間に譲渡可能な施設か ○ 廃止 × 見直し	機能: 継続・見直し・廃止

## ア 評価の考え方

評価項目	評価の考え方
公共性	根拠となる法律の有無を評価する。 法律において義務付けされていない場合でも、設置の目的等が位置づけられていれば、義務づけられているとする。 また、地域の防災上必要な施設で避難所に指定されているかで評価する。
有効性	過去の利用者数を参考に、今後の利用者の見込み(少子高齢化・人口減少を踏まえ、稼働率の増加が見込まれるか)を想定して評価する。 また、利用の実態から見て、概ねどの地域の住民の利用が多いかを評価する。
代替性	同様の機能を有した民間施設や公共施設の有無を評価する。 また、指定管理者制度、業務委託など民間を活用できるかどうかを評価する。

### (2) 対象施設

1 次評価で「Ⅱ 建物方針の検討」、「Ⅲ 機能方針の検討」、「Ⅳ 抜本的見直し」と評価した施設

### (3) 評価結果の扱い

各施設所管課で「継続」以外の「見直し（改善）」、「廃止」の評価としたものについて、機能と建物ごとに整理する。この評価を 1 次評価と合わせ、公共施設管理室で総合評価（素案）を作成する。

## 3 総合評価

### (1) 評価方法

- ア 2 次評価の結果を受け、1 次評価の結果とともに、公共施設管理室が機能を「継続・見直し・廃止」、建物を「継続・改善・廃止」と評価した上で、方針（素案）を施設所管課へ提示する。（令和 7 年 7 月）
- イ 施設所管課は提示された方針（素案）、1 次・2 次評価結果、施設の現状、今後の想定等を考慮し、施設ごとの継続、更新、複合化、廃止等の今後の方針（素案）を作成する。（令和 7 年 7 ～ 8 月）
- ウ 施設所管課が作成した方針（素案）について、公共施設管理室が内容を確認し、必要に応じてヒアリングを行い修正を加え、方針（案）として取りまとめる。（令和 7 年 9 ～ 12 月）
- エ 最終的な実施方針は、住民説明などを行ったうえで、令和 8 年 9 月を目途に総合的に決定する。

（評価例 1） 長期で複合化または更新を検討する場合 （※両案併記）

施設	方針			理由等
	短期 (～R13) (-2031)	中期 (R14～R18) (2032-2036)	長期 (R19～R28) (2037-2046)	
A	維持	維持	複合化 更新	築後～年をメドに建物を維持しつつ、長期で更新する時期には施設の複合化または更新を検討する。

(評価例 2) 短期で廃止を検討する場合

施設	方針			理由等
	短期 (～R13) (-2031)	中期 (R14～R18) (2032-2036)	長期 (R19～R28) (2037-2046)	
B	廃止	—	—	施設の老朽化に加えて、利用が非常に少なく、また市で必ず保有しなければいけない施設ではないことから、更新は困難な状況である。

(評価例 3)

中期 (R14～R18) に、施設 C と施設 D を複合化し、C を大規模改修して使用し、D は廃止する場合

施設	方針			理由等
	短期 (～R13) (-2031)	中期 (R14～R18) (2032-2036)	長期 (R19～R28) (2037-2046)	
C	維持	複合化(受入) 大規模改修等	維持	中期に、施設Dとの複合化を検討する。 複合化後は計画的な保全により長寿命化を図るとともに、持続的かつ効率的な施設運営とサービスの提供に努める。
D	維持	複合化(転出) 廃止	—	施設が建築後～年を迎える中期をメドに、施設Cとの複合化を検討する。

< 方針の表 >

方針	説明
維持	今後も必要な修繕等を行い継続的に使用する場合
更新	老朽化に伴い機能低下した施設を更新し、継続的に使用する場合
大規模改修等	老朽化に伴い機能低下した施設を改修し、長寿命化を図る場合
集約・複合化	施設の集約・複合化を行う場合
集約	同じ機能を持つ施設を 1 つにまとめ、効率や利便性を向上させる場合
集約 (転出)	上記集約のうち、集約により転出する施設
集約 (受入)	上記集約のうち、集約により受入する施設
複合化	異なる機能を持つ施設を統合し、現在のニーズに合った規模に最適化する場合
複合化 (転出)	上記複合化のうち、複合化により転出する施設
複合化 (受入)	上記複合化のうち、複合化により受入する施設
廃止	機能を廃止し、施設は資産として最適な処分 (売却・譲渡・貸付・除却等) を行う場合
施設のあり方検討	引き続きあり方を検討する場合
—	廃止後、施設が存在しない場合